**MASTER MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

Parcours "Economie et Management des Ressources Humaines par apprentissage" (EMRHapp.)

**CRISE SANITAIRE Covid-19 -** Modification régime pédagogique : Tableau récapitulatif

**MASTER 1 2019-2020**

**SESSION UNIQUE**

Certains cours ont été neutralisés mais aucune modification n’a lieu.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Unité d’Enseignements | | Durée par semestre | | Type de contrôle | Barème | Coeff. | ECTS |
| CM | TD |
| **SEMESTRE 1** | | | | | | | |
| Unité 1. Économie de l’entreprise | |  | |  | /40 | 1 | 6 |
| Économie du travail et Politique de l’emploi | | 20h |  | CC | /20 | 1 | 3 |
| Économie du financement des entreprises **NEUTRALISÉE** | | 30h |  | CC | /20 | 1 | 3 |
| Unité 2. Environnement juridique de l’entreprise | |  | |  | /40 | 1 | 1 |
| Droit du travail | | 20h |  | CC | /20 | 1 | 3 |
| Droit des contrats d’affaires | | 20h |  | CC | /20 | 1 | 3 |
| Unité 3. Économie et Management des Entreprises | |  | |  | /40 | 1 | 1 |
| Digitalisation et nouvelles pratiques de travail 1 | | 20h |  | CC | /20 | 1 | 3 |
| Total Quality Management | | 15h |  | CC | /20 | 1 | 3 |
| Unité 4. Outils linguistiques et Informatique | |  | |  | /40 | 1 | 1 |
| Anglais juridiques et des Affaires 1 | |  | 20h | CC | /20 | 1 | 3 |
| Informatique (Outils et techniques du web, Progiciel de Gestion) | |  | 20h | CC | /20 | 1 | 3 |
| Unité 5. Environnement concurrentiel de l’entreprise | |  | |  | /40 | 1 | 1 |
| Concurrence et stratégies d’entreprise **NEUTRALISÉE** | | 30h |  | CC | /20 | 1 | 3 |
| Prévention des risques juridiques au sein de l’entreprise **NEUTRALISÉE** | | 20h |  | CC | /20 | 1 | 3 |
| **SEMESTRE 2** | | | | | | | |
| Unité 6. Gestion sociale et outils de contrôle | |  | |  | /40 | 1 | 6 |
| Fiscalité et Gestion de l’Épargne Salariale | | 20h |  | CC | /20 | 1 | 3 |
| Contrôle et Audit Social | | 30h |  | CC | /20 | 1 | 3 |
| Unité 7. Ressources Humaines : domaine et outils | |  |  |  | /40 | 1 | 3 |
| Gestion de la masse salariale | | 20h |  | CC | /20 | 1 | 1,5 |
| Qualité de vie au travail et accompagnement au changement | | 20h |  | CC | /20 | 1 | 1,5 |
| Unité 8. Ressources Humaines : Environnement économique | |  | |  | /40 | 1 | 3 |
| Gestion des Ressources Humaines | | 30h |  | CC | /20 | 1 | 1,5 |
| GPEC 1 | | 20h |  | CC | /20 | 1 | 1,5 |
| Unité 9. PPR Stage et Alternance | |  | |  | /130 | 1 | 12 |
| Anglais juridiques et des Affaires 2 | |  | 20h | CC | /20 | 1 | 1 |
| Méthodologie des mémoires appliqués | | 50h |  |  |  |  |  |
| Séminaires professionnels, d’insertion professionnelle | | 20h |  |  |  |  |  |
| Projets tutorés | |  | 10h |  |  |  |  |
| Mémoire professionnel  Alternance | Mémoire |  |  | CT | /20 | 5 | 11 |
| Alternance : compétences professionnelles |  |  | CC | /20 | 0,5 |
| Jeu d’entreprise **NEUTRALISÉE** | |  | 10h |  |  |  |  |
| Mise à niveau Droit Économie | | 15h |  |  |  |  |  |
| **Unité 10. Spécialisation et Approfondissement des RH** | |  |  |  | **/90** |  | **6** |
| Sociologie des relations professionnelles | | 20h |  | CC | /20 |  | 2 |
| Psychologie du recrutement et e-recrutement | | 20h |  | CC | /20 |  | 1 |
| RH Coaching | | 10h |  | CC | /20 |  | 1 |
| Outils, Stratégies et Dispositifs RH | | 20h |  | CC | /20 |  | 2 |
| Gestion de la paie **NEUTRALISÉ** | | 20h |  | CC | /10 |  |  |
| **Durée annuelle des cours** | | **560 h** | |  | **540 pts** |  | **60** |