



UNIVERSITÉ **CÔTE D'AZUR**

Enseignant/e contractuel/le en didactique du français langue étrangère FLE, langue française (FLE)

Teaching French as a foreign language (FLE), French language FLE

- Statut : enseignant contractuel
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 100%
- Discipline : Didactique du français langue étrangère FLE, langue française (FLE)
- Composante principale d'enseignement/EUR : Service Commun en Langues (SCL)
- Département disciplinaire : CUEFLE / UIEN

Description de l'emploi

Missions d'enseignement

La personne recrutée assurera des cours de FLE du niveau A1 au niveau C2 ainsi que les formations pédagogiques destinées aux enseignants de FLE au sein de deux composantes du Service Commun en Langues d'UniCA : l'Université Internationale d'été (UIEN) et le Centre Universitaire d'Etudes en Français Langue Etrangère (CUEFLE). Elle assurera également le rôle de responsable pédagogique des cours de FLE de l'UIEN.

Profil

L'enseignant.e recruté.e doit avoir des connaissances, des compétences et de l'expérience dans l'enseignement du français langue étrangère à un public allophone, dans l'organisation de programmes de FLE afin de pouvoir assurer le rôle de responsable pédagogique des cours de FLE de l'UIEN, et dans l'enseignement des pratiques pédagogiques innovantes dans le cadre des formations pédagogiques organisées par l'UIEN et destinés aux enseignants de FLE internationaux.

The recruited instructor must demonstrate sound knowledge, competencies, and experience in teaching French as a Foreign Language (FLE) to allophone learners, in the design and coordination of FLE programs in order to assume the role of pedagogical coordinator of the UIEN's FLE courses, and in the instruction of innovative pedagogical practices within the framework of pedagogical training programs organized by the UIEN and intended for international FLE teachers.

Mots clés : Français langue étrangère, didactique du français langue étrangère, formation de formateurs, pédagogies innovantes.

L'environnement de travail

Description de la composante :

Le Service Commun en Langues d'Université Côte d'Azur pilote 5 composantes :

Le [Centre Universitaire d'Études en Français Langue Étrangère](#) (CUEFLE) qui propose une formation diplômante en français langue étrangère (FLE), du niveau A1 à C2 du CECRL pendant l'année universitaire ;

L'[Université Internationale d'été](#) (UIEN) qui offre des formations linguistiques en FLE et en anglais du niveau A1 à C2 du CECRL ainsi que des stages pédagogiques destinés aux enseignants de FLE qui souhaitent dynamiser leurs pratiques professionnelles, pendant les mois de juillet et août ;

Les [Centres de Ressources en Langues](#) (CRL) : des centres de formation en langues destinés aux étudiants ainsi qu'au personnel d'Université Côte d'Azur. Les CRL mettent à disposition des usagers plus de 3.000 ressources documentaires en langues, pour tout niveau : méthodes, ouvrages, périodiques, CD interactifs, DVD, sites Web.

Le [Service des Certifications et Tests en Langues](#) qui propose la passation de certifications et tests en langues, à savoir : le Certificat en Langue de l'Enseignement Supérieur (CLES) et le TOEIC en anglais, le Test de Connaissance du Français Tout Public (TCF TP) et le Diplôme Approfondi de Langue Française (DALF) C1 / C2 pour le français.

Le [LANSAD](#) (Langues pour spécialistes d'autres disciplines) qui accueille une grande partie des étudiants d'Université Côte d'Azur. Il dispense des enseignements en langues du niveau Licence (Compétences Transversales en Langues) au niveau Master des formations universitaires.

[Service Commun en Langues - Université Côte d'Azur](#)

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus !

Pour candidater, merci de bien vouloir envoyer CV et lettre de motivation par mail à Simona Ruggia, Simon.Ruggia@univ-cotedazur.fr, au plus tard le 08/07/2026. Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/enseignants-contractuels>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et service RH de proximité campus-carlone.rh@univ-cotedazur.rh.

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5432 personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



10 bonnes raisons de nous rejoindre

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap