

PARCOURS MANAGÉRIAL

« ÊTRE UN MANAGER À UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR »

UN PARCOURS CERTIFIANT POUR ÊTRE UN MANAGER LEADER,
RESPONSABLE ET INNOVANT À UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR



INNOVANT

- Propose un cadre **inédit** avec des formats diversifiés et des contenus en adéquation avec les pratiques de l'établissement et les compétences requises du manager de demain
- **Personnalise** les actions par l'illustration des concepts théoriques clés par le biais de cas concrets pour ancrer les pratiques
- Offre des apprentissages **adaptés** à chaque niveau d'encadrement et ajustés pour répondre aux besoins individuels de chacun



FÉDÉRATEUR

- Renforce le sentiment **d'appartenance** et développe une **culture managériale** partagée
- Favorise l'émergence d'une **communauté** de managers par l'harmonisation des pratiques et l'acquisition d'un socle de compétences communes
- Instaure une **logique de réseau** pour s'inspirer et innover par le biais de formations, d'outils d'intelligence collective et d'événements



PROFESSIONNALISANT

- Fournit les **ressources clés** pour adapter son savoir-faire à la stratégie et aux enjeux forts de l'université
- Permet de mieux cerner les fonctions que l'on occupe, développer de nouvelles compétences et s'approprier les processus et les outils d'Université Côte d'Azur
- Contribue à **développer** sa pratique et à **accroître** ses compétences cognitives et comportementales
- Aide à renforcer sa **posture** et son **positionnement**, révéler ses talents et ceux des autres



CERTIFIANT

- Permet l'obtention d'une **certification par open badge** valorisable pour son avancement de carrière et dans ses réseaux professionnels
- Contribue à **l'évolution** de carrière et de son projet professionnel et soutient l'employabilité et la mobilité
- Favorise **l'implication** et la **contribution** aux idées qui aident à créer de la valeur pour son établissement et sa communauté

LES INDISPENSABLES

3 POSTURES, 9 MODULES



LE MANAGER LEADER

Module 1

Stratégie, vision et contexte
à Université Côte d'Azur

Module 2

Les fondamentaux
du leadership

Module 3

Le management de projets

Travailler son leadership, animer et piloter des actions, inspirer la confiance et démontrer ses aptitudes à fédérer autour d'un projet au service de son équipe en toute efficacité, porté par la vision de l'établissement et en pleine conscience de soi, développer le potentiel des membres de son équipe en les responsabilisant et en encourageant leur autonomie



LE MANAGER RESPONSABLE

Module 4

Recruter, accompagner
et fidéliser ses équipes

Module 5

Piloter pour accompagner
la performance

Module 6

Manager par le care

Veiller à prendre en considération les attentes de toutes les parties prenantes, adapter la structure, les processus, les interventions en tenant compte des répercussions de chaque action, décision, orientation ou choix, exercer ses fonctions en intégrant une dimension éthique et déontologique dans ses décisions et sa manière de diriger, protéger le bien-être de ses collaborateurs, reconnaître et valoriser leurs contributions, garantir la santé, la qualité de vie et les conditions de travail (SQVCT)



LE MANAGER INNOVANT

Module 7

Les rituels managériaux

Module 8

Raisonnement autrement
pour innover

Module 9

Se connaître
pour accompagner ses équipes

Être le garant de la libération du potentiel de chaque individu et développer sa capacité à animer différemment, mettre la créativité et la richesse du collectif au service de la performance, renforcer l'engagement et la coopération au sein de son équipe, chercher à transformer, améliorer, anticiper

LES OPTIONS



POUR ALLER PLUS LOIN

- En complément de ces actions, plusieurs formations inscrites au catalogue interne sont suggérées pour compléter le parcours et permettre à chacun de renforcer ses compétences avec des formations à la carte.
- Ces modules complémentaires sont identifiés dans chacune des parties constitutives du parcours.



AFTERWORKS

- **Des temps de rencontre conviviaux et dynamiques**

Organisés deux fois par an, les afterworks réunissent l'ensemble des participants du parcours, toutes promotions confondues, dans un cadre informel favorisant les échanges, la découverte des autres et le plaisir de partager un moment ensemble.

- **Un levier fédérateur de lien, de réseau et de communauté**

Inter-promos et inter-groupes, ces rendez-vous encouragent les rencontres, le croisement des expériences et contribuent à créer du lien, développer le réseau et renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté de managers.

