

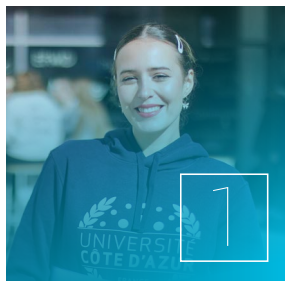
UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR

**UNE UNIVERSITÉ DE CONVERGENCE CAPABLE
DE TRANSFORMER LES SAVOIRS EN
SOLUTIONS DURABLES
À FORT IMPACT SOCIÉTAL**

PLAN STRATÉGIQUE 2030

Université Côte d'Azur affirme son ambition pour 2030

9 engagements stratégiques



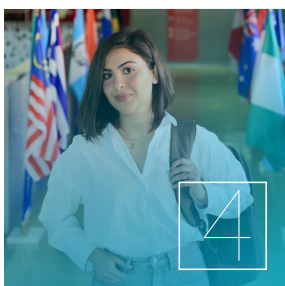
Renforcer et piloter une offre de formation au cœur des grands défis territoriaux et internationaux



Amplifier l'excellence de la recherche : ambition, attractivité, impact et émergence de nouvelles thématiques scientifiques



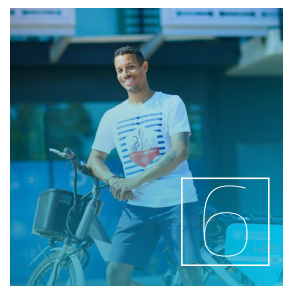
Accroître l'impact au service du développement du territoire



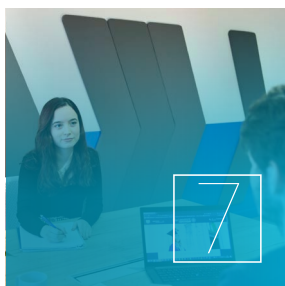
Développer le positionnement à l'international et la participation à la construction de l'espace européen de l'Enseignement Supérieur et Recherche



Vivre et réussir son expérience étudiante



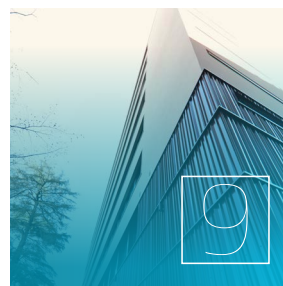
Agir pour la santé, le bien-être et le bien-vivre ensemble



Faire des ressources humaines un levier d'attractivité, de transformation et de soutenabilité



Simplifier et transformer l'Établissement pour l'adapter aux nouveaux défis de l'Enseignement Supérieur et Recherche



Mobiliser, rénover, transformer : vers des campus bas carbone

> Le projet collectif d'Université Côte d'Azur

Université Côte d'Azur (UniCA) dans son projet de Grand Établissement a su fédérer l'excellence des forces académiques de son territoire pour bâtir une institution de rang international. Forte d'une taille à échelle humaine, propice à l'agilité, à la collaboration et à la proximité entre ses écosystèmes et communautés, elle a développé un modèle organisationnel fondé sur l'excellence, la cohérence et la synergie.

Cette dynamique lui permet de se classer parmi les 3 % des meilleures universités au niveau international et de figurer parmi les neuf universités françaises labellisées Initiative d'Excellence, attestant de la solidité et de l'ambition de son positionnement scientifique et institutionnel.

L'Université est aujourd'hui confrontée à une responsabilité historique.

Dans un monde traversé par des transformations profondes – changement climatique, révolution numérique, recompositions géopolitiques, mutations démographiques, tensions sociales et culturelles –, les établissements d'enseignement supérieur et de recherche sont appelés à jouer un rôle essentiel : produire des connaissances fiables, former des citoyens éclairés et des professionnels engagés, accompagner les transitions et contribuer activement à la construction d'un avenir plus durable, plus juste et plus résilient.

C'est dans cette perspective qu'Université Côte d'Azur affirme son ambition pour la période 2026-2030.

En quelques années, Université Côte d'Azur a profondément transformé son organisation, renforcé son attractivité scientifique, développé une recherche de niveau international et structuré des écosystèmes d'innovation capables de faire dialoguer disciplines, acteurs et territoires. Elle a su bâtir un modèle original fondé sur la convergence : convergence des savoirs, convergence des communautés académiques, convergence des acteurs publics et privés, convergence entre excellence scientifique et responsabilité sociétale.

À l'horizon 2030, Université Côte d'Azur souhaite aller au-delà de la seule recherche de performance académique.

*Elle affirme une vision dans laquelle l'excellence
n'est pas une finalité en soi mais un levier au service de l'impact.*

Dans cette approche, la valeur d'une université se mesure autant à la qualité de sa recherche et de ses formations qu'à sa capacité à transformer durablement son environnement, à éclairer les choix collectifs, à nourrir l'innovation, à contribuer aux politiques publiques et à améliorer la qualité de vie des populations.

L'impact devient ainsi la signature de l'établissement.

Un impact scientifique, par la production de connaissances de rupture et la reconnaissance internationale de ses travaux. Un impact économique, par l'innovation, le transfert de technologies et l'accompagnement de l'entrepreneuriat. Un impact territorial, par sa contribution au développement de la Côte d'Azur et à l'attractivité du site. Un impact sociétal enfin, par sa capacité à répondre aux grands défis contemporains, à diffuser les savoirs et à renforcer la confiance dans la science comme bien commun.

Cette ambition prend une résonance particulière dans un contexte marqué par la triple transition écologique, numérique et sociétale. Ces transformations ne constituent pas seulement des défis à relever ; elles représentent également une opportunité unique de repenser les modèles de développement, les modes de production des connaissances, les pratiques pédagogiques et les formes de coopération entre les acteurs de la société.

Cette transformation ne peut cependant se penser sans une attention particulière portée aux conditions humaines qui la rendent possible.

Université Côte d'Azur affirme ainsi sa conviction qu'une université performante et innovante doit également être un environnement favorable à la santé, au bien-être, à l'égalité des chances, à l'inclusion et à l'épanouissement de l'ensemble de sa communauté. En tant qu'établissement d'enseignement supérieur, de recherche et employeur public responsable, elle porte l'ambition d'offrir à chacune et chacun un cadre d'étude et de travail respectueux, accessible, stimulant et propice au développement individuel et collectif.

Université Côte d'Azur entend être pleinement actrice de ces transitions.

Grâce à ses forces de recherche, à ses infrastructures d'innovation et à ses partenariats stratégiques, elle ambitionne de contribuer à la construction de solutions répondant aux enjeux de durabilité, de souveraineté technologique, de santé, de résilience des territoires et de cohésion sociale. Elle souhaite également jouer un rôle moteur dans la promotion d'une intelligence artificielle de confiance, dans l'accompagnement des transformations des systèmes de santé, dans la compréhension des évolutions environnementales et dans le développement des industries culturelles et créatives comme vecteurs d'innovation.

La présence de l'Observatoire de la Côte d'Azur, de la Villa Arson et du Pôle National Supérieur de Danse Rosella Hightower parmi les établissements composantes illustre la richesse de sa diversité disciplinaire. Elle permet à Université Côte d'Azur de faire dialoguer recherche scientifique, création artistique et innovation culturelle dans une approche originale qui contribue à son rayonnement national et international.

L'université pourra également s'appuyer sur la puissance de ses partenariats avec les organismes nationaux de recherche, les établissements de santé, les collectivités territoriales, les acteurs économiques et les réseaux internationaux. Son engagement au sein de l'Alliance européenne Ulysseus, son rôle de pilote du cluster d'intelligence artificielle 3IA Côte d'Azur et son ancrage dans les grands écosystèmes d'innovation du territoire constituent des leviers essentiels pour renforcer son influence et sa capacité d'action.

Le Plan stratégique 2026-2030 s'inscrit dans cette ambition de transformation.

Il repose sur neuf engagements stratégiques et s'enracine également dans un socle de valeurs qui constituent le fondement du projet collectif d'Université Côte d'Azur :



- **Excellence** : produire des savoirs et des innovations à fort impact scientifique, social et territorial, en s'appuyant sur l'interdisciplinarité
- **Ouverture** : faire dialoguer disciplines, cultures et approches, en célébrant la diversité et en construisant des partenariats locaux, nationaux et internationaux qui nourrissent nos transformations.
- **Responsabilité** : assumer pleinement notre rôle d'acteur public en intégrant les enjeux éthiques, environnementaux, sanitaires et citoyens dans l'ensemble de nos décisions et de nos pratiques tout en étant acteur de la diplomatie scientifique.
- **Égalité** : garantir un accès égal aux savoirs, aux parcours et aux opportunités, en luttant activement contre toutes les formes d'inégalités structurelles ou de discriminations.
- **Inclusion** : créer des environnements d'étude et de travail accessibles et attentifs aux singularités, permettant à chacune et chacun de contribuer et de s'épanouir.
- **Solidarité** : renforcer la cohésion de la communauté en encourageant l'entraide, la coopération et le respect, pour soutenir durablement le bien-vivre ensemble, la santé et la qualité de vie au travail dans toutes les dimensions de la vie universitaire.

À l'horizon 2030, Université Côte d'Azur entend ainsi consolider sa place parmi les grandes universités européennes de recherche et d'innovation, reconnues pour leur capacité à conjuguer excellence académique, engagement sociétal et impact durable.

Plus qu'un projet institutionnel, cette stratégie exprime une conviction : dans un monde en transition, l'université doit être un acteur de confiance, un espace de création et de transmission des savoirs, et un moteur de transformation au service du bien commun.



Renforcer et piloter une offre de formation
au cœur des grands défis territoriaux
et internationaux

> Renforcer et piloter une offre de formation au cœur des grands défis territoriaux et internationaux

Après une restructuration réussie de son offre de formation alignée sur sa stratégie de recherche, de rayonnement international et d'ancrage territorial, Université Côte d'Azur ambitionne de renforcer l'attractivité et l'impact de son offre de formation. Université Côte d'Azur s'engage à offrir à chaque étudiant une expérience pédagogique d'excellence, connectée aux grands défis sociétaux et aux besoins d'un monde en mutation.



AMBITION 2030 :

Université Côte d'Azur ambitionne de consolider son positionnement parmi les universités européennes les plus innovantes et connectées à leur territoire. Forte d'une offre de formation refondée et adossée à une recherche d'excellence, elle souhaite faire de l'apprentissage, de la personnalisation des parcours et de la formation tout au long de la vie un moteur d'attractivité, de transformation et de rayonnement international.

1. UNE OFFRE DE FORMATION ANCRÉE DANS LE TERRITOIRE ET LA RECHERCHE

Université Côte d'Azur consolidera sa place au cœur des écosystèmes territoriaux, en construisant avec les acteurs publics, privés et académiques des formations adaptées aux nouvelles compétences et métiers d'avenir. Elle articulera ses programmes avec ses pôles d'excellence scientifique (e.g. l'IA Cluster pour le développement de formation d'excellence en IA) et son Initiative d'Excellence (IdEx) pour proposer des PhD Tracks lisibles et incitatifs, favorisant la continuité L-M-D et l'innovation pédagogique.

2. UNE OUVERTURE INTERNATIONALE ACCRUE

Pour renforcer son rayonnement, UniCA développera son offre multilingue et internationale: parcours en anglais, MSc interdisciplinaires, doubles diplômes et mobilités internationales dans les deux sens. Notre volonté est d'atteindre 10 % de nos étudiants de niveau Master inscrits dans nos MSc, soutenue par des partenariats stratégiques notamment à travers son alliance Européenne Ulysseus et un dispositif pérenne de bourses.

3. UNE FORMATION FLEXIBLE, INCLUSIVE ET TOURNÉE VERS LES GRANDS DÉFIS

UniCA favorisera la modularité et l'hybridation des enseignements, en généralisant la logique « majeure-mineure » pour permettre des parcours personnalisés et pluridisciplinaires. Toutes les formations intégreront les enjeux de la transition écologique et de l'intelligence artificielle, afin de préparer les étudiants à transformer durablement leurs métiers.

4. LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE COMME AMBITION SOCIALE ET COMME LEVIER D'ATTRACTIVITÉ

UniCA restructurera son offre de formation continue (FTLV) pour mieux répondre aux besoins des professionnels et des entreprises. Elle développera un catalogue de micro-certifications via UniCA Online, centré sur ses domaines d'expertise (santé, droit, management, innovation...).

5. UNE EXPÉRIENCE PÉDAGOGIQUE RENOUVELÉE ET CENTRÉE SUR LA RÉUSSITE

À travers l'écosystème ÉcARE, UniCA déploiera un accompagnement renforcé à la réussite et à l'orientation, pour personnaliser les parcours, favoriser les doubles cursus et les projets pluridisciplinaires. A travers son projet CMA « EFELIA Côte d'Azur », elle formera étudiants, personnels et enseignants à un usage éclairé et responsable des outils d'IA génératives, pour concilier innovation pédagogique et esprit critique. Dans ce cadre, l'approche par compétence déployée par le projet NCU L@UCA et saluée par le jury international sera amplifiée selon les recommandations du jury. L'accompagnement vers la réussite se poursuivra jusqu'à l'emploi : Career Centers, outils de mise en relation (LINK, UniCA Alumni), conventions entreprises et forums renforcent l'insertion professionnelle, avec l'objectif d'un taux d'emploi supérieur à la moyenne nationale à 18 mois dans toutes nos formations.

6. UN PILOTAGE RENFORCÉ POUR UNE AMÉLIORATION CONTINUE

Université Côte d'Azur déploiera un Carnet de Santé des Formations pour un pilotage s'appuyant sur la donnée, évaluera l'impact de ses dispositifs et créera des comités territorialisés de prospective. Enfin, elle souhaite œuvrer à la soutenabilité économique de son modèle, en optimisant les coûts, en valorisant les formations en alternance et en développant des ressources propres via les diplômes d'établissement et la FTLV.



PERFORMANCE 2030 :

- **Taux d'emploi à 18 mois** supérieur à la moyenne nationale (> 75%) pour toutes les formations
- **Valeur ajoutée positive** sur les Licences générales
- **% d'étudiants des MSc internationaux** dans le total des étudiants en Master (@ 10%)
- **Part de formations intégrant au moins un module sur les grands défis** comme la transition écologique ou l'IA (100% des formations diplômantes concernées).



Amplifier l'excellence de la recherche :
ambition, attractivité, impact et émergence
de nouvelles thématiques scientifiques

> Amplifier l'excellence de la recherche : ambition, attractivité, impact et émergence de nouvelles thématiques scientifiques

Université Côte d'Azur, se positionne comme un acteur majeur de la recherche internationale, en cultivant une excellence scientifique reconnue, une attractivité renforcée pour les talents et une contribution transformative aux grands défis sociétaux. Notre stratégie repose sur la concentration des forces, l'interdisciplinarité et l'ancrage territorial, pour faire émerger des avancées scientifiques, technologiques et culturelles qui répondent aux grands défis du XXI^e siècle. Notre singularité repose sur un écosystème unique, où se croisent des laboratoires de renommée mondiale, des écoles d'art et de design, des partenaires socio-économiques engagés, et des collectivités dynamiques. Nous ne visons pas seulement l'excellence académique, mais aussi la transformation concrète de la société, en faisant de notre territoire un laboratoire vivant des transitions écologiques, numériques et sociales y compris dans un contexte européen tel que détaillé plus bas.



AMBITION 2030 :

Université Côte d'Azur ambitionne de cultiver une excellence scientifique reconnue, d'attirer les meilleurs talents et de transformer les connaissances en leviers d'action face aux grandes transitions écologiques, numériques et sociales. Parallèlement, elle renforcera son rayonnement international et développera des collaborations visibles et à fort impact, consolidant ainsi sa place parmi les universités européennes les plus innovantes et engagées au service de la société.

Priorités scientifiques et axes d'action

1. **CONCENTRER LES FORCES SUR DES DOMAINES PHARES ET ÉMERGENTS**

Les efforts seront concentrés sur des champs scientifiques où notre expertise est déjà reconnue ou présente un potentiel disruptif, en nous appuyant sur les académies transdisciplinaires d'excellence de l'IdEx, nos pôles d'Excellence thématiques (notamment : IA Cluster dans le domaine de l'IA, MIN4CI pour les ICC), les EUR, les établissements composantes (Observatoire de la Côte d'Azur, Villa Arson, Pole National Supérieur de Danse) et les partenariats stratégiques avec les organismes nationaux de recherche (CNRS, INSERM, INRIA, INRAE, IRD). Nous renforcerons nos liens avec le CHU de Nice dans la dynamique amorcée avec des réalisations telles que l'IHU Respirera, l'Entrepôt de Données de Santé et les projets à impact dont le Skin Institute.

- **Physique** : Accroître notre leadership en physique quantique, en matériaux avancés et en physique des systèmes complexes, en lien avec les enjeux de souveraineté technologique, de compétitivité et de coopération. Construit en synergie avec le CNRS, ce pôle d'excellence en physique appliquée se distinguera par la construction de plusieurs laboratoires communs avec les acteurs industriels locaux.
- **Intelligence Artificielle et numérique** : A travers l'IA Cluster 3IA Côte d'Azur, poursuivre et amplifier notre positionnement dans le domaine de l'IA et les sciences du numérique en lien avec le centre INRIA d'Université Côte d'Azur et les autres membres du consortium 3IA Côte d'Azur (CNRS, INSERM, Centrale méditerranée, EURECOM, SKEMA, Ecole de l'Air et de l'Espace), sur les axes applicatifs prioritaires Santé et Espace et Territoires intelligents - avec une attention particulière portée au développement d'une IA de confiance, éthique et responsable ; Dans ce cadre une équipe projet conjointe UniCA, OCA, INRIA autour de l'intelligence artificielle appliquée aux Sciences de la Terre et de l'Univers sera créée.
- **Mathématiques** : Soutenir une recherche de pointe en mathématiques fondamentales et appliquées, en modélisation et en interaction avec l'IA, la physique, la biologie et les neurosciences computationnelles.
- **Sciences de la Terre et de l'Univers** : Exploiter notre visibilité internationale pour positionner le plateau de Calern comme un centre d'excellence mondial, en valorisant ses infrastructures d'observation uniques et en renforçant les partenariats stratégiques notamment avec le CNES.

- **Biologie et Santé** : Structurer un pôle européen de référence en biologie santé permettant d'améliorer la compréhension des mécanismes du vivant, d'accélérer les percées thérapeutiques et de positionner la Côte d'Azur comme un territoire pilote en santé globale, personnalisée et durable notamment dans le cadre du bien vieillir. Ce pôle s'appuie sur l'excellence de nos laboratoires, nos partenariats stratégiques (INSERM, CNRS, CHU de Nice, Centre Antoine Lacassagne) et un écosystème unique alliant recherche fondamentale, médecine translationnelle, innovation biomédicale et Santé numérique (médecine et biologie computationnelles) via l'IA Cluster. Dans ce cadre nous viserons particulièrement à accroître les liens de recherche notamment par la création d'UMR dédiées à la recherche clinique avec les établissements de santé pour favoriser la recherche clinique et translationnelle qui sont des forces de notre environnement.

Domaines transversaux en réponse aux défis mondiaux et la compétitivité industrielle européenne :

- **Vulnérabilités, Résiliences, Transitions socio-environnementales** : Mobiliser les sciences humaines et sociales, les sciences fondamentales et les arts pour concevoir des solutions innovantes et inclusives en réponse aux crises climatiques, sociales et technologiques et promouvoir l'innovation sociale ainsi qu'une croissance territoriale durable et résiliente.
- **Industries Culturelles et Créatives** : Mobiliser les sciences humaines et sociales, les arts, les humanités et les sciences du numérique pour Inventer de nouvelles formes de créations, d'écriture et d'innovation, en lien avec la Villa Arson, les écoles d'art de la Côte d'Azur et les acteurs culturels du territoire tout en continuant à contribuer le développement de la filière des ICC y compris en s'appuyant le Centre des métiers et des qualifications dédié et le Campus Meliès
- **Santé Numérique** : Amplifier l'axe IA & Santé de l'IA Cluster et l'IdEx en relation avec INSERM et INRIA, le CNRS et les établissements de Santé pour poursuivre le développement et pérenniser ce pôle d'excellence en santé numérique ; IA et Santé
- **Bien Vieillir** : Mobiliser les sciences du vivant, du numérique, les sciences humaines et sociales et les sciences du sport pour poursuivre le développement de la thématique bien vieillir en s'appuyant sur l'alliance européenne Ulysseus, l'IHU RespirERA et les laboratoires d'excellence dans le domaine.

