

HRS4R renouvellement 2026

Résultats des enquêtes HRS4R
2026.



Introduction

Université Côte d'Azur a obtenu le label européen HRS4R « HR Excellence in Research » en 2022 et s'engage aujourd'hui dans la mise à jour de sa stratégie de ressources humaines pour la recherche, dans la perspective de son renouvellement en 2027.

L'enquête générale HRS4R, diffusée de juillet à septembre 2026, vise à mesurer les progrès accomplis depuis 2022 et à transformer les besoins et priorités exprimés par la communauté de la recherche en actions concrètes du futur plan d'action.

Une enquête spécifique a également été menée en février 2026 auprès des post-doctorants et post-doctorantes afin de mieux identifier leurs besoins en matière de carrière, formation, recherche de financements, mobilités intersectorielles, conditions de travail et dispositifs d'accueil.

Les deux enquêtes sont présentées séparément et se complètent autour des quatre piliers HRS4R : évaluation, recrutement et progression professionnelle ; conditions et méthodes de travail ; carrières scientifiques et développement des talents ; éthique, intégrité, égalité et science ouverte. Une section transversale porte sur les usages et besoins en matière d'intelligence artificielle.

246

personnels UniCA retenus
pour les résultats de
l'enquête générale

52

post-doctorants et post-
doctorantes dans l'enquête
dédiée

Juil.–sept. 2026

enquête générale

Févr. 2026

enquête post-doctorants

Sommaire

Cliquer sur une rubrique pour accéder directement à la partie correspondante.

01 **Profil des répondants**
Caractéristiques des répondants
et catégories R1–R4 **p. 4**

02 **Pilier 1**
Évaluation, recrutement et
progression professionnelle **p. 7**

03 **Pilier 2**
Conditions et méthodes de
travail **p. 13**

04 **Pilier 3**
Carrières scientifiques et
développement des talents **p. 20**

05 **Pilier 4**
Éthique, intégrité, égalité et
science ouverte **p. 27**

06 **Intelligence artificielle**
Usages, besoins et services
attendus **p. 35**

07 **Communication HRS4R**
Information, participation et
suggestions **p. 39**

08 **Thèmes issus des
verbatim**
Synthèse des réponses
ouvertes **p. 40**

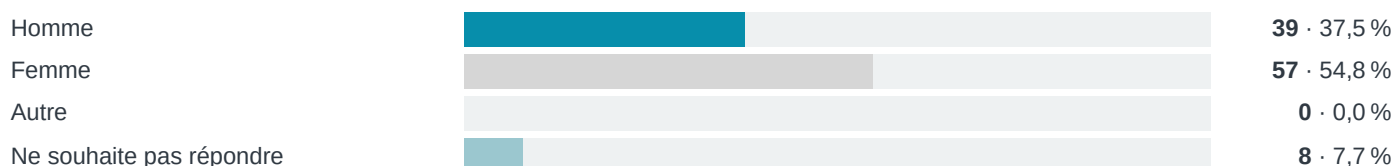
Profil des répondants

ENQUÊTE GÉNÉRALE - PERSONNELS UNICA

Sexe des répondants

Réponses effectives : 104

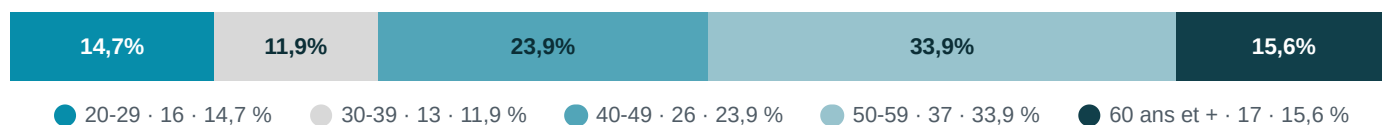
Taux de réponse : 42%



Âge des répondants

Réponses effectives : 109

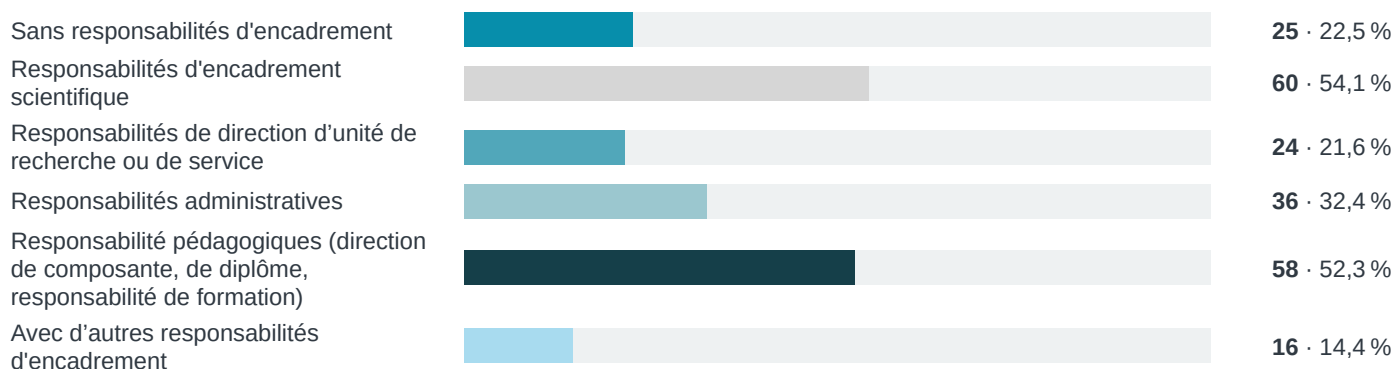
Taux de réponse : 44%



Quelles responsabilités d'encadrement avez-vous exercées au sein d'Université Côte d'Azur ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 111

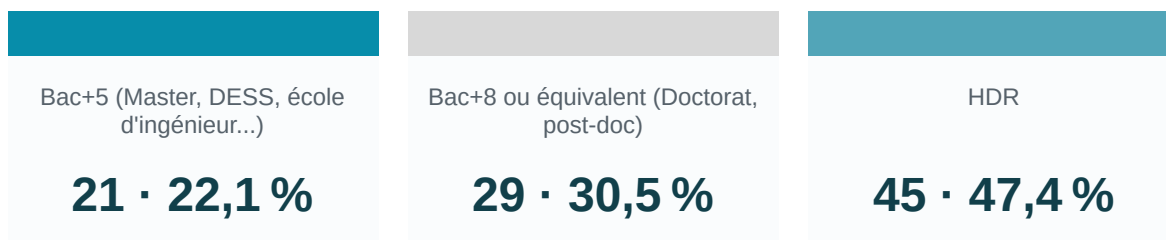
Taux de réponse : 45%



Quel est votre niveau d'études (dernier diplôme obtenu) ?

Réponses effectives : 95

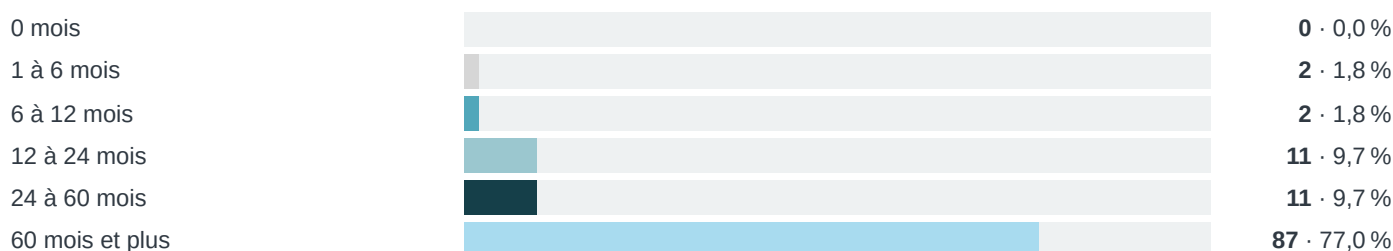
Taux de réponse : 39%



Quelle est votre niveau d'ancienneté dans l'enseignement supérieur ou la recherche ?

Réponses effectives : 113

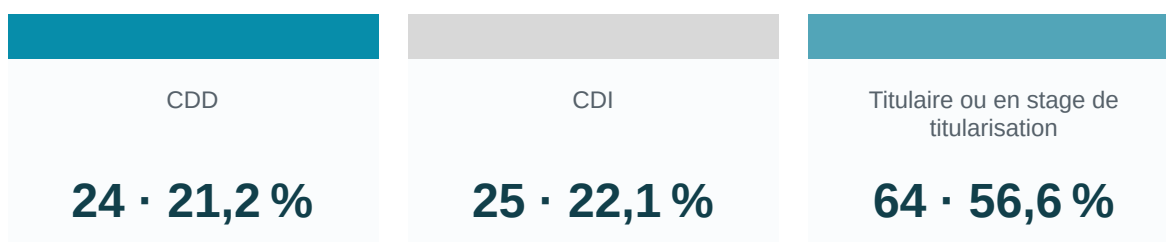
Taux de réponse : 46%



Quel type de contrat avez-vous ?

Réponses effectives : 113

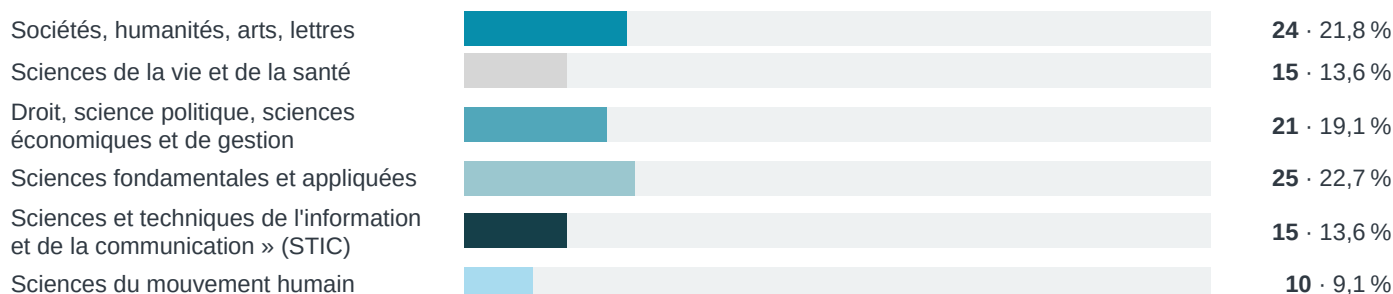
Taux de réponse : 46%



Quel est votre domaine d'expertise en matière de recherche ?

Réponses effectives : 110

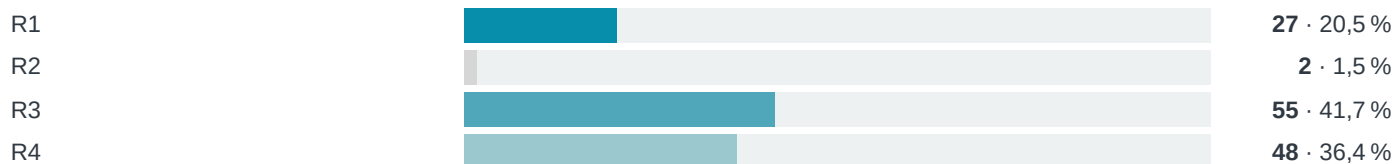
Taux de réponse : 45%



Catégorie professionnelle (R1 à R4)

Répondants classés : 132

114 non classés

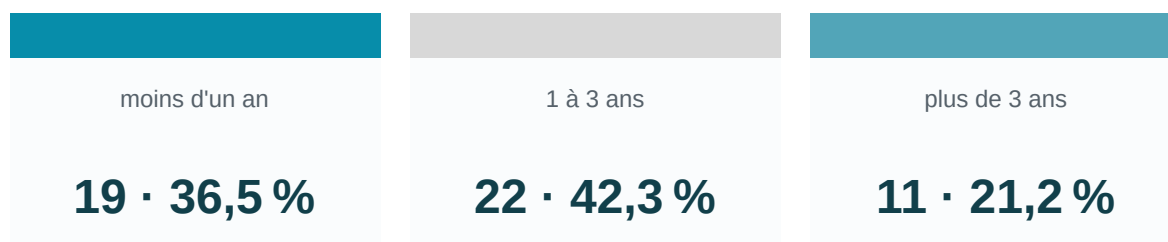


ENQUÊTE POST-DOCTORANTS - 52 RÉPONSES

Combien d'années d'expérience post-doc avez-vous ?

Réponses effectives : 52

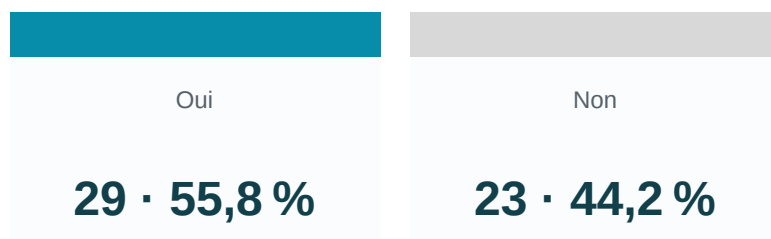
Taux de réponse : 100%



Êtes vous de nationalité française ?

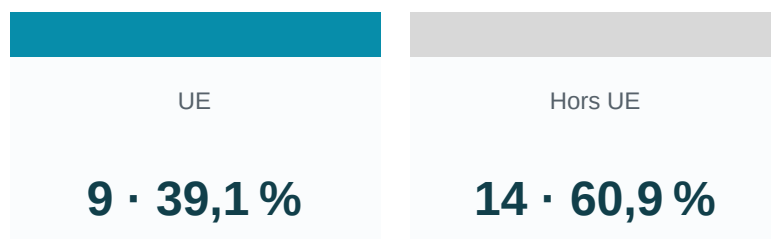
Réponses effectives : 52

Taux de réponse : 100%



Si non, merci de préciser :

Réponses effectives : 23



Analyse du niveau de la mise en œuvre des critères
de la labellisation HRS4R par les chercheurs et les
chercheuses d'Université Côte d'Azur

PILIER 1 : ÉVALUATION, RECRUTEMENT ET PROGRESSION PROFESSIONNELLE DES CHERCHEURS



Les offres d'emploi et leur diffusion au sein de votre institution vous semblent...

Réponses effectives : 133

Taux de réponse : 54%



- Tout à fait transparentes et accessibles · 22 · 16,5 %
- Plutôt transparentes et accessibles · 48 · 36,1 %
- Peu transparentes ou peu accessibles · 30 · 22,6 %
- Pas du tout transparentes ni accessibles · 14 · 10,5 %
- Je ne sais pas · 19 · 14,3 %

Les recrutements au sein de votre institution vous paraissent-ils...

Réponses effectives : 133

Taux de réponse : 54%

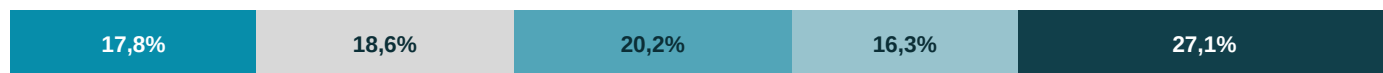


- Tout à fait transparents et équitables · 13 · 9,8 %
- Plutôt transparents et équitables · 44 · 33,1 %
- Peu transparents ou peu équitables · 36 · 27,1 %
- Pas du tout transparents ni équitables · 25 · 18,8 %
- Je ne sais pas · 15 · 11,3 %

En tant que candidat(e), avez-vous été informé(e) de manière satisfaisante avant et après les processus de sélection, notamment sur la composition du jury ?

Réponses effectives : 129

Taux de réponse : 52%

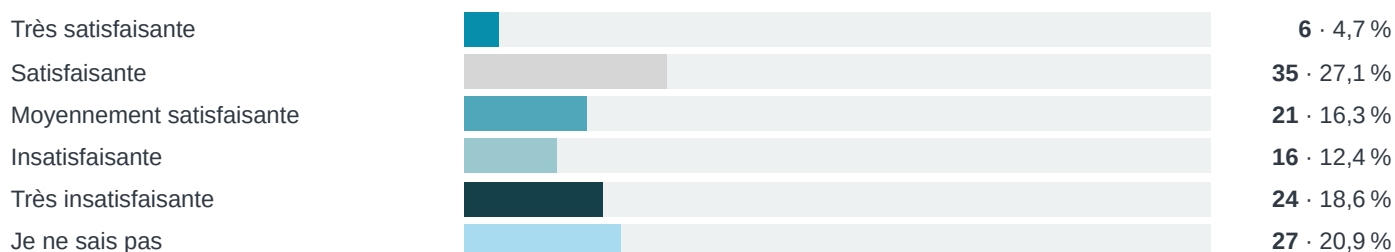


- Oui, de manière très satisfaisante · 23 · 17,8 %
- Oui, de manière plutôt satisfaisante · 24 · 18,6 %
- De manière partielle · 26 · 20,2 %
- Non, pas du tout · 21 · 16,3 %
- Je ne sais pas · 35 · 27,1 %

Comment qualifieriez-vous la place accordée à l'évaluation qualitative dans les décisions d'évaluation de vos travaux de recherche ?

Réponses effectives : 129

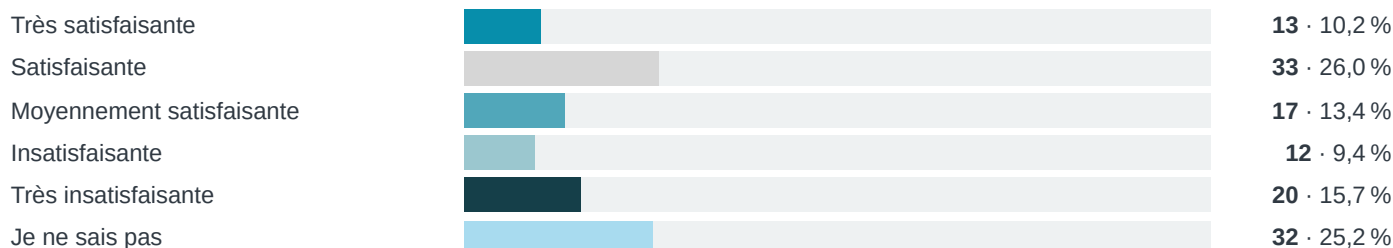
Taux de réponse : 52%



Comment qualifieriez-vous la place accordée à l'évaluation quantitative (utilisation de métriques : JIF, h-index, nombre de publications, citations) dans les décisions d'évaluation de vos travaux de recherche ?

Réponses effectives : 127

Taux de réponse : 52%



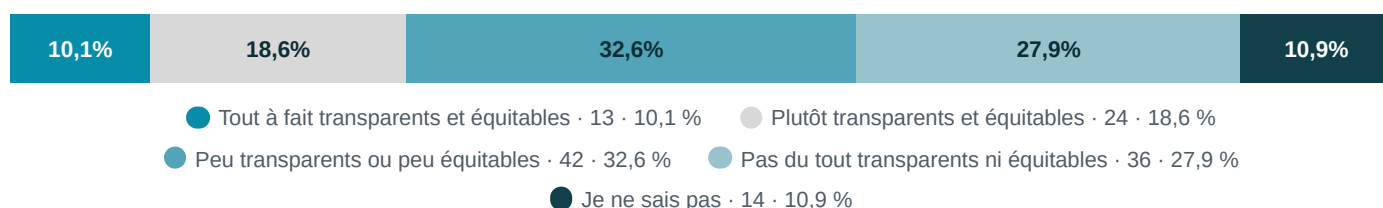
Les activités suivantes sont-elles reconnues dans votre dossier de carrière au sein de votre institution ?

Item	n	Tout à fait	Plutôt	Peu	Pas du tout	Je ne sais pas
L'activité d'enseignement	129	31 24,0 %	38 29,5 %	20 15,5 %	30 23,3 %	10 7,8 %
L'encadrement doctoral	126	34 27,0 %	40 31,7 %	15 11,9 %	13 10,3 %	24 19,0 %
L'engagement administratif	128	34 26,6 %	31 24,2 %	28 21,9 %	20 15,6 %	15 11,7 %
La médiation scientifique	128	25 19,5 %	17 13,3 %	36 28,1 %	21 16,4 %	29 22,7 %
La science ouverte	126	16 12,7 %	18 14,3 %	25 19,8 %	28 22,2 %	39 31,0 %
L'engagement dans la transition écologique	127	11 8,7 %	10 7,9 %	28 22,0 %	31 24,4 %	47 37,0 %

Les critères de promotion au sein de votre institution vous paraissent...

Réponses effectives : 129

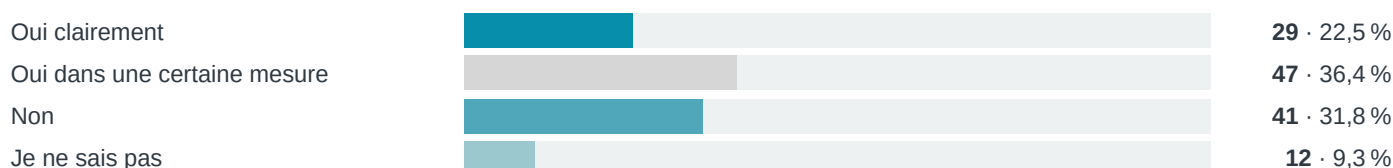
Taux de réponse : 52%



Avez-vous le sentiment que les responsabilités scientifiques (direction de master recherche, de laboratoire, d'école doctorale) sont durablement concentrées sur les mêmes personnes, limitant le renouvellement des équipes dirigeantes ?

Réponses effectives : 129

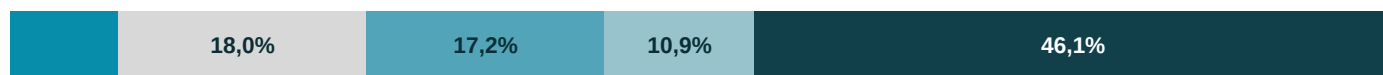
Taux de réponse : 52%



Les interruptions de carrière (congé parental, maladie, mobilité personnelle) sont-elles prises en compte sans pénalisation dans l'évaluation de votre parcours ?

Réponses effectives : 128

Taux de réponse : 52%



- Tout à fait prises en compte · 10 · 7,8 %
- Plutôt prises en compte · 23 · 18,0 %
- Peu prises en compte · 22 · 17,2 %
- Pas du tout prises en compte · 14 · 10,9 %
- Je ne sais pas · 59 · 46,1 %

Avez-vous bénéficié d'un accompagnement proposé par la Direction des Ressources Humaines pour l'évolution de votre carrière ?

Réponses effectives : 127

Taux de réponse : 52%



- Oui, accompagnement suivi · 4 · 3,1 %
- Oui, mais partiellement suivi · 4 · 3,1 %
- Non, mais j'ai accès à des informations claires sur l'évolution de carrière · 36 · 28,3 %
- Non, et les informations sur l'évolution de carrière ne sont pas claires · 70 · 55,1 %
- Je ne sais pas · 13 · 10,2 %

Quel est votre niveau de satisfaction ?

Suite de la question : « Avez-vous bénéficié d'un accompagnement proposé par la Direction des Ressources Humaines pour l'évolution de votre carrière ? »

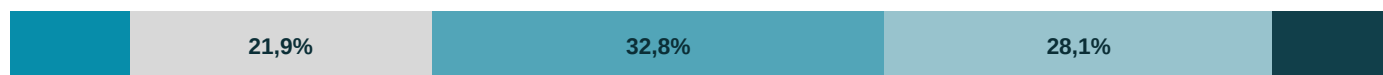
Réponses effectives : 8

Modalité	Effectif	(%)
Très satisfait(e)	3	(37,5 %)
Satisfait(e)	2	(25,0 %)
Moyennement satisfait(e)	2	(25,0 %)
Insatisfait(e)	1	(12,5 %)
Très insatisfait(e)	0	(0,0 %)

Les informations disponibles sur les perspectives de carrière académique et non académique vous semblent-elles claires et accessibles ?

Réponses effectives : 128

Taux de réponse : 52%

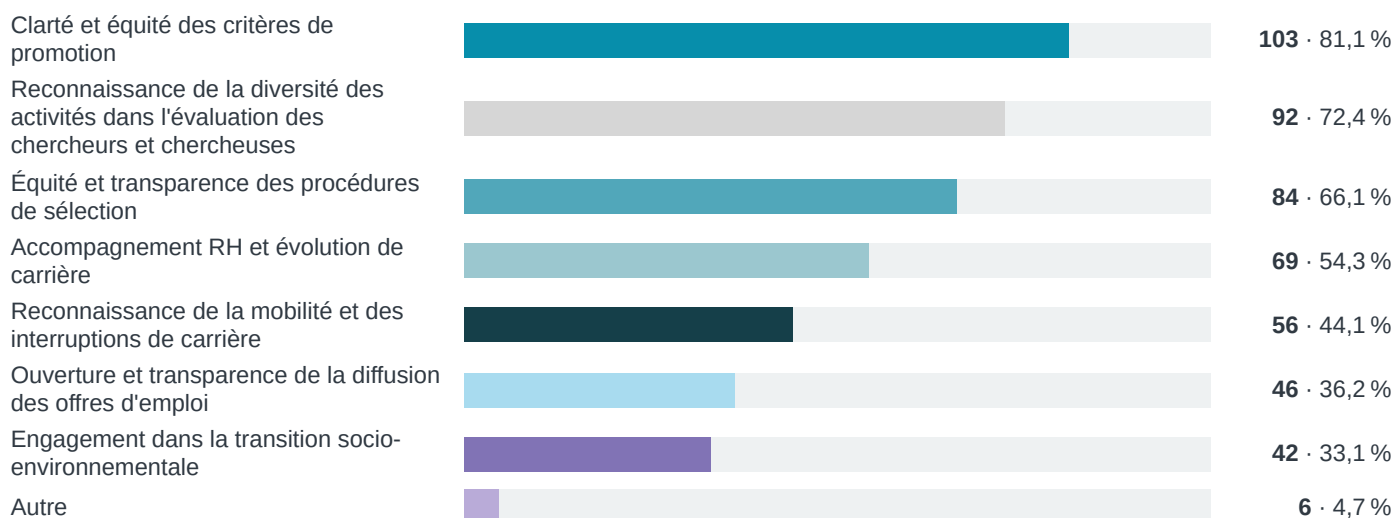


- Tout à fait claires et accessibles · 11 · 8,6 %
- Plutôt claires et accessibles · 28 · 21,9 %
- Peu claires ou peu accessibles · 42 · 32,8 %
- Pas du tout claires ni accessibles · 36 · 28,1 %
- Je ne sais pas · 11 · 8,6 %

Parmi les thématiques suivantes, lesquelles vous semblent les plus importantes à renforcer en priorité ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 127

Taux de réponse : 52%



Autres priorités citées

Réponses effectives : 5

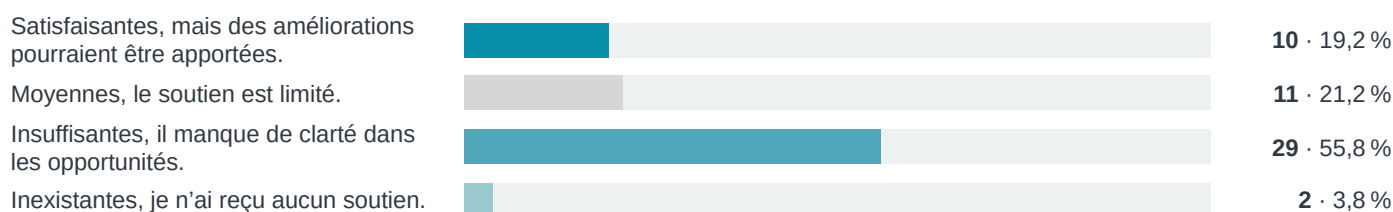
Thème	Effectif
Place de la recherche et des responsabilités à petite échelle dans les critères de promotion	2
Concentration des ressources et des promotions sur les mêmes personnes / favoritisme	2
Volume de postes de promotion (professeurs des universités)	1
Reconnaissance d'un parcours de direction acquis hors UniCA	1
Santé au travail	1

ENQUÊTE POST-DOCTORANTS - 52 RÉPONSES

Comment évaluez-vous vos opportunités de carrières dans la recherche publique en général en France ou à l'étranger ?

Réponses effectives : 52

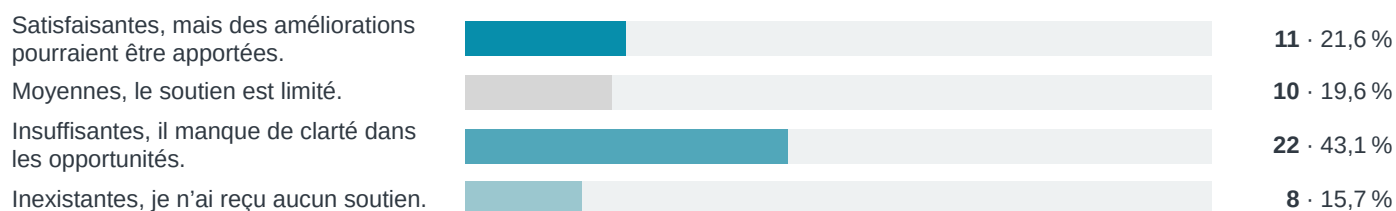
Taux de réponse : 100%



Comment évaluez-vous vos opportunités de carrières à Université Côte d'Azur ?

Réponses effectives : 51

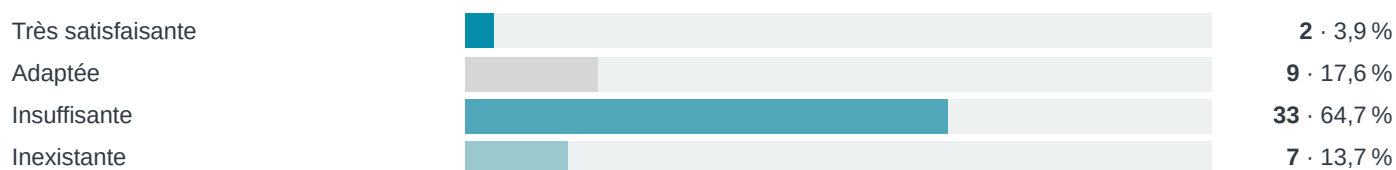
Taux de réponse : 98%



Comment évaluez-vous l'information disponible à Université Côte d'Azur sur vos possibilités d'évolution de carrière ?

Réponses effectives : 51

Taux de réponse : 98%



Analyse du niveau de la mise en œuvre des critères
de la labellisation HRS4R par les chercheurs et les
chercheuses d'Université Côte d'Azur

PILIER 2 : CONDITIONS ET MÉTHODES DE TRAVAIL



Vos conditions de travail (espace, soutien, équipement) sont-elles...

Réponses effectives : 123

Taux de réponse : 50%



● Tout à fait adéquates · 21 · 17,1 % ● Plutôt adéquates · 55 · 44,7 % ● Peu adéquates · 23 · 18,7 %
 ● Pas du tout adéquates · 24 · 19,5 % ● Je ne sais pas · 0 · 0,0 %

Les responsabilités administratives sont-elles réparties équitablement au sein de votre unité ou service ?

