

# Responsable de la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences

## Description de l'employeur

Université Côte d'Azur est un grand Établissement Public à Caractère Scientifique Culturel et Professionnel dont les missions fondamentales sont la Formation des étudiants et des étudiantes et des professionnels et des professionnelles, une Recherche d'excellence et une Innovation au service de tous et toutes. Depuis le 1er janvier 2020, cet établissement public expérimental vise à développer le modèle du 21<sup>ème</sup> siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre les disciplines (pluridisciplinarité et transdisciplinarité), avec une volonté de dynamique collective articulant Formation-Recherche-Innovation, ainsi que de solides partenariats locaux, nationaux et internationaux avec les secteurs public et privé.

Lauréate depuis 2016 de l'Initiative d'Excellence (IDEX) avec «UCA Jedi», du projet 3IA (institut interdisciplinaire pour l'intelligence artificielle) en 2019, d'un projet d'écoles universitaires de recherche (EUR), Université Côte d'Azur est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une grande université intensive en recherche à la fois ancrée dans son territoire et tournée vers l'international. Université Côte d'Azur emploie directement plus de 3 000 personnels et accueille chaque année une population de plus de 30 000 étudiants et étudiantes.

Université Côte d'Azur se compose de différents sites situés principalement à Nice, Sophia Antipolis et Cannes mais largement répartis entre la Seyne-sur-Mer et Menton. Elle bénéficie ainsi d'une situation géographique privilégiée entre mer et montagne offrant un cadre de vie agréable pour ses personnels et étudiants et étudiantes. Sa localisation au cœur de l'Europe associée à la facilité d'accès de l'Aéroport International Nice Côte d'Azur lui permet d'être une porte ouverte sur le monde académique et scientifique.

En savoir plus sur « [Travailler à Université Côte d'Azur](#) »

Dans ce contexte de profonde transformation et d'expérimentation, Université Côte d'Azur souhaite transformer la fonction ressources humaines (RH) en la faisant évoluer vers une fonction RH aux rôles et missions multiples: partenaire stratégique, agent de la transformation

organisationnelle, engagée dans l'action sociale, garante de l'égalité des chances et au plus près des intérêts des personnes grâce au dialogue social.

Université Côte d'Azur souhaite une politique RH qui promet à ses personnels une expérience de travail de qualité, le développement et la valorisation de leurs compétences, la reconnaissance de leur engagement, et qui transforme l'écoute de leurs besoins spécifiques en offre de services RH internes.

## Descriptif de l'emploi

La création de ce poste se situe dans une démarche de transformation et de pilotage dynamique des ressources humaines de l'établissement.

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, le responsable ou la responsable de la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences, est chargé ou chargée du suivi des emplois, des effectifs et des compétences à l'échelle de l'Université. Il ou Elle est également très largement chargée ou chargée d'appuyer la démarche de transformation impulsée par la direction générale des services au sein de la cellule transformation de l'établissement.

## Activités principales

Le chargé ou la chargée de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC) aura pour mission de définir un plan de gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences qui prendra en compte les lignes définies par le plan stratégique de l'Université et la transformation en cours de l'établissement.

Il-elle devra mettre à jour après une large consultation des acteurs de terrain la cartographie des métiers et construire, en mode projet, les fiches métiers et la cartographie des compétences se rapportant à chacun de ces métiers.

Après une phase de diagnostic, il-elle devra suivre cette cartographie et les compétences qui viennent en appui, élaborer des scénarii sur les évolutions des effectifs et des métiers de l'établissement, contribuer à l'élaboration de plans de recrutement, de mobilité (construction de passerelles de mobilités entre les différents métiers de l'établissement expérimental), de reclassement et de formation pour réduire les écarts constatés entre les ressources disponibles et les compétences nécessaires. Il-elle devra enfin, en collaboration avec les directions métiers, concevoir des supports d'information et participer à des actions de promotion pour valoriser les métiers de l'établissement.

Les activités déployées à l'appui du développement de sa mission seront notamment les suivantes :

- Suivi des indicateurs de l'établissement par métier (pyramide des âges par famille professionnelle, par métier, taux de turn-over, etc.)
- Identification des emplois en tension avec des compétences spécifiques rares

- Projection sur les compétences attendues à moyen terme par l'établissement au vu de la transformation engagée (ex : mise en place d'outils internes permettant de recenser et centraliser l'ensemble des besoins des managers, et autres types d'outils tels que le répertoire métiers et compétences, les fiches métiers type, etc.)
- Proposition de plans d'actions, de formation et de montée en compétences en adéquation avec ces besoins.

## Profil recherché

### Compétences et qualités requises

#### Connaissances

- Principes, méthodes et techniques de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Méthodes et techniques de description de poste : missions, activités, compétences
- Connaissance des techniques d'entretien individuel et collectif
- Connaissances des méthodes et outils RH applicables aux agents (recrutement/mobilité/évolution de carrière)
- Connaissance des métiers et emplois d'un établissement de ce type
- Connaissance du statut de la fonction publique
- Évolutions du marché du travail public et privé
- Techniques et outils de base de la statistique
- Fonctionnement des réseaux d'information et de communication
- Outils informatiques et systèmes de gestion des bases de données

#### Compétences opérationnelles

- Capacité à appréhender rapidement et parfaitement les différents métiers de l'Université
- Capacité à travailler en mode projet et à animer des groupes de travail
- Vision stratégique et sens de l'anticipation
- Savoir se projeter à moyen terme sur les évolutions des métiers

#### Compétences comportementales

- Sens du dialogue et de la négociation
- Autonomie dans l'organisation du travail
- Force de proposition
- Maîtrise des techniques de communication écrites et orales
- Rigueur, discrétion, sens de l'écoute, capacité à convaincre

Parcours souhaité

- Formation de niveau Bac +3 (minimum) spécialisée en ressources humaines
- Expériences de 5 ans sur le même type de poste

## Localisation de l'emploi

Direction des Ressources Humaines – Grand Château

28 Avenue de Valrose 06100 Nice

## Conditions de candidature :

Type de recrutement : Interne / Externe – Contractuel : CDD de 3 ans renouvelable

Corps ou niveau de recrutement : Catégorie A – IGE

RIFSEEP :

- Métier de rattachement : RH03 – Responsable de la GRH
- Groupe de Fonction : IGE2

## Informations complémentaires :

Les dossiers de candidature, comprenant un curriculum vitae et une lettre de motivation, doivent être adressés à l'adresse suivante : [sylvain.di-giorgio@univ-cotedazur.fr](mailto:sylvain.di-giorgio@univ-cotedazur.fr) avec copie à [dgs@univ-cotedazur.fr](mailto:dgs@univ-cotedazur.fr) et [recrutement@univ-cotedazur.fr](mailto:recrutement@univ-cotedazur.fr) avant le 14 juillet 2021

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

*Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web [Travailler à Université Côte d'Azur](#)*