2. FAVORISER L'INTERDISCIPLINARITÉ ET L'INTERSECTORIALITÉ POUR INNOVER ET AUGMENTER NOTRE IMPACT

- **Programmes interdisciplinaires** : Dans la dynamique des académies de l'IdEx dont le parti-pris a été de viser l'excellence aux frontières des disciplines, promouvoir des initiatives fédératrices pour innover sur des enjeux complexes (climat, santé, créativité, spatial, sécurité-souveraineté), associant chercheurs, cliniciens, artistes, entreprises et collectivités. Notre objectif : créer de nouveaux programmes de recherche et d'innovation d'ici 2028, en lien avec les acteurs socio-économiques du territoire.
- Une attention particulière aux enjeux internationaux français et européen sera apportée à la structuration d'une dynamique interdisciplinaire autour des enjeux de sécurité et de souveraineté, en mobilisant les forces de l'établissement dans des domaines tels que le numérique, la cybersécurité, l'intelligence artificielle, les matériaux, la santé, le spatial, les sciences humaines et sociales ou encore la gestion des risques. L'objectif est de développer des projets à fort impact sur ces thématiques en lien avec les grands opérateurs publics, les industriels, les collectivités et les acteurs institutionnels du territoire.
- **Valorisation et transfert** : Amplifier les ponts entre la recherche et le monde socio-économique, pour transformer les innovations en solutions concrètes (startups, partenariats industriels, Labcoms). Nous visons à doubler le nombre de startups issues de la recherche d'ici 2030, en nous appuyant sur notre écosystème d'innovation (IdEx, PUI MED'INNOV, incubateurs, partenariats publics-privés)

3. ATTIRER ET RETENIR LES TALENTS : UNE POLITIQUE VOLONTARISTE

- **Recrutement international** : Renforcer nos collaborations avec les meilleures universités et centres de recherche en Europe, et hors Europe, pour attirer des chercheurs et enseignants-chercheurs de référence dans leur domaine. Nous visons à doubler le nombre de recrutements internationaux d'ici 2030, en ciblant les profils les plus prometteurs via des bourses d'excellence et des chaires attractives.
- **Environnement scientifique stimulant** : Offrir des conditions de travail optimales, simplifier les procédures administratives en amont et en aval des projets, et encourager la prise de risque scientifique par des dispositifs incitatifs (modulation de service, financements dédiés...).

- **Formation par la recherche** : Intégrer la recherche dès le premier cycle, rendre plus visible l'adossement des formations (EUR, masters, doctorats) aux laboratoires, et attirer les meilleurs étudiants via des parcours exigeants et innovants, soutenus par des bourses d'excellence.
- **Amplifier la politique de recrutement** de haut niveau en synergie avec l'IdEx à travers des dispositifs mis en place pour attirer les meilleurs chercheurs, doctorants et professeurs. Ces programmes peuvent être blanc (Chaire d'Excellence, Programme de recherche avancée...) ou thématiquement orienté pour soutenir une de nos thématiques d'excellence (e.g. Bourses du Programme Poincaré en STU)



PERFORMANCE 2030 :

