

Extrait Procès-Verbal du Comité De Direction (CDD) - PLENIER

Polytech Nice Sophia

Séances du 18 septembre 2025

Nom, Prénom :	Fonction	PRESENTS : 16
CAMINADA, Alexandre	Professeur, Directeur PNS	X+1
ABCHICHE, Nadia	Maître de conférences, Directrice du PeiP	Procuration JY TIGLI
ARRIGHI, Nicole	Maître de conférences, Directrice dpt Génie Biologique (GB)	
BOULBE, Cédric	Maître de conférences, Directeur dpt Mathématiques Appliquée et Modélisation MAM)	X
BURLET, Jean-Laurent	Professeur agrégé, Directeur dpt Bâtiments Intelligents et Durables	X
CALLAGHAN, Delphine	Professeur, Directrice de la Communication et de la Vie Etudiante	VISIO
COHEN, Stéphanie	Responsable du service des finances	VISIO
DEVAUX, Emilie	DAC PNS	VISIO
FRANQUET, Erwin	Directeur Polytech'Lab	
GAETANO, Marc	Maître de conférences, Directeur des Relations Internationales	VISIO
GOUDON, Thierry	Professeur, Directeur laboratoire LJAD	
LORENZINI, Philippe	Professeur, Directeur des admissions	X
MALLET, Frédéric	Professeur, Directeur laboratoire I3S	
MIRAMOND, Benoit	Professeur, Directeur de la Recherche	VISIO
MULLER, Fabrice	Professeur, Directeur dpt Ingénierie des Systèmes Electroniques (ISE), Directeur de la Qualité et amélioration continue	
RISSO, Christine	Maître de conférences, Directrice des Etudes	
SARGENTI, Elisabeth	Professeure, co-responsable du département DLH	X
SAUCE, Gerard	Professeur, Directeur des Relations Entreprises	X
STARAJ, Robert	Professeur, Directeur du laboratoire LEAT	
TIGLI, Jean-Yves	Maître de conférences, Directeur dpt Sciences Informatiques	VISIO + 1
TONIN, Cyril	Responsable SI	VISIO

OUVERTURE DE SÉANCE – 13h30

#	SUJETS À L'ORDRE DU JOUR	DISCUSSIONS ET VOTES	ACTIONS	SUIVI
1	Etat d'avancement RDE 25-26	Les travaux sont toujours en cours. Une dernière réunion est prévue le vendredi 19 septembre.	ED : Envoyer invitation	FAIT
2	Bilan rentrée et projet de places CPGE pour 2026	<p>Philippe LORENZINI présente le bilan des admissions du réseau et de PNS pour cette rentrée. Le réseau fait globalement une très bonne rentrée en 3A en terme de remplissage après une année 2024 difficile où plusieurs écoles n'arrivaient pas à remplir.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Admissions L2/L3 <ul style="list-style-type: none"> ○ Recrutement pour le réseau : de 346 à 360 ○ 46% de L3, en hausse (35% en 2022) ○ Recrutement pour PNS : 43 pour 49 places, 8 de plus qu'en 2024 ○ 1^{ère} école du réseau sur ce concours <p>Il est important d'aller chercher cette population, notamment dans le contexte de la réforme du BUT.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Admissions BUT2/BUT3 <ul style="list-style-type: none"> ○ Les chiffres n'ont pas retrouvé le niveau d'avant la réforme ○ 75% de BUT3 (pareil en 2024) ○ Recrutement pour PNS : 23 pour 37 places, 1 de plus qu'en 2024 ○ Taux de remplissage : 58 % pour le réseau et 62 % pour PNS ○ Nombre de places à réduire. ○ 1^{ère} école du réseau sur ce concours à égalité avec Marseille et Montpellier • Admissions CPGE <ul style="list-style-type: none"> ○ Taux de remplissage : 97 % pour le réseau et 83 % pour PNS ○ 971 CPGE dans le réseau, +220 versus 2024, meilleure recrutement depuis 12 ans ! ○ Recrutement pour PNS : 104 pour 125 places dont 13 MPI pour 18 places, -2 versus 2024. Philippe a volontairement arrêté la liste pour BAT et GE pour avoir un meilleur niveau de candidat (rang <5 000) et en SI car les admissions étaient déjà en surbook sur d'autres concours. ○ Recrutement ATS pour PNS : 1 pour 4 places avec un vivier de 500 candidats venant de 30 lycées 		

- Recrutement PT pour PNS : 9 pour 10 places avec un vivier de 3 000 candidats dans 65 lycées
- 2^e école du réseau sur ce concours (112 à Lille)
- 64 MPI en tout sur le réseau soit 20% à PNS

Bilan global sur les 3 types d'admission : Taux de remplissage global : 80 %, ce qui place PNS en 1^{ère} position du réseau.

Philippe LORENZIN propose aux directeurs les places prévus pour le recrutement CPGE pour 2026. Le tableau est mis à jour en ligne.

Quelques indicateurs sur les PEIP2 entrés en 3A suite à la réforme sur le comptage des PEIP2 qui intègrent les écoles en cumulant les FISE et FISA, et qui nous désavantage. On observe une baisse de PEIP2 qui rentrent en FISE à PNS, ainsi que du nombre total FISE+FISA, alors que le nombre de PEIP2 augmente dans le réseau. Le nombre en FISA est stable.

