

MODALITÉS D'ADMISSION

Au **Master 1** : cette formation sera ouverte aux étudiants détenteurs d'une Licence de Psychologie, tout particulièrement à ceux ayant de bonnes bases en psychologie sociale et du travail en vue d'obtenir le titre de psychologue.

Au **Master 2** : posséder un Master 1 de Psychologie, ou dans le cadre de la formation continue les personnes exerçant une activité dans le secteur des RH ou en milieu éducatif, sanitaire et écologique depuis plusieurs années.

POURSUITE D'ÉTUDES

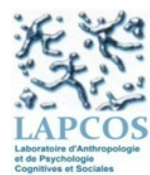
Poursuite des études universitaires en doctorat de psychologie.

Débouchés

L'insertion des étudiants de cette formation, en tant que **psychologue** (social et/ou du travail), **consultant** (recrutement, insertion professionnelle, prévention des risques, communication, etc), **responsable RH**, etc se fera principalement : dans des organismes et cabinets qui s'occupent de l'insertion professionnelle, des bilans de compétences, de la formation professionnelle, anticipation et accompagnement aux changements; dans des cabinets de recrutement et de conseil en ressources humaines (RH); dans les administrations et collectivités territoriales, organisations et associations du domaine sanitaire et social.

ADOSSEMENT À LA RECHERCHE

LAPCOS



DIPLÔME PORTÉ PAR



Adresse

Université Côte d'Azur : Campus Carlone
98 Boulevard Edouard Herriot, 06200 Nice



Contacts :

Marilena BERTOLINO, Responsable du parcours
Christine BONARDI, Responsable du parcours

✉ Marilena.BERTOLINO@univ-cotedazur.fr ;
Christine.BONARDI@univ.cotedazur.fr

🌐 www.odyssee.univ-cotedazur.fr



Master Psychologie INGÉNIERIE PSYCHOSOCIALE, PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET RESSOURCES HUMAINES



univ-cotedazur.com

Master Psychologie INGÉNIERIE PSYCHOSOCIALE, PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET RESSOURCES HUMAINES

COMPÉTENCES

Analyser les situations et les besoins ; concevoir et mettre en œuvre des actions et interventions (entreprises, associations et partenaires sociaux) en matière de prévention, de changement comportemental, d'insertion professionnelle et de gestion du personnel.

Les + de la formation

Les connaissances théoriques, méthodologiques et techniques

Le modèle du « praticien-scientifique » aux compétences multiples

La qualité de l'insertion professionnelle



PRÉSENTATION

L'actuel Master 2 « Psychologie Sociale et du Travail et Ingénierie des Ressources Humaines » existe depuis 20 ans à l'UNS et continue de répondre à des besoins, toujours croissants, dans le contexte du travail et de la gestion des ressources humaines. Le taux d'insertion des précédentes promotions d'étudiants est de 100% un an après l'obtention du diplôme. Dans la nouvelle offre de formation, deux options s'offrent aux étudiants : **Psychologie du travail et ressources humaines** et **Ingénierie psychosociale du changement comportemental**.

Cette spécialité est adossée au Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, Cognitives et Sociales (LAPCOS). Elle s'appuie sur une **équipe pédagogique** composée d'**enseignants-chercheurs** en Psychologie du LAPCOS et du département de Psychologie mais également de **professionnels** (qui assurent environ la moitié des cours lors de la deuxième année).

Les étudiants qui réussissent le diplôme et ayant un parcours en psychologie obtiendront le **titre de psychologue**.

ORGANISATION

Au niveau **Master 1**, la formation s'inscrit dans le cadre proposé par le Département de Psychologie avec la moitié des enseignements communs à tous les parcours de la mention, et l'autre moitié des enseignements spécifiques au parcours IPSPTRH.

Au niveau **Master 2**, la spécialisation se focalise essentiellement sur les matières concernant la psychologie sociale et la psychologie du travail. D'ailleurs, en fonction de l'option choisie par l'étudiant les cours porteront sur les contenus suivants :

1. **Psychologie du travail et ressources humaines**

Les étudiants se destinant à être psychologues du travail et experts dans le domaine des Ressources Humaines (RH) seront formés d'une part, à la psychologie du personnel (recrutement, formation et évaluation), au droit du travail, au management et à la gestion des RH ; et d'autre part, à l'utilisation et à l'évaluation de tests psychométriques, à la réalisation de bilans de compétences et d'entretiens.

2. **Ingénierie psychosociale du changement comportemental**

Les étudiants seront tout particulièrement formés à la prévention des risques en matière de santé, d'environnement et de discriminations dans les domaines professionnel, éducatif, sanitaire (e.g., orientation scolaire, accès à la culture ; accès au soin, prévention primaire) et écologique.

Les deux options ne sont pas mutuellement exclusives et des enseignements de l'une seront nécessaires en complément de l'autre.