- Rayonnement scientifique : Augmentation du nombre de projets internationaux, de collaborations prestigieuses et de publications influentes.
- Attractivité : Hausse du nombre de chercheurs, doctorants et partenaires de renom attirés par l'université, avec un objectif de +50% de recrutements internationaux d'ici 2030.
- Impact sociétal et économique : Nombre de projets valorisés, de startups créées, et de contributions aux politiques publiques et aux transitions, avec pour cible +50% de projets co-construits avec les acteurs socio-économiques d'ici 2030.
- Accroître de 20% à 5 ans le potentiel recherche du site par une politique ambitieuse d'attractivité menée avec les organismes nationaux de recherche, l'observatoire de la côte d'azur et un recours à la modulation de service de façon à libérer du temps recherche à nos enseignants-chercheurs
- Accroître le nombre de thématiques signatures en favorisant l'émergence des sujets à fort potentiel, en incubant une dizaine de thématiques nouvelles afin de préparer l'avenir
- Créer l'Institut des Études Avancées qui hébergera l'ensemble des chaires et invités en résidence de l'IdEx dont le volume sera doublé dès 2026
- Transformer significativement les modèles de valorisation pour simplifier et amplifier le transfert (généralisation du cash libérateur)



Accroître l'impact au service
du développement du territoire

> Accroître l'impact d'UniCA au service du développement de son territoire

Université Côte d'Azur poursuivra son rôle central dans le développement local, régional et national, en faisant de la recherche, l'innovation et la coopération des leviers économiques et sociétaux. Pour cela, elle entend renforcer durablement son ancrage territorial en construisant des partenariats solides avec les collectivités et les acteurs socio-économiques et renforcer le rôle moteur du PUI dans la coordination de l'Innovation. Par ailleurs, son positionnement unique favorisera l'employabilité et la montée en compétences des talents régionaux.



AMBITION 2030 :

Faire d'Université Côte d'Azur un moteur d'innovation territoriale, un partenaire stratégique des transitions et un acteur d'influence au service de la société. Ancrée dans son territoire tout en restant ouverte sur le monde, elle jouera un rôle de catalyseurs pour renforcer son impact sur les transformations sociales, économiques et environnementales.

1. VALORISER NOS ÉCOSYSTÈMES THÉMATIQUES POUR CRÉER DES ENVIRONNEMENTS DE CO-CONSTRUCTION AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DE NOS TERRITOIRES

Implantés stratégiquement sur des territoires clefs, Université Côte d'Azur construit conjointement avec les collectivités territoriales et les écosystèmes locaux des campus ou instituts thématiques en lien direct avec les stratégies de développement et d'innovation des territoires. Ces structures catalysent et décuplent la dynamique partenariale avec les collectivités territoriales et plus largement le tissu socio-économique. En revanche, ils pourraient contribuer plus directement à la stratégie d'attractivité et d'implantation économique des territoires concernés.

- **Sophia Antipolis** : Renforcer la visibilité internationale du site en numérique, IA à travers l'IA Cluster, en lien avec le centre INRIA d'Université Côte d'Azur et les autres acteurs académiques du site membres de l'IA Cluster (Eurecom, Skema, CNRS, INSERM...) sur les grands enjeux de la technopole, en y développant formation, recherche et innovation et la diffusion de la culture scientifique et l'acculturation du grand public aux enjeux liés au numérique et à l'IA.
- **Métropole Nice Côte d'Azur** : S'appuyer sur l'Institut méditerranéen du risque de l'environnement et du développement durable et sur les laboratoires de recherche et les structures en santé pour décupler les projets, y compris les chaires partenariales autour des thématiques de la ville intelligente et la santé durable.
- **Cannes** : S'appuyer sur le Campus Georges Méliès, comme véritable démonstrateur de la force des Industries Culturelles et Créatives sur le territoire et développer un programme autour du spatial avec les acteurs économiques du territoire
- **Grasse** : S'appuyer sur l'Institut d'Innovation et de Partenariat Arôme, Parfum et Cosmétique implanté au centre de la Technopole pour soutenir les capacités d'innovation de la capitale mondiale de la parfumerie.

Cette logique d'écosystème pourra s'étendre à d'autres thématiques prioritaires pour nos territoires à l'image du tourisme durable, de l'économie sociale et solidaire ou du spatial.