Réponses effectives : 124

Taux de réponse : 50%



● Tout à fait · 12 · 9,7 % ● Plutôt · 41 · 33,1 % ● Peu · 32 · 25,8 % ● Pas du tout · 30 · 24,2 % ● Je ne sais pas · 9 · 7,3 %

L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée est-il respecté dans votre institution ?

Réponses effectives : 123

Taux de réponse : 50%



● Tout à fait respecté · 30 · 24,4 % ● Plutôt respecté · 48 · 39,0 % ● Peu respecté · 22 · 17,9 %
 ● Pas du tout respecté · 19 · 15,4 % ● Je ne sais pas · 4 · 3,3 %

Votre charge d'enseignement vous permet-elle de mener vos activités de recherche dans de bonnes conditions ?

Réponses effectives : 122

Taux de réponse : 50%



● Tout à fait d'accord · 22 · 18,0 % ● Plutôt d'accord · 34 · 27,9 % ● Ni d'accord ni pas d'accord · 24 · 19,7 %
 ● Plutôt pas d'accord · 33 · 27,0 % ● Pas du tout d'accord · 9 · 7,4 %

La charge administrative associée à vos activités vous permet-elle de consacrer suffisamment de temps à la recherche ?

Réponses effectives : 121

Taux de réponse : 49%

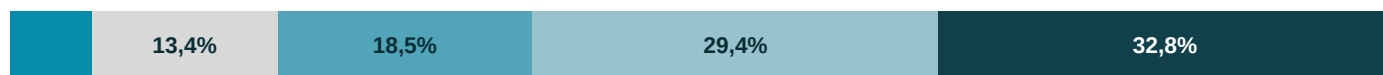


● Tout à fait d'accord · 12 · 9,9 % ● Plutôt d'accord · 21 · 17,4 % ● Ni d'accord ni pas d'accord · 22 · 18,2 %
 ● Plutôt pas d'accord · 37 · 30,6 % ● Pas du tout d'accord · 29 · 24,0 %

Votre niveau actuel de financement pérenne vous permet-il de mener vos activités de recherche dans de bonnes conditions ?

Réponses effectives : 119

Taux de réponse : 48%

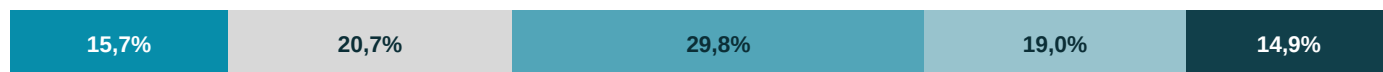


● Tout à fait d'accord · 7 · 5,9 % ● Plutôt d'accord · 16 · 13,4 % ● Ni d'accord ni pas d'accord · 22 · 18,5 %
 ● Plutôt pas d'accord · 35 · 29,4 % ● Pas du tout d'accord · 39 · 32,8 %

Les initiatives pour le bien-être et la santé mentale sont-elles visibles et accessibles ?

Réponses effectives : 121

Taux de réponse : 49%



● Tout à fait visibles et accessibles · 19 · 15,7 % ● Plutôt visibles et accessibles · 25 · 20,7 %
 ● Peu visibles ou peu accessibles · 36 · 29,8 % ● Pas du tout visibles ni accessibles · 23 · 19,0 % ● Je ne sais pas · 18 · 14,9 %

Les actions menées par Université Côte d'Azur en faveur de la santé et du bien-être au travail sont-elles visibles et accessibles ?

Réponses effectives : 123

Taux de réponse : 50%

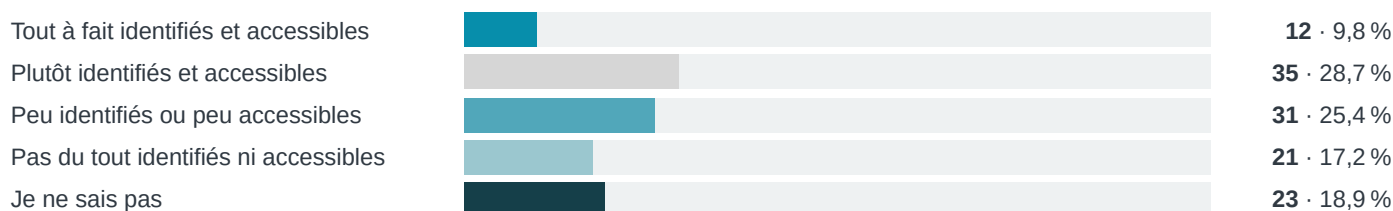


● Tout à fait visibles et accessibles · 19 · 15,4 % ● Plutôt visibles et accessibles · 31 · 25,2 %
 ● Peu visibles ou peu accessibles · 35 · 28,5 % ● Pas du tout visibles ni accessibles · 25 · 20,3 % ● Je ne sais pas · 13 · 10,6 %

Les dispositifs de prévention des risques professionnels (risques physiques, chimiques et psychosociaux) sont...

Réponses effectives : 122

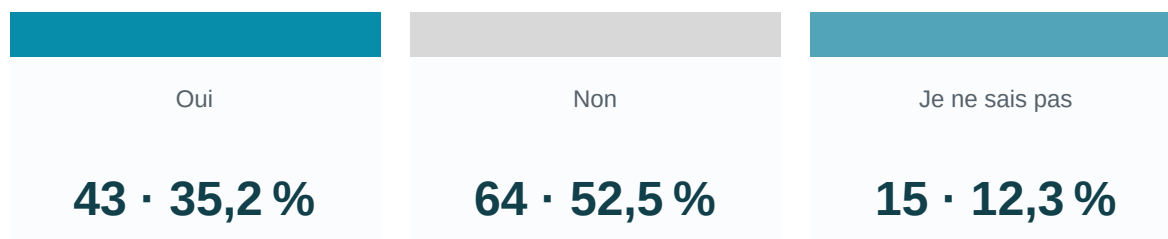
Taux de réponse : 50%



Avez-vous utilisé le site Internet cartographiant les structures de support à la recherche (plateformes, équipements) à Université Côte d'Azur ?

Réponses effectives : 122

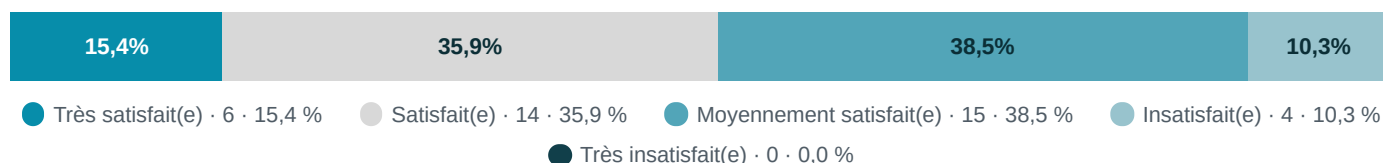
Taux de réponse : 50%



Quel est votre niveau de satisfaction ?

Suite de la question : « Avez-vous utilisé le site Internet cartographiant les structures de support à la recherche (plateformes, équipements) à Université Côte d'Azur ? »

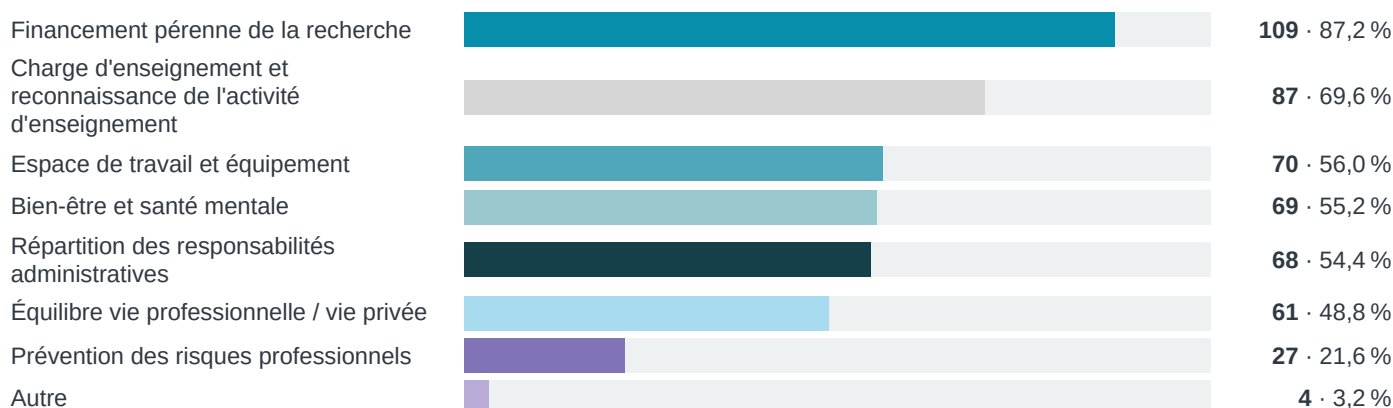
Réponses effectives : 39



Parmi les thématiques suivantes, lesquelles vous semblent les plus urgentes à améliorer ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 125

Taux de réponse : 51%



Autres thématiques citées

Réponses effectives : 4

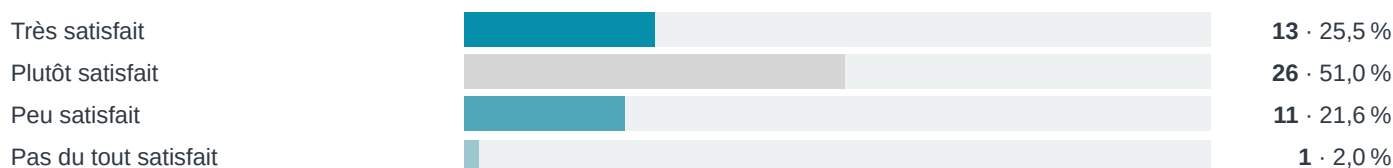
Thème	Effectif
Soutien administratif et financier à la recherche	1
Formation	1
Fonctionnement des commissions (recrutement, avancement) — critique générale	1
Soutien RH récurrent	1

ENQUÊTE POST-DOCTORANTS - 52 RÉPONSES

Dans l'ensemble, quel est votre degré de satisfaction concernant les interactions et collaborations avec d'autres chercheurs et chercheuses (par exemple, d'autres postdocs, des étudiants diplômés,...)

Réponses effectives : 51

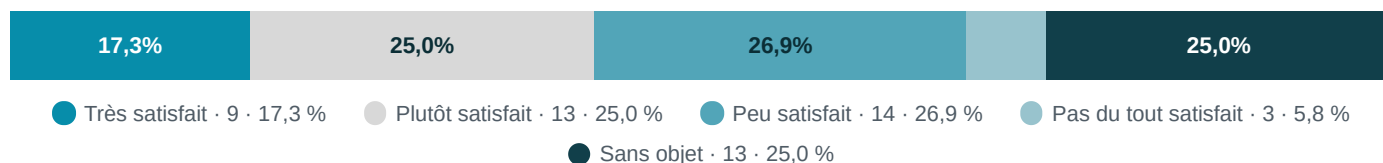
Taux de réponse : 98%



Dans l'ensemble, quel est votre degré de satisfaction concernant les possibilités d'enseigner ?

Réponses effectives : 52

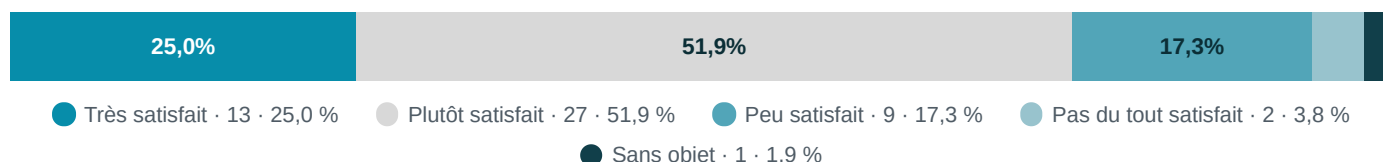
Taux de réponse : 100%



Dans l'ensemble, quel est votre degré de satisfaction concernant les possibilités de publication ?

Réponses effectives : 52

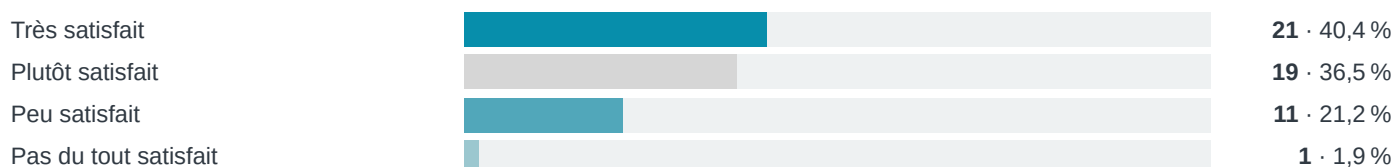
Taux de réponse : 100%



Dans l'ensemble, quel est votre degré de satisfaction concernant la stimulation intellectuelle du poste/environnement ?

Réponses effectives : 52

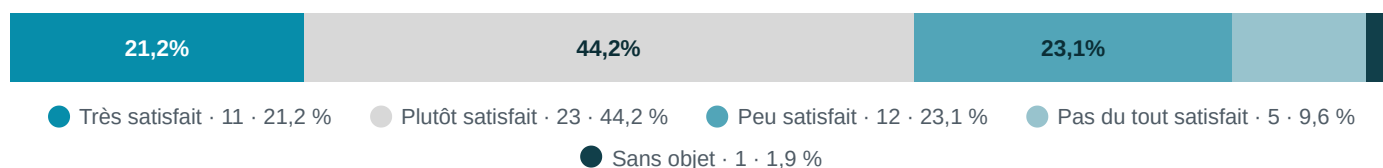
Taux de réponse : 100%



Dans l'ensemble, quel est votre degré de satisfaction concernant la facilité d'accès à des plateformes scientifiques ?

Réponses effectives : 52

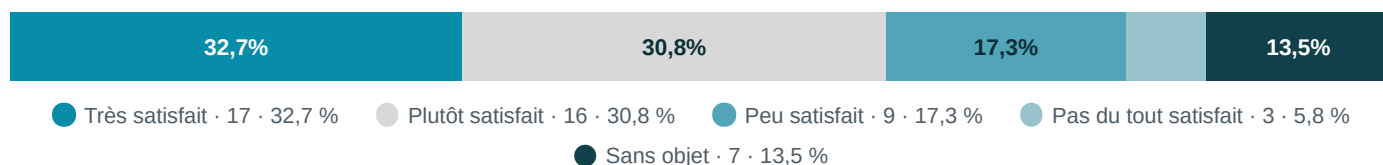
Taux de réponse : 100%



Dans l'ensemble, quel est votre degré de satisfaction pour le soutien du laboratoire (ou de l'établissement) pour préserver l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle ?

Réponses effectives : 52

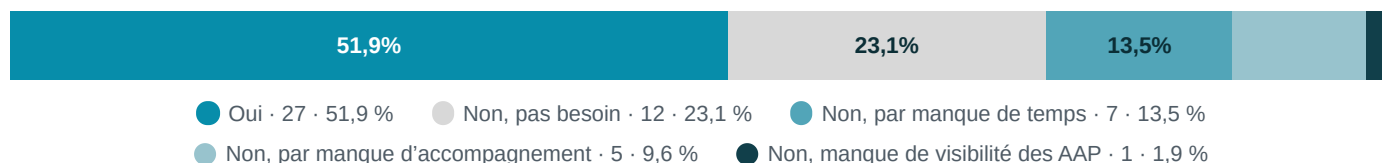
Taux de réponse : 100%



Avez-vous soumis des demandes de financement depuis votre arrivée à Université Côte d'Azur ?

Réponses effectives : 52

Taux de réponse : 100%



Avez-vous bénéficié d'un soutien administratif pour la soumission à des appels à projet ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 19

Modalité	Effectif	(%)
De la part de votre unité de recherche	15	(78,9 %)
De la part des services de soutien à la recherche (DRVl)	4	(21,1 %)
Des autres services de l'université	3	(15,8 %)

Autre service étant intervenu

Réponses effectives : 4

Services cités à titre individuel (1 réponse chacun) ; intitulés non détaillés.

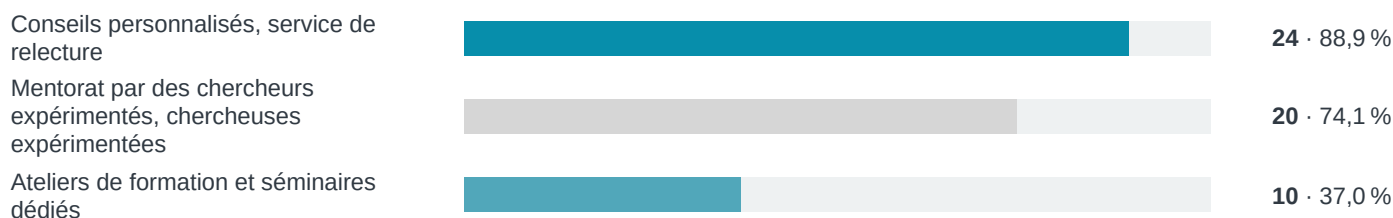
Avez-vous bénéficié d'un soutien pour le suivi du projet obtenu ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 14

Modalité	Effectif	(%)
De la part de votre unité de recherche	12	(85,7 %)
Des autres services de l'université	2	(14,3 %)
De la part de la DDIE	1	(7,1 %)

Quels dispositifs vous semblent les plus utiles pour préparer une réponse à un appel à projet ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 27



Avez-vous des suggestions pour améliorer les conditions d'exercice des activités des post-doctorant(e)s ?

Réponses effectives : 14

Taux de réponse : 27%

Thème	Effectif
Perspectives de carrière, statut et rémunération	6
Réseautage, événements, conférences, visites, forums emploi	4
Information, communication et accueil des nouveaux arrivants	3
Climat de laboratoire, isolement, relations avec les personnels statutaires	3
Charge administrative et soutien administratif	2
Équilibre vie personnelle / vie professionnelle	1
Sans suggestion	1

Analyse du niveau de la mise en œuvre des critères
de la labellisation HRS4R par les chercheurs et les
chercheuses d'Université Côte d'Azur

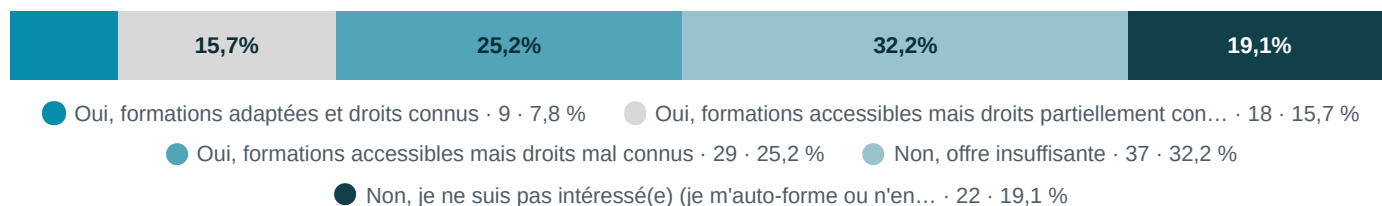
PILIER 3 : CARRIÈRES SCIENTIFIQUES ET DÉVELOPPEMENT DES TALENTS



Les formations métiers disponibles répondent-elles à vos besoins, et avez-vous connaissance de vos droits à la formation professionnelle (CPF, plan de formation institutionnel) ?

Réponses effectives : 115

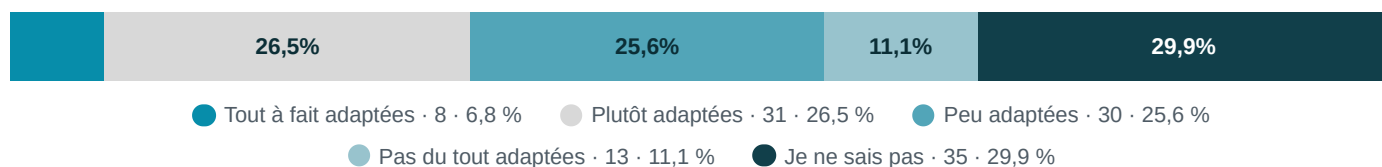
Taux de réponse : 47%



Les formations en compétences transférables (mobilisables hors poste actuel) — communication, gestion de projet, maîtrise des outils numériques et gestion et analyse de données de recherche — disponibles répondent-elles à vos besoins ?

Réponses effectives : 117

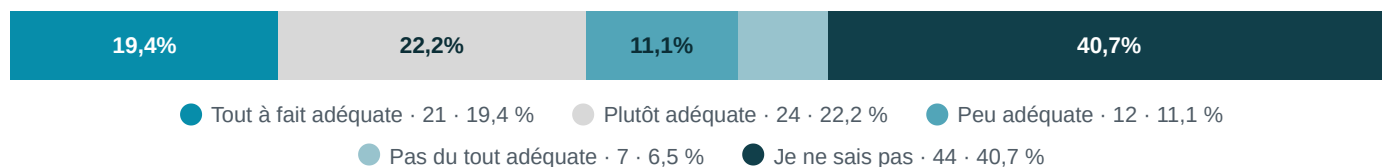
Taux de réponse : 48%



La qualité de la supervision que vous recevez est-elle adéquate ?

Réponses effectives : 108

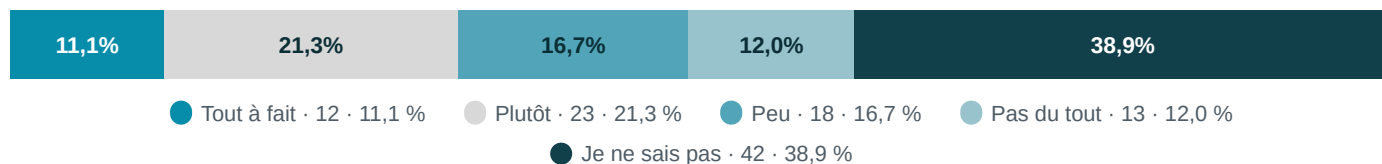
Taux de réponse : 44%



Le soutien au développement de carrière par les pairs (mentorat, accompagnement individuel, construction de projet professionnel) répond-il à vos besoins ?

Réponses effectives : 108

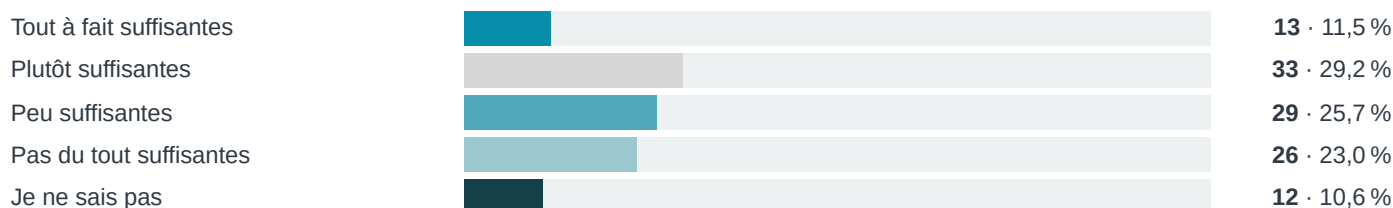
Taux de réponse : 44%



Les opportunités de mise en réseau et d'échanges entre chercheurs au sein d'Université Côte d'Azur (événements inter-labos, communautés thématiques, conférences avec soutien financier) sont-elles suffisantes ?

Réponses effectives : 113

Taux de réponse : 46%



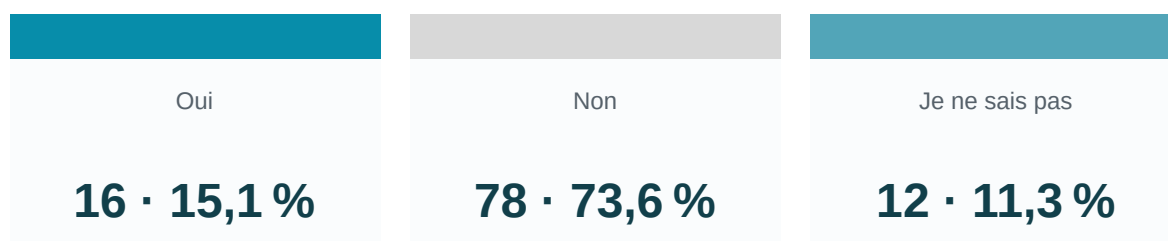
Le soutien aux doctorant(e)s et post-doctorant(e)s a-t-il évolué depuis 2022 ?

Item	n	Forte progression	Progression modérée	Pas de changement	Régression	Je ne sais pas
Accompagnement scientifique	109	19 17,4 %	23 21,1 %	23 21,1 %	3 2,8 %	41 37,6 %
Accompagnement administratif	109	19 17,4 %	21 19,3 %	20 18,3 %	10 9,2 %	39 35,8 %
Accompagnement à la recherche de financement (montage de dossiers, appels à projets)	108	16 14,8 %	17 15,7 %	23 21,3 %	8 7,4 %	44 40,7 %
Accompagnement social / psychologique	109	10 9,2 %	19 17,4 %	25 22,9 %	8 7,3 %	47 43,1 %
Insertion professionnelle (préparation aux concours, rédaction de CV, entraînement aux entretiens)	109	8 7,3 %	16 14,7 %	29 26,6 %	6 5,5 %	50 45,9 %

Avez-vous bénéficié de formations d'accompagnement à l'encadrement doctoral ?

Réponses effectives : 106

Taux de réponse : 43%



Quel est votre niveau de satisfaction ?

Suite de la question : « Avez-vous bénéficié de formations d'accompagnement à l'encadrement doctoral ? »

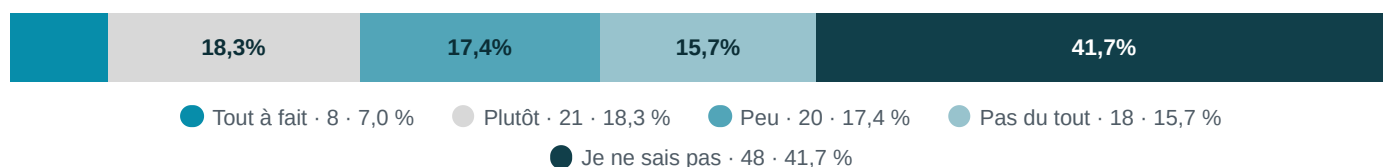
Réponses effectives : 15

Modalité	Effectif	(%)
Très satisfait(e)	4	(26,7 %)
Satisfait(e)	9	(60,0 %)
Moyennement satisfait(e)	1	(6,7 %)
Insatisfait(e)	0	(0,0 %)
Très insatisfait(e)	1	(6,7 %)

Les parcours de carrière diversifiés (mobilité intersectorielle, carrières hors académie) sont-ils reconnus et valorisés au sein de votre institution ?

Réponses effectives : 115

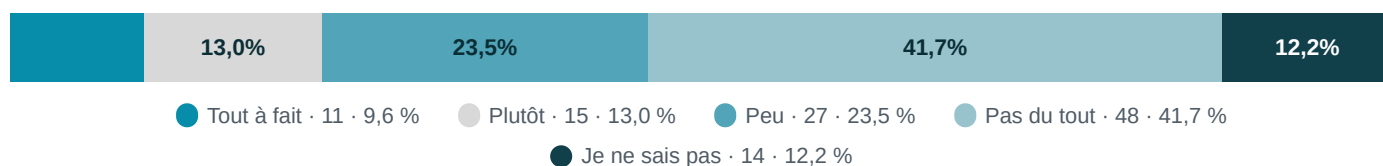
Taux de réponse : 47%



Êtes-vous encouragé(e) à explorer des perspectives de carrière en dehors de la recherche académique (industrie, secteur public, entrepreneuriat) ?

Réponses effectives : 115

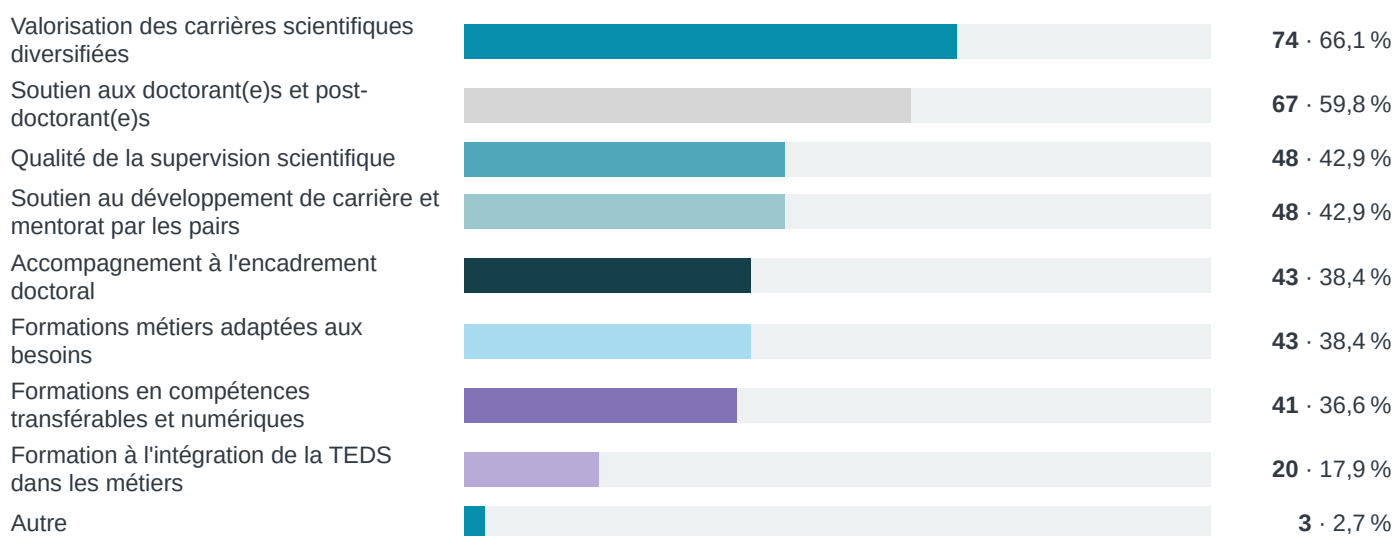
Taux de réponse : 47%



Parmi les thématiques suivantes, lesquelles vous semblent les plus importantes à renforcer en priorité ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 112

Taux de réponse : 46%



Autres priorités citées

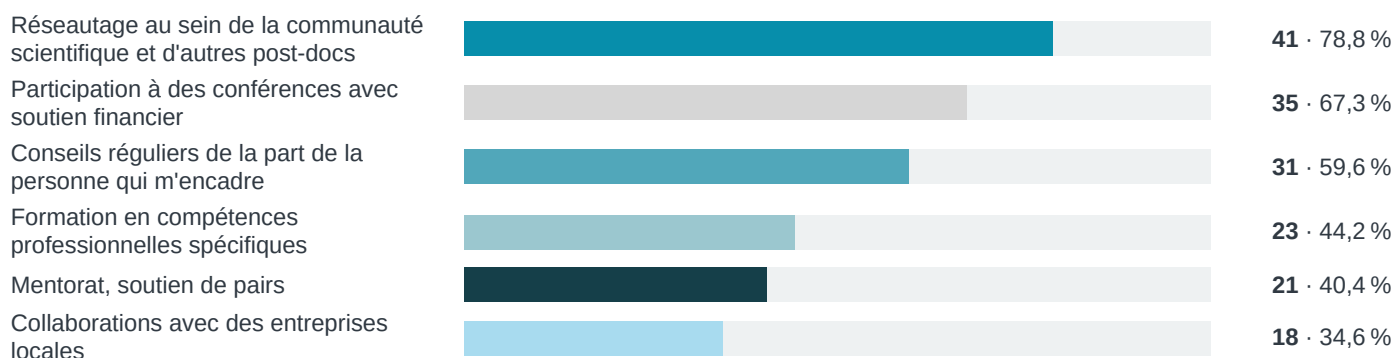
Réponses effectives : 2

Thème	Effectif
Critères de recrutement et d'avancement (dont localisme)	1
Moyens financiers	1
Retour d'évaluation sur la supervision et l'enseignement	1

Quels dispositifs de soutien à la carrière sont les plus adaptés ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 52

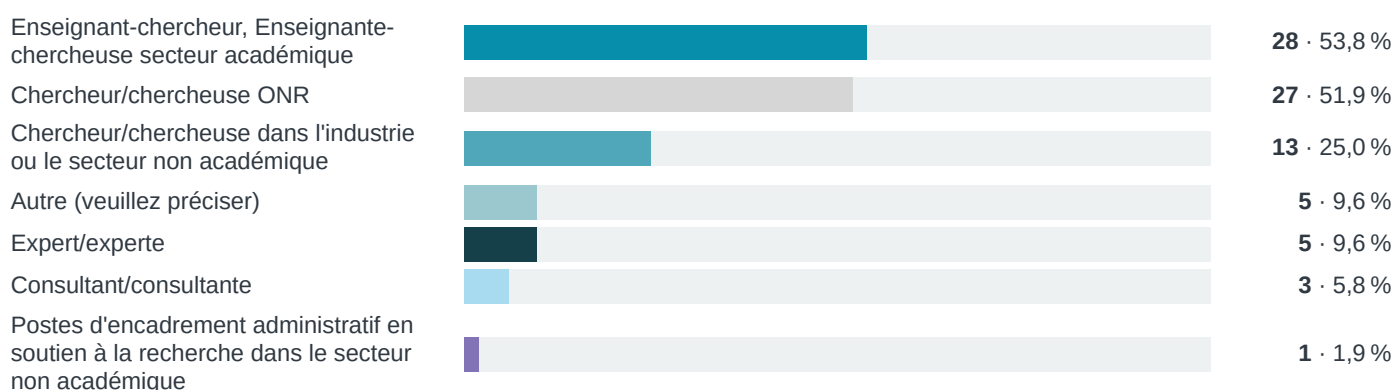
Taux de réponse : 100%



Quel est votre projet professionnel ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 52

Taux de réponse : 100%



Si vous avez sélectionné "Autre", veuillez préciser ici :

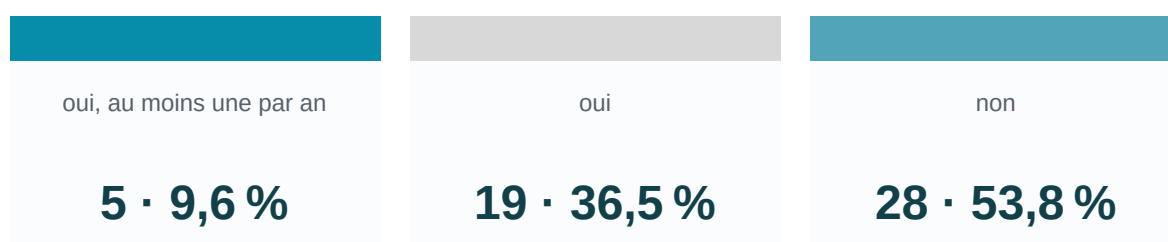
Réponses effectives : 6

Thème	Effectif
Réorientation hors du secteur académique / de la recherche	2
Poste de recherche à l'étranger ou sur projet européen	2
Enseignement secondaire	1
Politiques publiques / avenir durable	1

Avez-vous suivi au moins une formation depuis votre arrivée à Université Côte d'Azur ?

Réponses effectives : 52

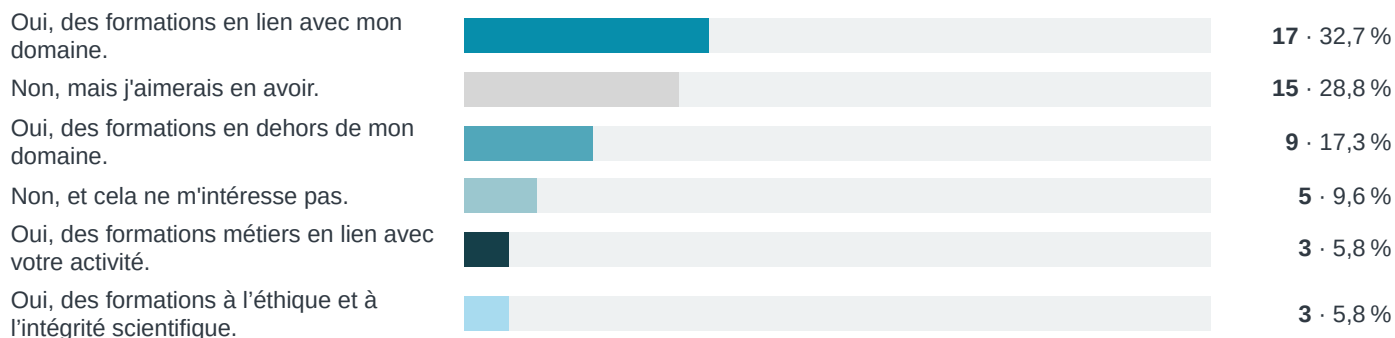
Taux de réponse : 100%



Avez-vous accès à des formations pour développer des compétences supplémentaires ?

Réponses effectives : 52

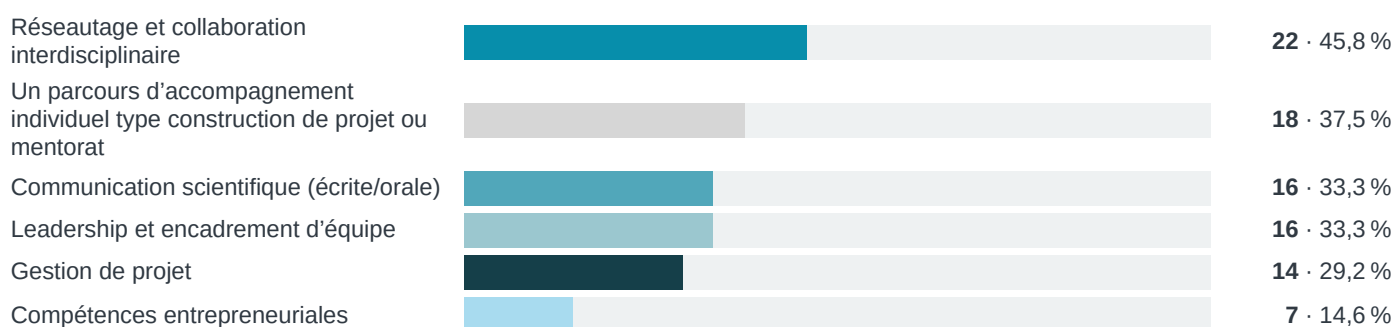
Taux de réponse : 100%



Quelles compétences transverses aimeriez-vous développer ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 48

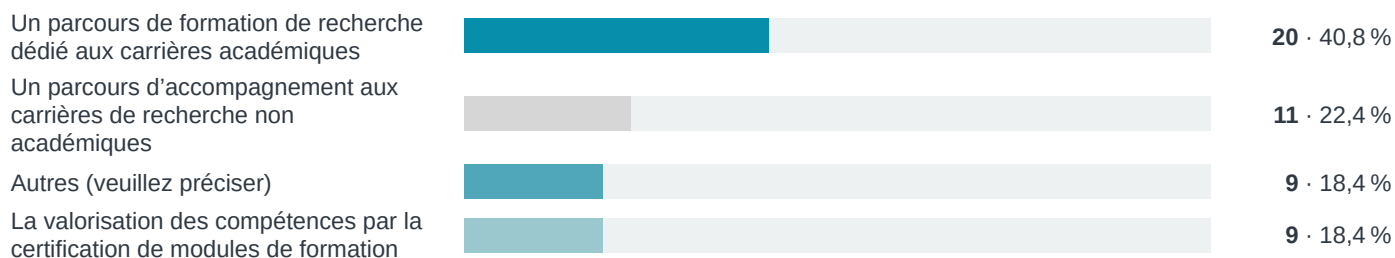
Taux de réponse : 92%



Quels dispositifs de formation vous semblent les plus utiles ?

Réponses effectives : 49

Taux de réponse : 94%



Si autres : indiquer le dispositif

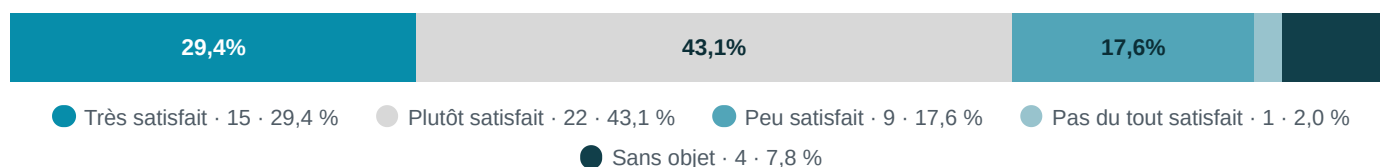
Réponses effectives : 6

Thème	Effectif
Parcours mixte / accompagnement de carrière (académique et non académique, post-docs seniors)	2
Formation libre / compétences techniques (programmation, statistiques)	2
Combinaison des dispositifs proposés	1
Réserve : l'insertion professionnelle ne relève pas d'un parcours de formation	1

Dans l'ensemble, quel est votre degré de satisfaction concernant la clarté des attentes et soutien des encadrants (en matière de recherche, d'enseignement, etc.) ?

Réponses effectives : 51

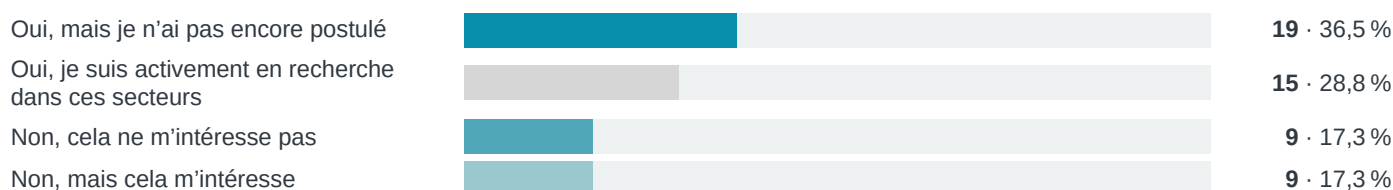
Taux de réponse : 98%



Avez-vous envisagé de travailler dans un secteur autre que la recherche académique (industrie, gouvernement, ONG, etc.) ?

Réponses effectives : 52

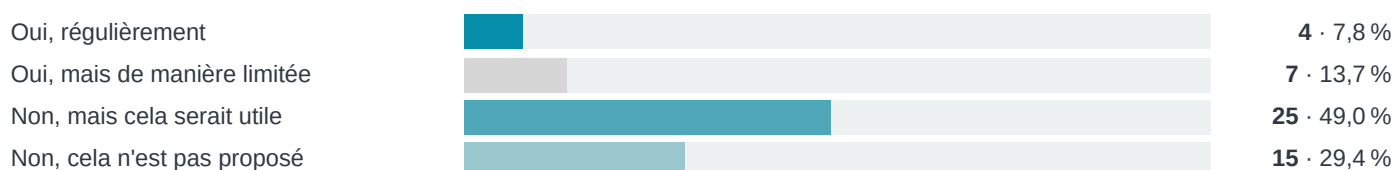
Taux de réponse : 100%



Votre laboratoire vous aide-t-il à explorer des opportunités dans d'autres secteurs (industrie, entreprise privée, etc.) ?

Réponses effectives : 51

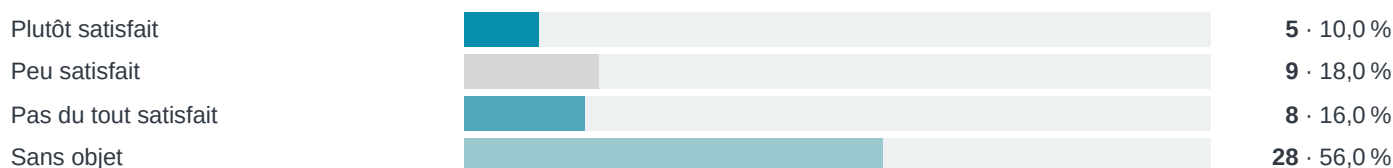
Taux de réponse : 98%



Le soutien aux projets d'implantation de start-up est :

Réponses effectives : 50

Taux de réponse : 96%



Analyse du niveau de la mise en œuvre des critères
de la labellisation HRS4R par les chercheurs et les
chercheuses d'Université Côte d'Azur

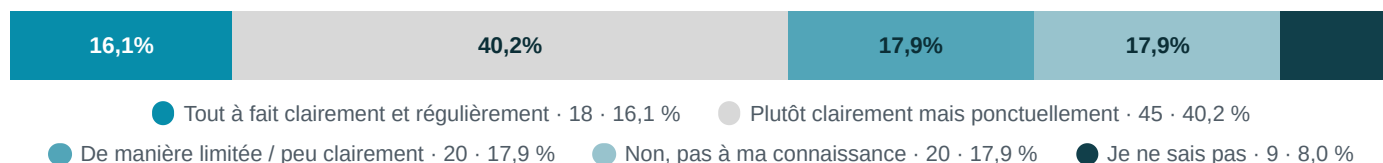
PILIER 4 : ÉTHIQUE, INTÉGRITÉ, ÉGALITÉ, SCIENCE OUVERTE



Votre institution vous fournit-elle des informations claires sur l'éthique de la recherche (respect de normes éthiques pour la recherche) et l'intégrité scientifique (honnêteté et rigueur méthodologique) ?

Réponses effectives : 112

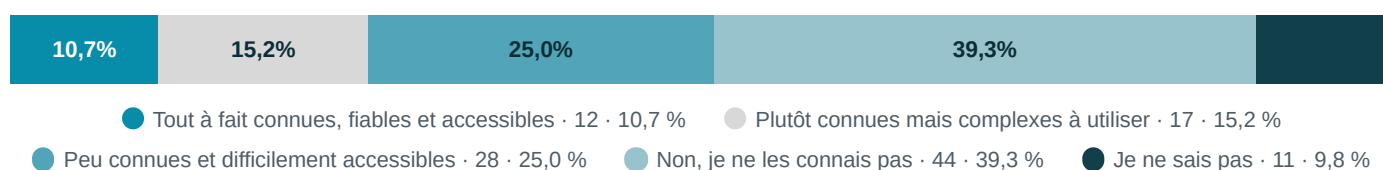
Taux de réponse : 46%



Les procédures pour signaler un manquement à l'intégrité scientifique vous sont-elles connues, et les jugez-vous fiables et accessibles ?

