**UNIVERSITE NICE CÔTE D’AZUR- Institut Supérieur d’Économie et de Mangement**

**Règlement pédagogique Crise Sanitaire Covid-19**

**LICENCE 3 Administration Économique et Sociale**

**Parcours ECONOMIE et GESTION DES RESSOURCES HUMAINES par Apprentissage**

**ANNÉE UNIVERSITAIRE 2019-2020**

Les enseignements surlignés en jaune ont été neutralisés car non dispensés.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MAQUETTE PEDAGOGIQUE MODIFIÉE COVID-19** | | | |  |
| **UNITE 1 /70 /60** | **Cours** | | **Barème** | **ECTS** |
| **CM** | **TD** |
| Analyse des Etats financiers (P. Gastaldi) | 30 h |  | /20 | 2,5 |
| Analyse Financière | 15h |  | /20 | 2 |
| Gestion de la Paye et de l’épargne salariale (P. Gastaldi) | 20 h |  | /20 | 1 |
| Progiciel de gestion de la paie (S. Helaine) **NEUTRALISÉE** | 15h |  | /10 | 1 |
| **UNITE 2 /80** | **CM** | **TD** | **Barème** |  |
| Droit des sociétés (Amelle GUESMI) | 24 h |  | /30 | 3 |
| Management des Structures organisationnelles (D. PASCAL) | 24 h |  | /20 | 2 |
| Informatique 1 (R. SALEK) |  | 15 | /10 | 1 |
| Théorie des Organisations et de la Firme (A. HUSSENOT) | 30 h |  | /20 | 3 |
| **UNITE 3 /60 /40** | **CM** | **TD** | **CC** |  |
| Histoire Économique du Travail et de la Protection Sociale **NEUTRALISÉE** | 30 h |  | /20 | 3 |
| GRH (F. Laureri) | 30 h |  | /20 | 3 |
| Droit du Travail National et Communautaire (M. Mezaguer) Réduite de 30h à 15h. | 15 h |  | /20 | 3 |
| **UNITE 4/70 /30** | **CM** | **TD** | **CC** |  |
| Conjoncture Économique et Politique de l’Emploi (L. Ragni)  **NEUTRALISÉE** | 40 h |  | /30 | 3 |
| Gestion administrative du personnel (A. Kulckzack)) | 24 h |  | /20 | 2 |
| Informatique 2 (R. SALEK) |  | 15h | /10 | 1 |
| **UNITE 5/ 60** | **Cours CC** |  | **CC** |  |
| Droit de l’entreprise (A. Guesmi) | 30 h |  |  | 3 |
| Économie Internationale et Européenne (S. Rocchia) | 15 h |  |  | 2 |
| Anglais 1 |  |  | 15 h/10 | 1 |
| **UNITE 6/80** | **Cours CC** |  | **CC** |  |
| Droit du Travail National et Communautaire 2 (P. Reis) | 24 h |  | /20 | 2 |
| Management stratégique des RH (Terazzoni) | 24 h |  | /20 | 2 |
| Management des Systèmes d’Information (M. Moushine) | 24 h |  | /20 | 2 |
| Perspectives Organisationnelle des RH (F. Laureri) | 24 h |  | /20 | 2 |
| **UNITE 7/30** | **Cours CC** |  | **CC** |  |
| Introduction aux concepts RH : Recrutement GPEC Formation (A. Kulckzack) | 15 h/10 |  | /20 | 1 |
| Gestion des conflits et psychologie des RH (S. Baradat) | 24 h/20 |  | /20 | 2 |
| **UNITE 8 /100** | **Cours CC** |  | **CC** |  |
| Projets Tuteurés | 50 h |  |  | 8 |
| Mémoire professionnel et alternance |  |  | /100 |  |
| Méthodologie et suivi de mémoires | 50 h |  |  |  |
| **UNITE 9/50** | **Cours CC** |  | **TD CC** |  |
| Management par la qualité totale (F. Canard) | 15 h/10 |  |  | 1 |
| Techniques Quantitatives de Gestion (E. Demolli) | 20 h/20 |  |  | 1 |
| Anglais 2 |  |  | 15 h/10 | 1 |
| Calcul économique appliqué **NEUTRALISÉE** | 30 h |  |  | 1,5 |