Cette année encore notre taux de PEIP2 en 3A est supérieur à notre effectif de PEIP2 sortant. Lille est dans la même situation que PNS. Le réseau a décidé de ne pas durcir la règle pour 2026.

Année	FISE réseau	FISE PNS	FISA réseau	FISA PNS	Total PEIP2 à PNS	Taux PEIP2 entrant en 3A vs sortant de PNS
2025	1 421	85	183	22	107	108%
2024	1 384	101	201	23	124	120%
2023	1 321	91	209	22	113	116%

3	<p>Atterrissage budgétaire 2025 et prévision budget 2026</p> <p>Stéphanie COHEN présente l'atterrissage budgétaire pour 2025 et précise que tous les budgets encore disponibles (145k €) seront prochainement fusionnés. Ce solde servira aux financements de différents projets globaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Financement d'une thèse - Rénovation des toilettes hommes du bâtiment B étage 2 - Installation de sèche mains électriques - Installation de poubelles de tri intérieures - Installation de douches H/F, et toilettes PMR, au bâtiment E étage 1 - Remplacement des stores cassés dans les salles de cours et bureaux au bâtiment E étages 1 et 3 <p>Elle précise qu'il reste également des crédits encore disponibles sur les CF de EuroAquaet et Polytech13 pour des dépenses au bénéfice des étudiants (bourses, ordinateurs...).</p> <p>Alexandre CAMINADA profite de ce point pour faire un compte rendu des deux COPIL budgétaires d'UniCA auxquels les composantes et les services ont participé les 9 et 15 septembre derniers. Ces réunions, pilotées par Stéphane AZOULAY, VP Moyens, s'inscrivent dans le cadre des consultations annoncées suite au rapport des IGESR de juin 2025 et avaient pour objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • De faire un état des lieux de l'atterrissage budgétaire 2025, • D'initier les premières discussions pour le budget 2026. <p>Lors de la réunion du 9 septembre, il a été rappelé que 9,6M€ ont été prélevés en supplément aux composantes et services en 2025 afin de conserver du fonds de roulement malgré un budget négatif charge-produit de -4,6M€.</p> <p>Il a été indiqué que le taux d'exécution du budget de l'Université s'élevait à 37,8 % à ce jour et que l'atterrissage budgétaire devrait être meilleur qu'initiallement prévu, grâce notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aux économies réalisées sur les fluides, • À un travail de fiabilisation et de nettoyage des flux financiers, • Ainsi qu'à l'augmentation de recettes (taxe d'apprentissage, droits différenciés, hausse de la dotation SCSP, prestations diverses). 		
---	--	--	--

Le fonds de roulement devrait donc être de l'ordre de 16,4 M€ au lieu des 13,7 M€ prévus, soit un niveau correspondant au seuil limite de 15 jours de fonctionnement conseillé par l'Etat.

L'Université envisage de maintenir en 2026 le même niveau de prélèvements qu'en 2025 sur les composantes et les services, soit 9,6M€, afin d'éviter de devoir puiser dans le fonds de roulement pour équilibrer son budget 2026.

De plus, lors de la réunion du 15 septembre, **Ali DOUAI**, VP Formation, a également présenté une piste de réflexion visant à identifier des leviers d'économies sur les formations en prenant comme indicateur le ratio du nombre d'HETD consommés sur l'effectif par diplôme. Les formations les plus couteuses pourraient ne pas ouvrir en 2026 pour faire des économies sur les HC titulaires et heures vacataires jugées trop couteuses.

Quelques indications ont été communiquées oralement sur les heures de formation réalisées :

- 400 000 heures réalisées pour 30 000 étudiants en 2023/24
- Le potentiel d'enseignement d'UniCA serait de 270 000 heures, moins 40 000 heures de décharge diverses, soit 230 000 heures, ce qui fait 170 000 heures à faire en heures HC titulaires ou en heures vacataires.
- 20 000 heures seraient des EQHO, il reste donc 150 000 HC d'enseignement en face-à-face ; 50 000 seraient des HC titulaires et 100 000 seraient des heures vacataires. Les HC de UniCA seraient supérieures à la moyenne des établissements IDEX.
- Il ressort par ailleurs qu'il y aurait trop de DU et pas assez d'inscrits par rapport au prévisionnel, ce qui coûte cher à l'étudiant.
- En master, il y aurait 151 parcours de master offrant 3 100 places sur MonMaster pour 2 600 inscrits soit un taux de remplissage de 84%.

Le VP Formation a conclu en indiquant que des décisions seraient prises en février-mars sur les formations avec des seuils de dédoublement et de fermeture à revoir par formation.

Il ressort de ces échanges que la méthode comme le contenu demeurent encore incertains. **Alexandre CAMINDA** a demandé par mail à communiquer au COPIL un état détaillé des

	<p>postes de recettes et de dépenses, ventilés par composante de formation, unité de recherche et service support (DGS, DRH, DS1, DP, DEF, etc.).</p> <p>Dans l'attente de ces éléments, il propose que l'école prenne les devants en transmettant ces indicateurs sur les formations, recettes et dépenses au COPIL de UniCA afin d'initier une dynamique de transparence. Le CDD approuve la démarche jugée essentielle pour travailler efficacement.</p>		
4	Levée de la séance	<p>Alexandre CAMINADA lève la séance à 16h30</p> <p>-</p>	