Réponses effectives : 112

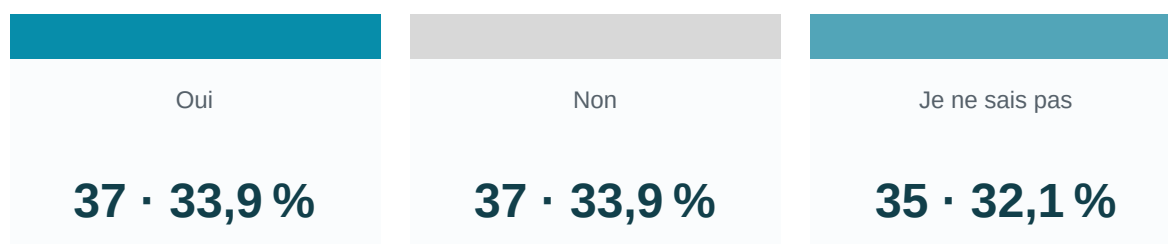
Taux de réponse : 46%



Avez-vous accès à des formations sur l'éthique de la recherche et l'intégrité scientifique ?

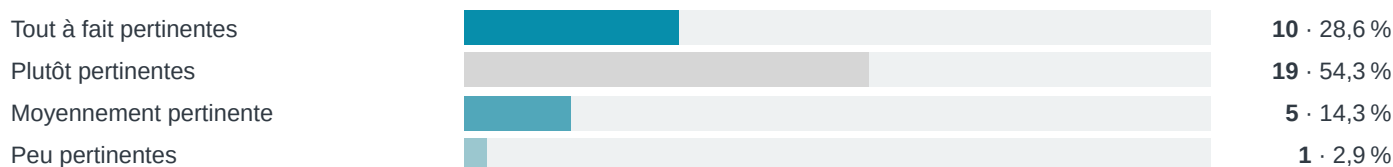
Réponses effectives : 109

Taux de réponse : 44%



Les trouvez-vous pertinentes pour votre travail ?

Réponses effectives : 35



Estimez-vous pouvoir exercer librement votre activité de recherche (choix des sujets de recherche, des méthodes, diffusion et publication des résultats) au sein de votre institution ?

Réponses effectives : 114

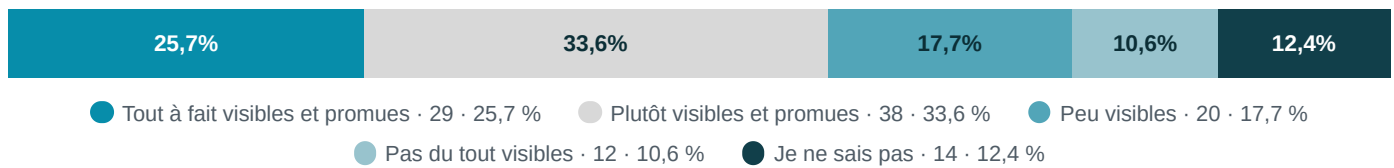
Taux de réponse : 46%



Les politiques d'égalité de genre au sein de votre institution vous semblent-elles visibles et activement promues ?

Réponses effectives : 113

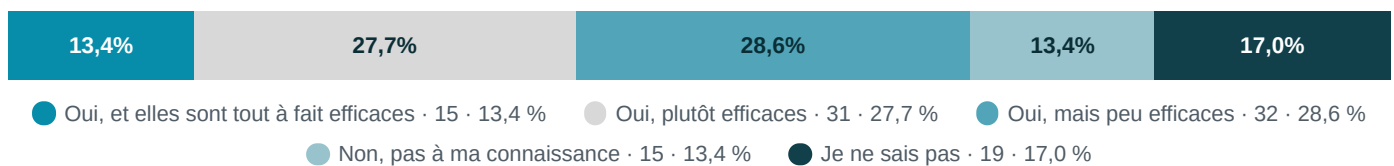
Taux de réponse : 46%



Des mesures concrètes existent-elles pour prévenir les violences (notamment les violences sexistes et sexuelles — VSS), le harcèlement et les discriminations dans votre environnement de travail ?

Réponses effectives : 112

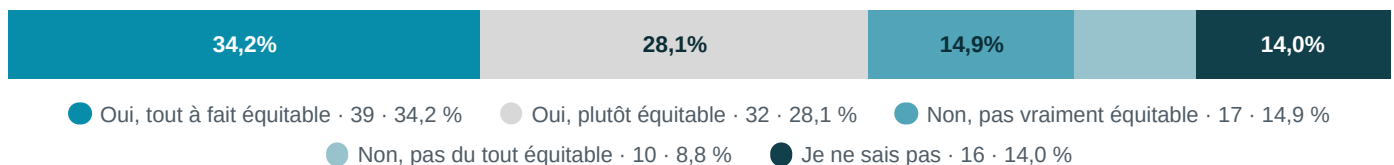
Taux de réponse : 46%



L'accès aux responsabilités scientifiques (direction de master recherche, de laboratoire, d'école doctorale) vous semble-t-il équitable entre les femmes et les hommes au sein de votre institution ?

Réponses effectives : 114

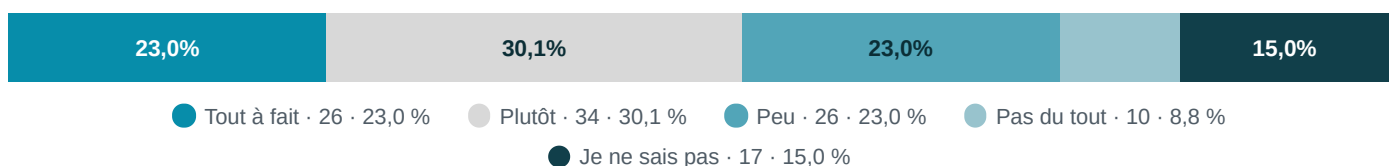
Taux de réponse : 46%



Les politiques de diversité (égalité, lutte contre discriminations) et d'inclusion (égalité des chances pour tous) de votre institution — quelles que soient les caractéristiques personnelles des agents (genre, origine, situation de handicap, etc.) — vous semblent-elles effectives dans votre environnement de travail ?

Réponses effectives : 113

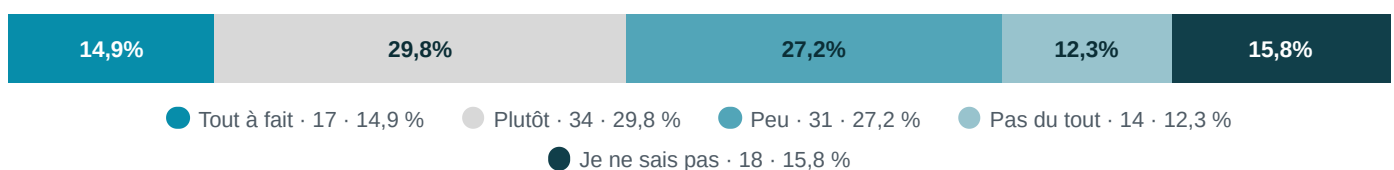
Taux de réponse : 46%



Université Côte d'Azur promeut-elle suffisamment les pratiques de recherche durables conformément aux objectifs de développement durable et encourage-t-elle la réduction de l'empreinte carbone ?

Réponses effectives : 114

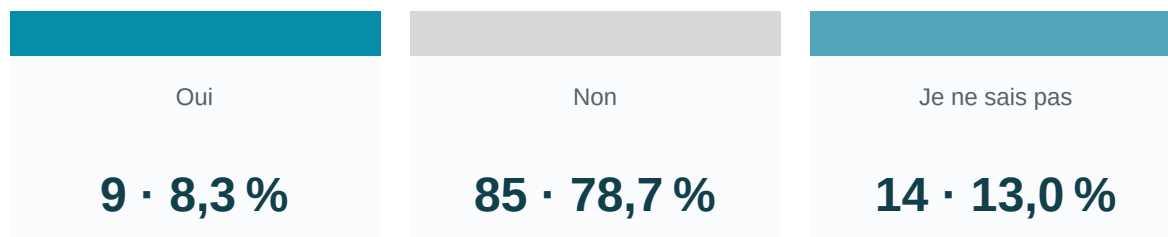
Taux de réponse : 46%



Avez-vous eu recours à un dispositif d'inclusion ou d'accompagnement à destination des personnels à besoins spécifiques (aménagement de poste, soutien à la carrière, accompagnement personnalisé, contrat aidé, etc.) ?

Réponses effectives : 108

Taux de réponse : 44%



Quel est votre niveau de satisfaction ?

Suite de la question : « Avez-vous eu recours à un dispositif d'inclusion ou d'accompagnement à destination des personnels à besoins spécifiques (aménagement de poste, soutien à la carrière, accompagnement personnalisé, contrat aidé, etc.) ? »

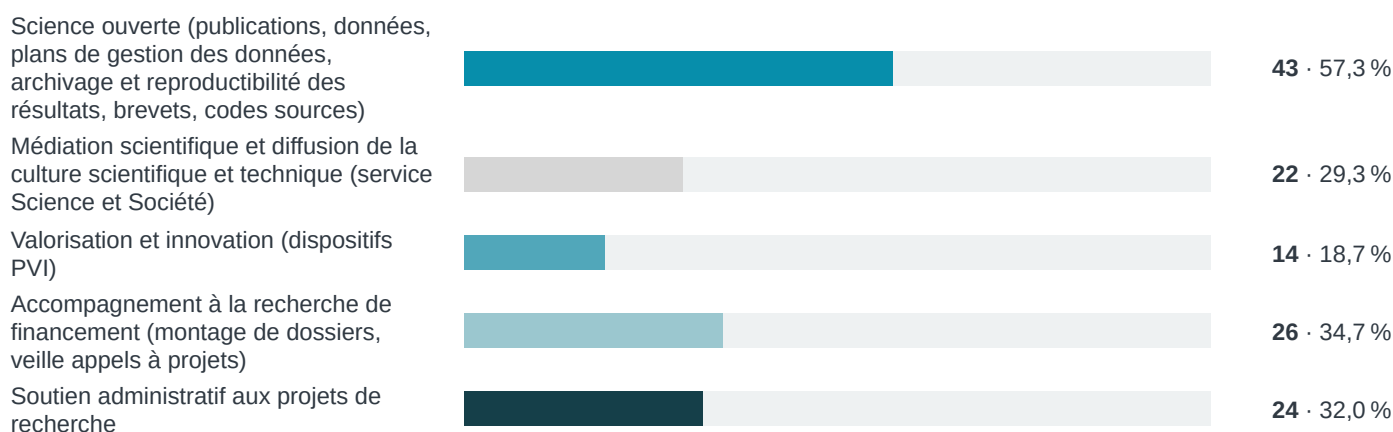
Réponses effectives : 8

Modalité	Effectif	(%)
Très satisfait(e)	2	(25,0 %)
Satisfait(e)	3	(37,5 %)
Moyennement satisfait(e)	0	(0,0 %)
Insatisfait(e)	0	(0,0 %)
Très insatisfait(e)	3	(37,5 %)

Avez-vous utilisé les dispositifs d'accompagnement proposés par Université Côte d'Azur dans les domaines suivants ? (Plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 75

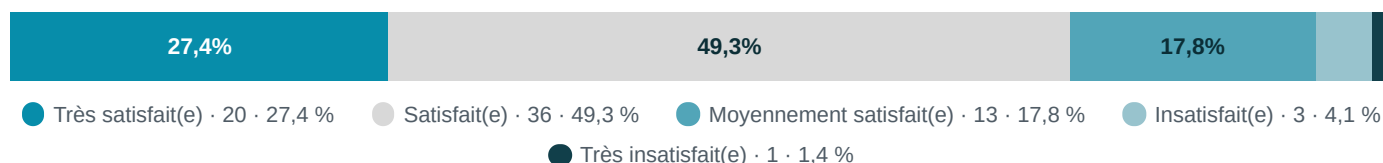
Taux de réponse : 30%



Quel est votre niveau de satisfaction ?

Suite de la question : « Avez-vous utilisé les dispositifs d'accompagnement proposés par Université Côte d'Azur dans les domaines suivants ?
(Plusieurs réponses possibles) »

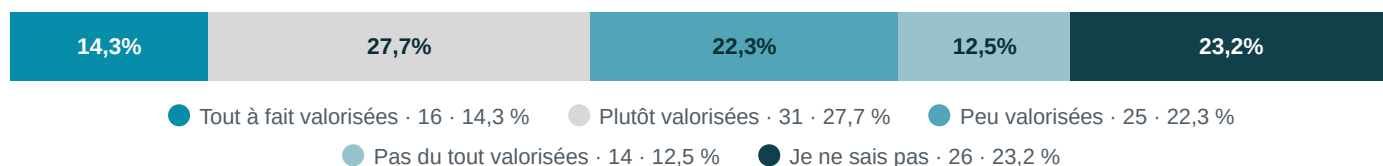
Réponses effectives : 73



Les expériences de mobilité (géographique, intersectorielle, interdisciplinaire, virtuelle) sont-elles valorisées dans votre parcours de carrière ?

Réponses effectives : 112

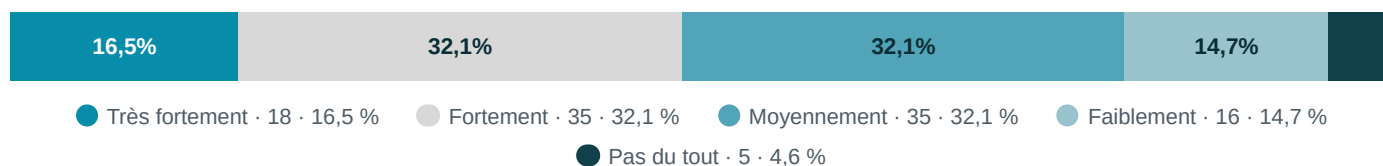
Taux de réponse : 46%



Dans quelle mesure votre institution favorise-t-elle la mobilité internationale des chercheurs et chercheuses et l'attractivité scientifique (accueil de chercheurs étrangers, mobilité sortante, projets internationaux, financement de la participation aux conférences) ?

Réponses effectives : 109

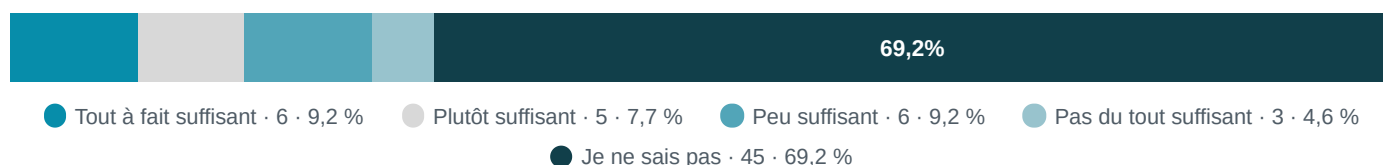
Taux de réponse : 44%



Si vous êtes de nationalité étrangère ou avez récemment rejoint l'institution : le soutien à l'installation (démarches administratives, logement, intégration culturelle et linguistique) a-t-il été suffisant ?