- **Une approche professionnelle... autrement**

Les afterworks permettent d'aborder les pratiques managériales de manière plus libre et informelle, en partageant expériences et points de vue. Ils constituent ainsi un espace complémentaire aux temps de formation, où les échanges se font naturellement, dans un esprit convivial et ouvert.

ORGANISATION

Le parcours managérial est proposé chaque année avec deux parcours distincts constitués en fonction des responsabilités et des contextes d'encadrement :

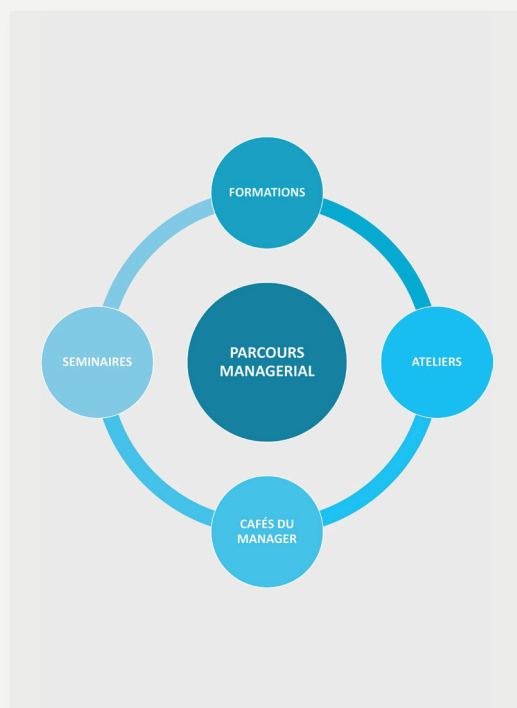
- **Parcours Management Stratégique**
- **Parcours Management Opérationnel**

D'une durée de 19 jours avec un rythme moyen d'une journée de formation par mois, il est décliné en plusieurs actions et articulé autour de 3 postures :

- **Posture 1. Le manager leader**
- **Posture 2. Le manager responsable**
- **Posture 3. Le manager innovant**

Ce cursus est complété par 3 ateliers d'une demi-journée d'accompagnement au portfolio.

L'intégralité du parcours doit être suivi pour accéder à la certification.



ESPACE INDIVIDUEL



Les stagiaires disposent d'un espace dématérialisé dédié contenant diverses ressources mises à leur disposition et d'un portfolio individuel de compétences qui permettra d'effectuer une autoévaluation initiale de leurs compétences et de suivre leur évolution jusqu'à la fin du parcours pour une analyse finale en vue de l'obtention de la certification. Chaque auto-évaluation est soutenue par une mise en pratique de l'acquisition de la compétence.

UN PARCOURS POUR QUI ? ET COMMENT ?



PUBLIC CIBLE

- Ouvert au personnel administratif comme aux enseignants et chercheurs
- S'adresse à toute personne en situation de management d'équipe, qu'elle soit débutante, confirmée ou experte



MODALITÉS ET LIEU

- Toutes les actions de formation se dérouleront en **présentiel** dans les locaux d'Université Côte d'Azur.
- Les afterworks seront organisés à l'extérieur de l'université.



DURÉE

19 jours sur deux ans :

- Année 1 :
9 jours et 1 demi-journée d'atelier portfolio
- Année 2 :
10 jours et 2 demi-journées d'atelier portfolio



INTERVENANTS

- Collègues experts au sein d'Université Côte d'Azur
- Professionnels qualifiés externes (organisme de formation, partenaire, coach)

S'INSCRIRE / EN SAVOIR PLUS



CAMPAGNE D'INSCRIPTION

- Sur candidature **du 30 mars au 24 avril 2026** en renseignant le [formulaire d'inscription au parcours](#).
- Dossier de candidature composé :
 - D'une lettre de motivation
 - De la [charte d'engagement](#) complétée et signée
- Pour tout renseignement complémentaire : drh.formations@univ-cotedazur.fr ou sur notre page [Tout savoir sur le parcours managérial](#)

CALENDRIER



DU 30 MARS AU 24 AVRIL

Phase de sélection des dossiers

DU 27 AVRIL AU 12 MAI

J'envoie mon dossier de candidature selon la procédure indiquée sur l'intranet



DU 18 MAI AU 22 MAI

Je reçois un retour (favorable ou défavorable) sur mon dossier

Je réserve le créneau du 9 juin à 9h30 pour la visio de bienvenue et de préparation de la rentrée du parcours



JEUDI 24 SEPTEMBRE

Je participe au séminaire de lancement du parcours managérial auquel les managers retenus auront été invités au préalable

