**MASTER MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

Parcours "Économie et Management des Ressources Humaines" (EMRH initial)

**CRISE SANITAIRE Covid-19 -** Modification régime pédagogique : Tableau récapitulatif

**MASTER 1 2019-2020**

Un seul enseignement a été neutralisé

Les stages ne sont pas obligatoires.

Concernant les mémoires, les étudiants doivent uniquement rendre un document écrit. Aucune soutenance orale n’aura lieu. Cette décision concernant la soutenance est valable pour tous les parcours initiaux de Master 1 : EMRH (initial), EMEO, EMICD et CORS.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Unité d’Enseignements | | **Durée par semestre** | | **Type de contrôle** | **Barème** | **ECTS** |
| **CM** | **TD** |
| Unité 1. Économie de l’entreprise | |  |  |  |  | **6** |
| Économie Sociale, Publique et Normative \* | | 20h |  | CC |  | 3 |
| Économie du financement des entreprises\*\* | | 15h | 15h | CC & CT |  | 3 |
| Unité 2. Environnement juridique de l’entreprise | |  |  |  |  | **6** |
| Droit du travail \*\*\* | | 20h |  | CC |  | 3 |
| Droit des contrats d’affaires\*\*\* | | 20h |  | CC |  | 3 |
| Unité 3. Économie et Management des Entreprises | |  | |  |  | **6** |
| Qualité de vie au travail dans l’entreprise contemporaine\*\*\* | | 15h |  | CC |  | 2 |
| Digitalisation et nouvelles pratiques de travail 1\*\*\* | | 15h |  | CC |  | 2 |
| Management stratégique des Organisations\*\*\* | | 20h |  | CC |  | 2 |
| Unité 4. Outils linguistiques et Informatique | |  | |  |  | **6** |
| Anglais juridiques et des Affaires 1\*\*\* | |  | 10h | CC |  | 3 |
| Informatique (Outils et techniques du Web, progiciel de gestion…) **NEUTRALISÉE** | |  | 20h | CC |  | 3 |
| Unité 5. Environnement concurrentiel de l’entreprise | |  | |  |  | **6** |
| Compétitivité, Économie Industrielle et stratégies d’entreprise\*\* | | 30h |  | CT |  | 3 |
| Gestion de la paie **(a eu lieu au S2 avant le confinement)** | |  | 10h | CC |  | 3 |
| **Total semestre 1** | | **220 h** | |  |  | **30** |
| Unité 6. Gestion sociale et outils de contrôle | |  |  |  |  | 6 | |
| Gestion de l’Épargne Salariale\*\* | | 20h |  | CC |  | 2 | |
| GPEC 1\* | | 20h |  | CC |  | 2 | |
| Contrôle et Audit Social\* | | 24h |  | CC |  | 2 | |
| **Unité 7 (unité de spécialité). Ressources Humaines : domaine et outils** | |  |  |  |  | **3** | |
| Gestion de la masse salariale | | 15h |  | CC |  | 1,5 | |
| RH et RSE | | 10h |  | CC |  | 1,5 | |
| **Unité 8 (unité de spécialité). Ressources Humaines : Environnement économique** | |  | |  |  | **3** | |
| Gestion des Ressources Humaines | | 20h |  | CC |  | 1,5 | |
| Macroéconomie Sociale et Politique de l’Emploi | | 20h |  | CC |  | 1,5 | |
| Unité 9. PPR Stage et Alternance | |  | |  |  | **15** | |
| Anglais juridique et des Affaires 2 \*\*\* | |  |  |  |  |  | |
| Méthodologie des mémoires appliqués | | 50h |  |  |  |  | |
| Séminaires professionnels, d’insertion professionnelle\*\*\* | | 20h |  |  |  |  | |
| Mémoire professionnel  Alternance  Stage (min 4 mois) | Mémoire professionnel |  |  | CT |  | 15 | |
| Stage – Alternance compétences professionnelles |  |  | CC |  |
| DEMOLA | | Bonus | |  |  |  | |
| **Total heure semestre 2** | | **199h** | |  |  | **30** | |
| **Durée annuelle des cours** | | **419h** | |  |  | **60** | |

\* Enseignement commun avec le parcours CORS

\*\* Enseignement commun avec les parcours CORS et EMEO

\*\*\* Enseignement / Unité commun(e) avec le parcours CORS, EMEO et EMICD