Réponses effectives : 65

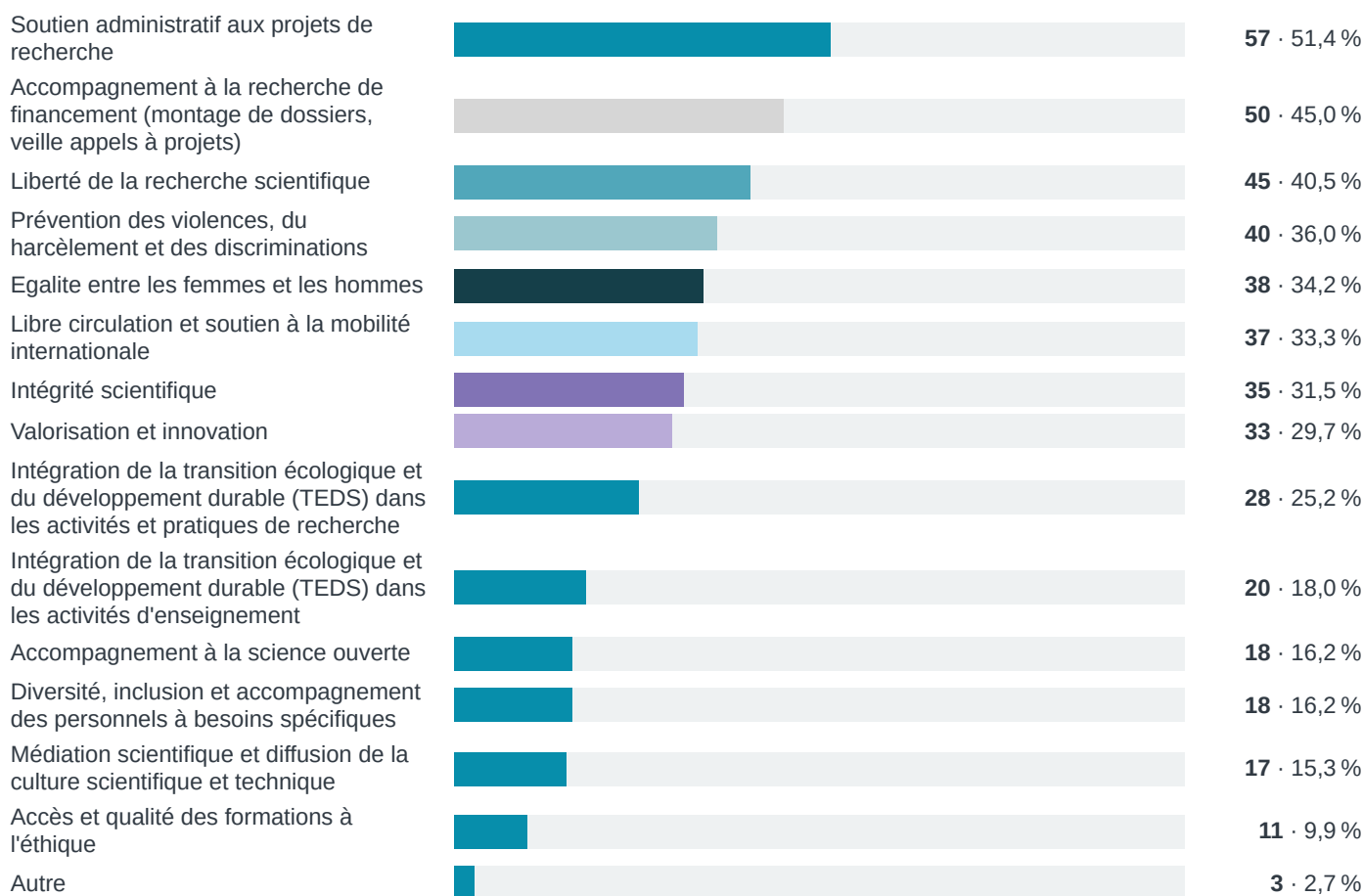
Taux de réponse : 26%



Parmi les thématiques suivantes, lesquelles vous semblent les plus importantes à renforcer en priorité ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 111

Taux de réponse : 45%



Autres priorités citées

Réponses effectives : 2

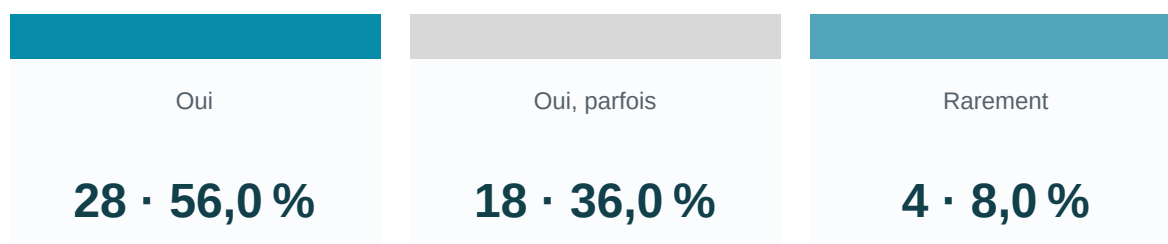
Thème	Effectif
Évaluation et reconnaissance des activités (dont enseignement, obtention de contrats)	2

ENQUÊTE POST-DOCTORANTS - 52 RÉPONSES

Disposez-vous d'une liberté et d'un soutien sur les questions d'éthique, de déontologie adaptés pour réaliser vos travaux de recherche ?

Réponses effectives : 50

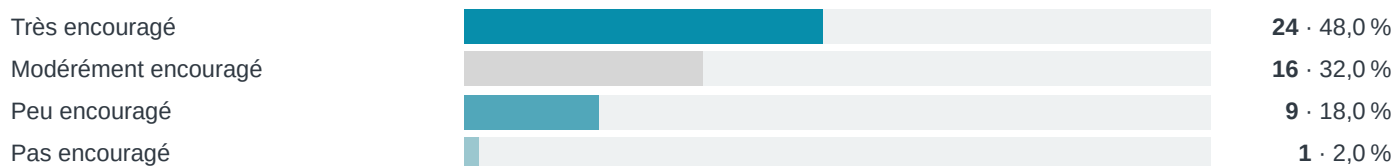
Taux de réponse : 96%



À quel point vous sentez-vous encouragé à partager vos résultats de recherche dans des plateformes de science ouverte (données ouvertes, accès libre aux publications, etc.) ?

Réponses effectives : 50

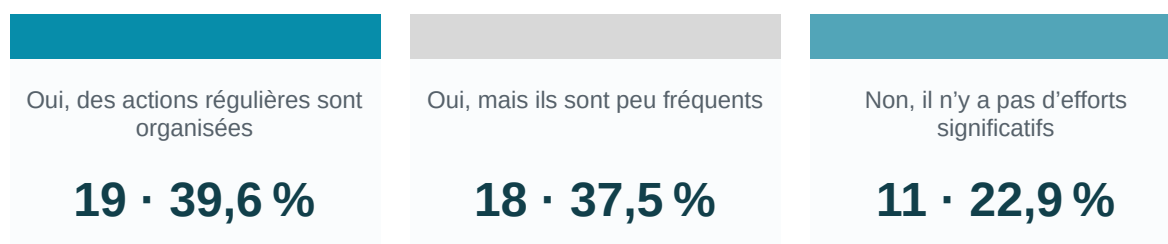
Taux de réponse : 96%



Votre laboratoire met-il en place des efforts concrets pour améliorer l'égalité professionnelle, la diversité et l'inclusion ?

Réponses effectives : 48

Taux de réponse : 92%



Les dispositifs d'accompagnement des chercheurs et les chercheuses à besoins spécifiques (aides personnalisées, bourse de mobilité internationale,...) sont :

Réponses effectives : 50

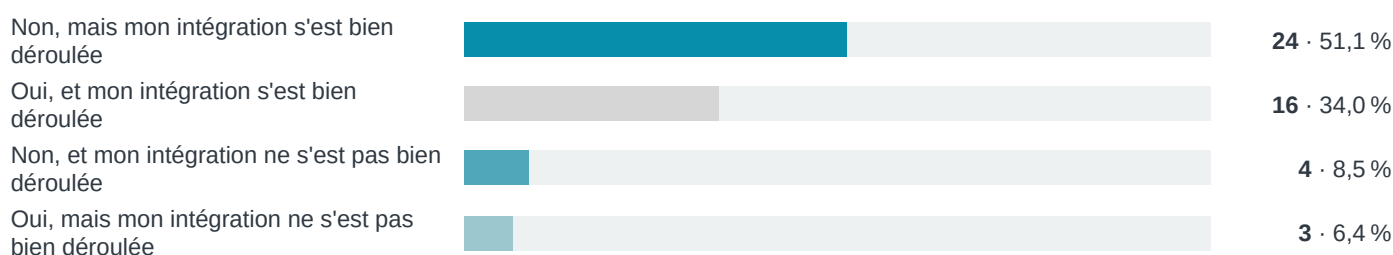
Taux de réponse : 96%



Avez-vous bénéficié d'un soutien pour votre arrivée (administration, logement, intégration) ?

Réponses effectives : 47

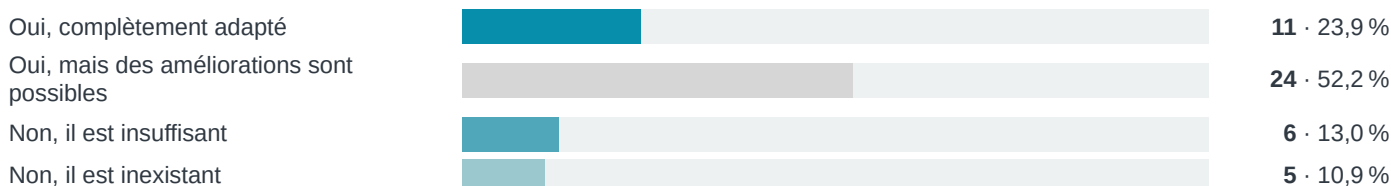
Taux de réponse : 90%



L'accompagnement offert par votre laboratoire pour faciliter l'intégration culturelle et linguistique est-il suffisant ?

Réponses effectives : 46

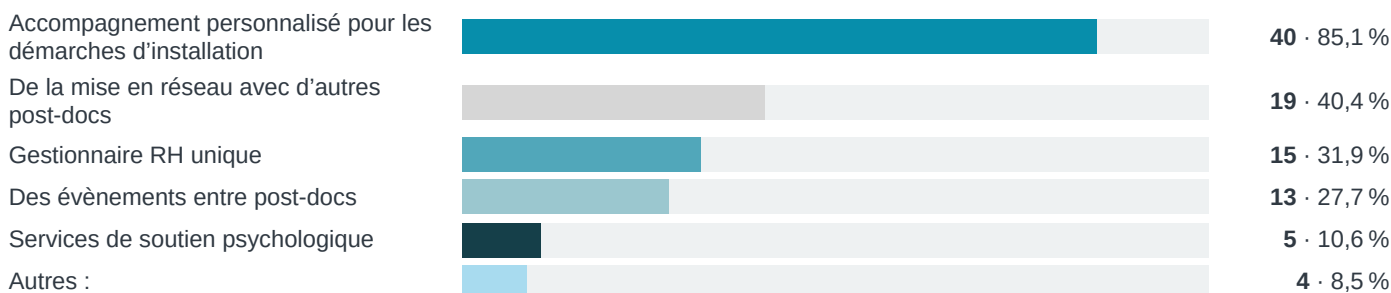
Taux de réponse : 88%



Quels dispositifs vous semblent les plus utiles pour améliorer l'accueil des post-docs internationaux ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 47

Taux de réponse : 90%



Si vous avez répondu autre, veuillez indiquer votre suggestion

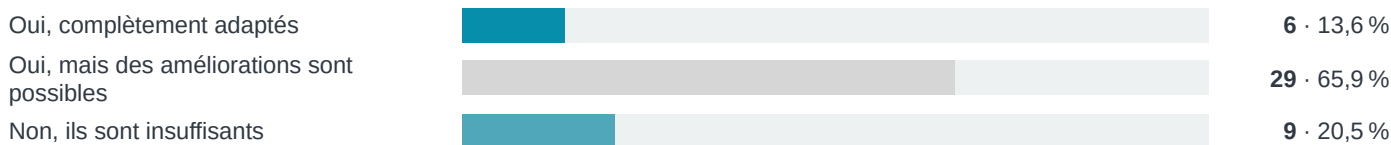
Réponses effectives : 6

Thème	Effectif
Accompagnement personnalisé aux démarches d'installation / administratives	2
Événements et mise en réseau entre post-docs	2
Accès au logement	1
Langue : accompagnement linguistique, usage de l'anglais en laboratoire	2
Remarque sur le questionnaire (une seule réponse possible)	1

Les dispositifs de mobilité internationale sont-ils adaptés à vos besoins ?

Réponses effectives : 44

Taux de réponse : 85%

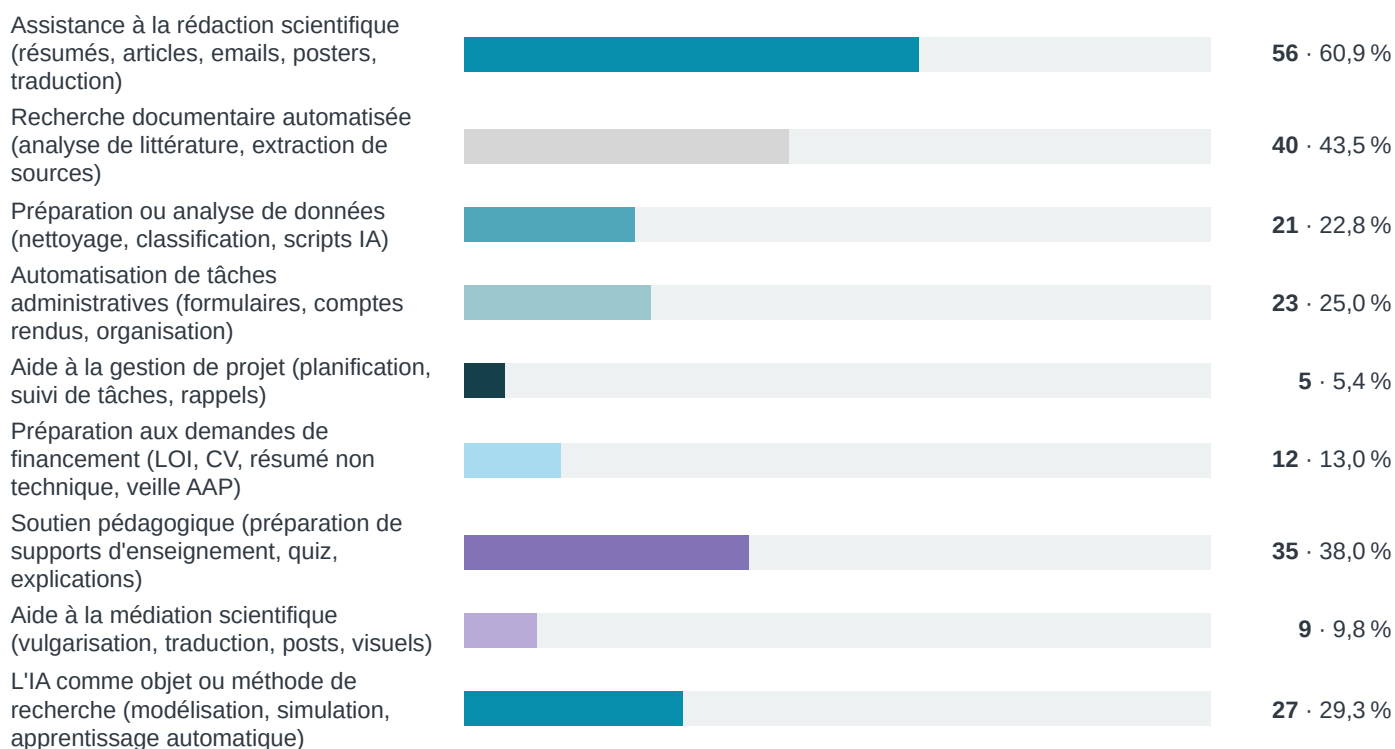


INTELLIGENCE ARTIFICIELLE - ENQUÊTE GÉNÉRALE

Quelles utilisations de l'IA faites-vous dans le cadre de vos activités de recherche, d'enseignement et autres ? (Sélectionnez au plus 4 options)

Réponses effectives : 92

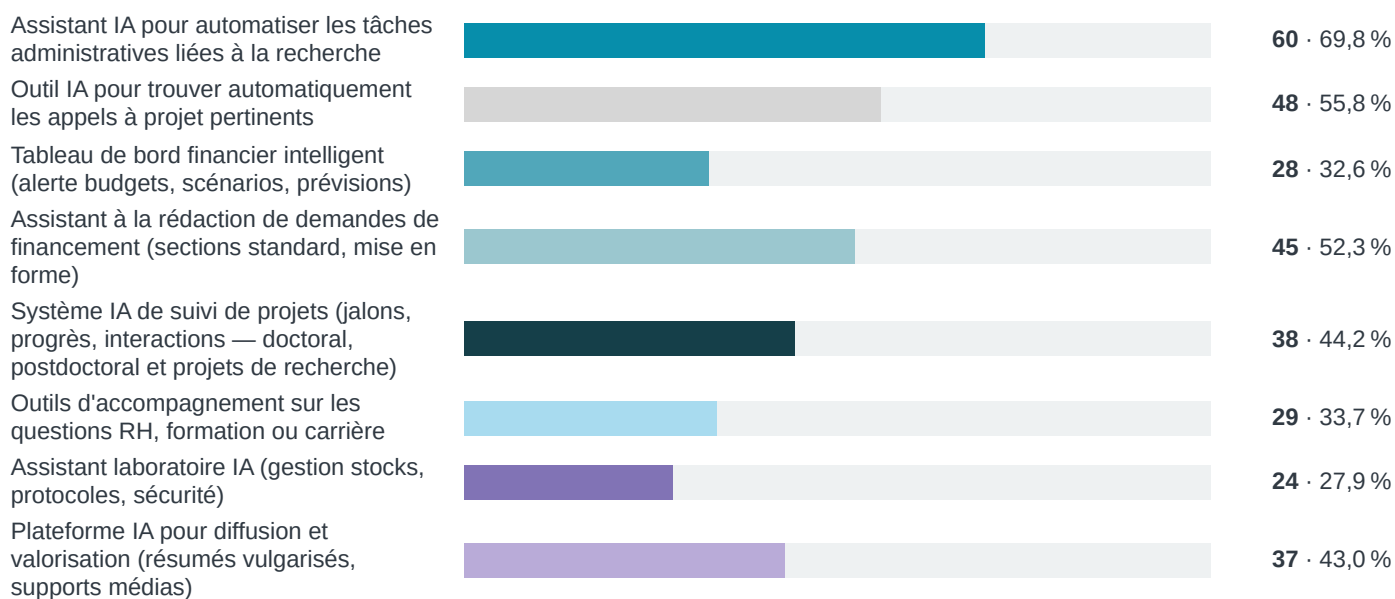
Taux de réponse : 37%



Parmi les services IA suivants, lesquels souhaiteriez-vous que l'université mette à votre disposition ? (Plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 86

Taux de réponse : 35%



Avez-vous des suggestions concernant les outils IA dans le cadre de vos activités professionnelles ?

Réponses effectives : 31

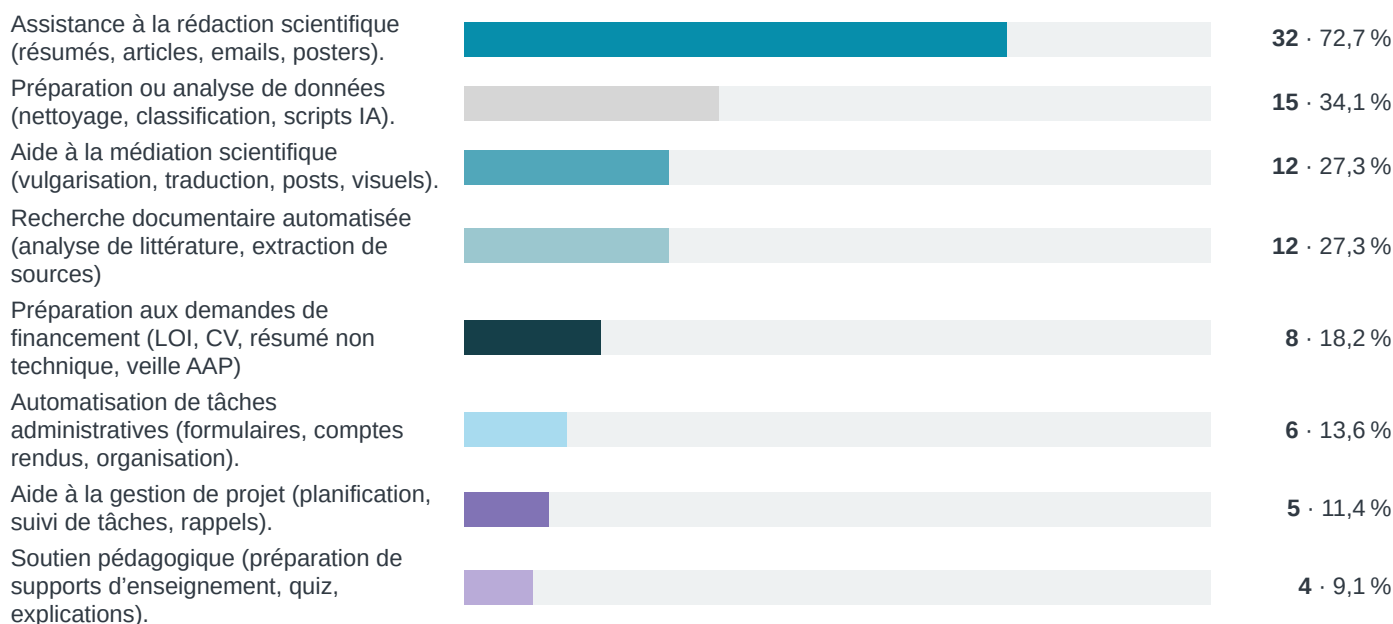
Taux de réponse : 13%

Thème	Effectif
Accès institutionnel à des abonnements / modèles performants	7
Confidentialité, sécurité, souveraineté ; outils fournis par l'établissement	4
Outils ou usages spécifiques souhaités (analyse de données, rédaction, programmation, traduction, relecture, enseignement, agents, gestion du temps, détection d'usage)	10
Réserves ou opposition (environnement, santé cognitive, refus, ne pas promouvoir, usage ciblé, absence d'avis tranché)	8
Accompagnement éthique, formation et bon usage	1

Parmi les usages suivants, lesquels utilisez-vous déjà dans votre activité de recherche ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 44

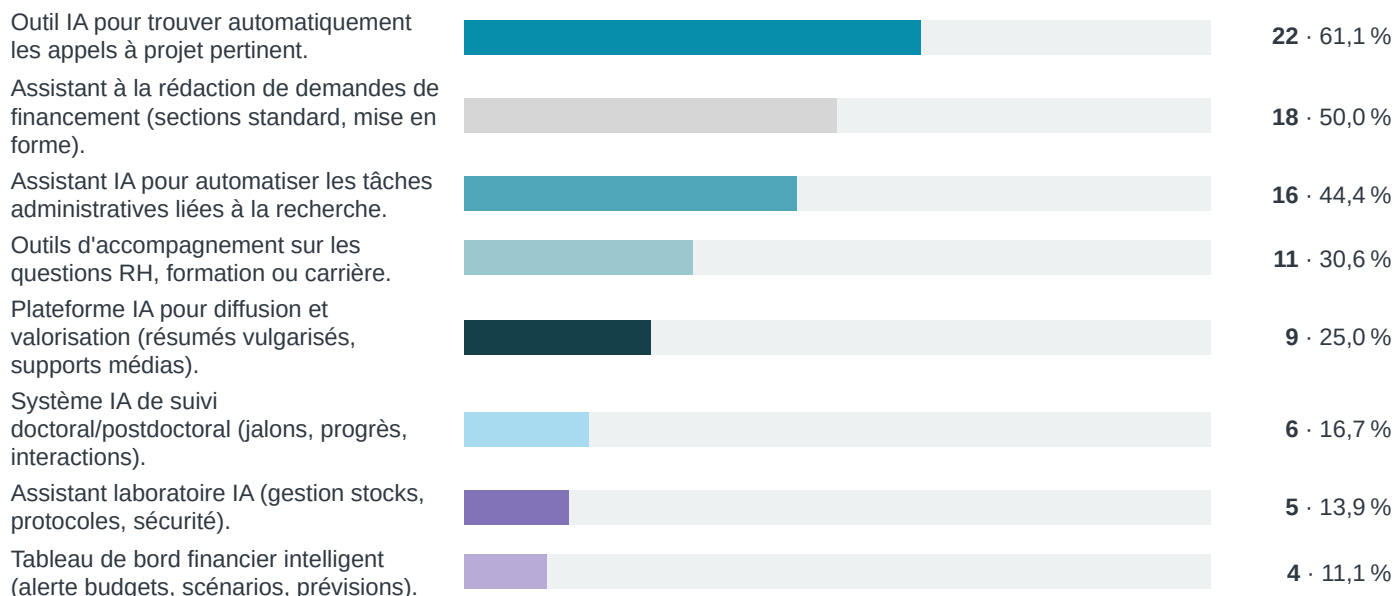
Taux de réponse : 85%



Parmi les services IA suivants, lesquels souhaiteriez-vous que l'université mette à votre disposition ? (plusieurs réponses possibles)

Réponses effectives : 36

Taux de réponse : 69%



Avez vous des suggestions concernant les outils IA en soutien aux activités de recherche ?

Réponses effectives : 10

Taux de réponse : 19%

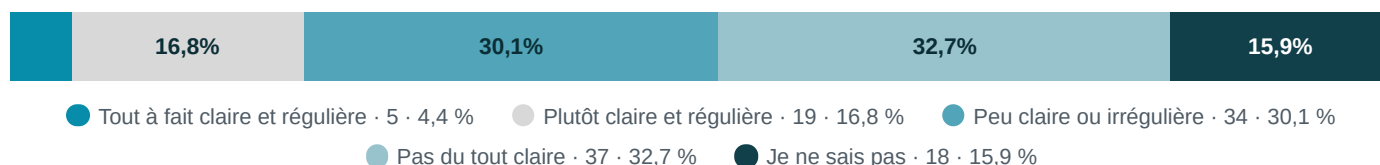
Thème	Effectif
Remarques sur le questionnaire (choix multiples non fonctionnels, conception)	4
Réserves et priorités (fonctions support, coûts sociaux et écologiques, éviter des couches administratives)	3
Outils ou accès souhaités (IA locale sécurisée, accès élargi, emploi, publications)	3
Sans suggestion	1

COMMUNICATION HRS4R ET PARTICIPATION

La communication sur les actions HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) vous parvient-elle régulièrement et de manière claire ?

Réponses effectives : 113

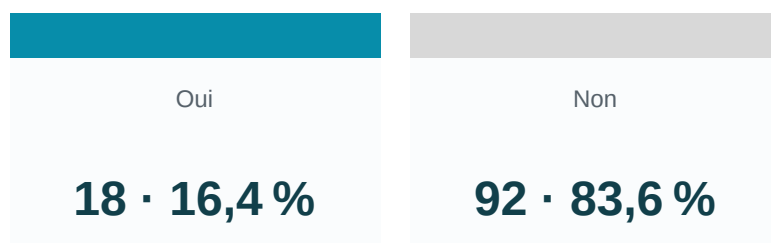
Taux de réponse : 46%



Souhaitez-vous rejoindre un groupe de travail sur ces sujets ?

Réponses effectives : 110

Taux de réponse : 45%



Avez-vous des suggestions pour améliorer la mise en œuvre de la stratégie HRS4R ?

Réponses effectives : 12

Taux de réponse : 5%

Thème	Effectif
Information et communication sur HRS4R	4
Gouvernance, management et climat de travail (critiques générales)	3
Reconnaissance des charges et des profils multi-missions	2
Moyens, emploi et politique d'excellence	2
Scepticisme sur l'effectivité de la stratégie	1
Formation à l'usage de l'IA	1
Sans suggestion (« RAS »)	1

Thèmes issus des verbatim

Synthèse visuelle des thèmes codés dans les réponses ouvertes. La taille du texte croît avec le nombre de mentions, selon une échelle commune à toutes les cartes. Les autres réponses ouvertes figurent sous forme de tableaux dans les piliers concernés.

Autres priorités citées

Enquête générale · Pilier 1 · n = 5

Place de la recherche et des responsabilités à petite échelle dans les critères de promotion²

Concentration des ressources et des promotions sur les mêmes personnes / favoritisme²

Volume de postes de promotion (professeurs des universités)¹

Reconnaissance d'un parcours de direction acquis hors UniCA¹

Santé au travail¹

Autres thématiques citées

Enquête générale · Pilier 2 · n = 4

Soutien administratif et financier à la recherche¹ Formation¹

Fonctionnement des commissions (recrutement, avancement) — critique générale¹

Soutien RH récurrent¹

Avez-vous des suggestions pour améliorer les conditions d'exercice des activités des post-doctorant(e)s ?

Enquête post-doctorants · Pilier 2 · n = 14

Perspectives de carrière, statut et rémunération⁶

Réseautage, événements, conférences, visites, forums emploi⁴

Information, communication et accueil des nouveaux arrivants³

Climat de laboratoire, isolement, relations avec les personnels statutaires³

Charge administrative et soutien administratif²

Équilibre vie personnelle / vie professionnelle¹

Sans suggestion : 1

Avez-vous des suggestions concernant les outils IA dans le cadre de vos activités professionnelles ?

Enquête générale · Intelligence artificielle · n = 31

Accès institutionnel à des abonnements / modèles performants⁷

Confidentialité, sécurité, souveraineté ; outils fournis par l'établissement⁴

Outils ou usages spécifiques souhaités (analyse de données, rédaction, programmation, traduction, relecture, enseignement, agents, gestion du temps, détection d'usage)¹⁰

Réserves ou opposition (environnement, santé cognitive, refus, ne pas promouvoir, usage ciblé, absence d'avis tranché)⁸

Accompagnement éthique, formation et bon usage¹

Avez vous des suggestions concernant les outils IA en soutien aux activités de recherche ?

Enquête post-doctorants · Intelligence artificielle · n = 10

Remarques sur le questionnaire⁴

Réserves et priorités (fonctions support, coûts sociaux et écologiques, éviter des couches administratives)³

Outils ou accès souhaités (IA locale sécurisée, accès élargi, emploi, publications)³

Sans suggestion : 1

Avez-vous des suggestions pour améliorer la mise en œuvre de la stratégie HRS4R ?

Enquête générale · Communication HRS4R · n = 12

Information et communication sur HRS4R⁴

Gouvernance, management et climat de travail (critiques générales)³

Reconnaissance des charges et des profils multi-missions²

Moyens, emploi et politique d'excellence²

Scepticisme sur l'effectivité de la stratégie¹

Formation à l'usage de l'IA¹

Sans suggestion : 1