2. ACCOMPAGNER L'EMPLOYABILITÉ ET CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES AFIN D'ACCÉLÉRER LE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL VERS LA DURABILITÉ

A travers UniCA Entreprendre, véritable guichet unique dédié à l'entrepreneuriat, Université Côte d'Azur assumera son rôle d'incubateur de compétences pour soutenir la créativité et l'innovation. Aussi, elle continuera à améliorer la formation des entrepreneurs grâce au développement de parcours entrepreneuriaux répondants spécifiquement aux enjeux liés aux transitions écologique et numérique.

Plus largement, les efforts visant à adapter les formations aux besoins du territoire en lien avec les collectivités et les partenaires socio-économiques se poursuivra.

De façon complémentaire, UniCA animera et mobilisera son réseau Alumni (300 000) et renforcera les outils emploi (CRM, forums, plateformes) au service du développement de carrière et de l'employabilité.

3. CRÉER DE LA VALEUR ACADÉMIQUE, CULTURELLE ET SOCIÉTALE

L'Université s'engage à promouvoir une recherche responsable ainsi qu'une innovation culturelle et technologique au service de la société. Pour cela elle développera une véritable culture de l'impact sociétal en encourageant la recherche translationnelle et la diffusion des connaissances vers la société. A travers le label Science Avec et Pour la Société (SAPS), elle valorisera les approches à fort bénéfice sociétal et environnemental et s'engage à tripler à le nombre de projets coconstruits avec les collectivités d'ici 2028.

Dans cette dynamique, l'université entend également renforcer la diffusion de la culture scientifique grâce à la création d'un lieu dédié à la mission SAPS qui permettra d'amplifier considérablement les actions de médiation scientifique et culturelle afin de rapprocher la recherche des citoyens et des territoires, en favorisant le dialogue, la compréhension et l'engagement collectif.



PERFORMANCE 2030 :

- nombre d'entreprises partenaires actives dans le CRM (+20%)
- nombre d' alumni mobilisés
- nombre d'apprenants formés à l'entrepreneuriat et ou l'innovation (+15%)
- nombre de déclarations d'invention enregistrées (+15%)
- nombre de contrats de prestations avec des entreprises (+15%)
- nombre de manifestations organisées par le SAPS et public touché (+20%)



Développer le positionnement à l'international
et la participation à la construction
de l'espace européen de l'Enseignement
Supérieur et Recherche

> Développer le positionnement d'UniCA à l'international et sa participation à la construction de l'espace européen de l'ESR

Pleinement consciente de son rôle en matière de diplomatie scientifique et engagée dans la construction d'une Europe de la connaissance, de l'innovation et de la citoyenneté, Université Côte d'Azur place l'Europe au cœur de sa stratégie d'internationalisation. Actrice de la dynamique européenne à différents niveaux et notamment au travers de son alliance européenne Ulysseus, Université Côte d'Azur entend participer à la promotion du rayonnement scientifique mondial des universités.. Elle entend aussi renforcer son rôle d'interface entre science, innovation et société, en développant des partenariats stratégiques avec les universités et centres de recherche les plus influents, en accueillant toujours davantage de talents internationaux, et en s'imposant comme un modèle d'université ouverte, durable et inclusive.



AMBITION 2030 :

Faire d'Université Côte d'Azur un acteur clé du projet européen, un hub de coopération internationale et un laboratoire mondial des transitions écologiques, numériques et sociales. Elle entend ainsi renforcer son rôle d'interface entre science, innovation et société, en développant des partenariats stratégiques avec les universités et centres de recherche les plus influents, en accueillant toujours davantage de talents internationaux, et en s'imposant comme un modèle d'université ouverte, durable et inclusive.

1. UNE ACTION EUROPÉENNE AU SERVICE DE L'ESPACE EUROPÉEN DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

Université Côte d'Azur fera pleinement vivre son appartenance à l'espace européen de l'enseignement supérieur et de la recherche, notamment grâce à la stratégie déployée au sein de son Alliance européenne Ulysseus. Cette dynamique permet de favoriser l'émergence de projets

de recherche en rupture (notamment ERC et EIC) ou collaboratifs conçus en synergie avec ses partenaires stratégiques européens et associés (Canada). En parallèle, l'université poursuivra son ancrage territorial en intensifiant la coopération transfrontalière franco-italienne et un axe Méditerranéen en cohérence avec les enjeux de la politique de cohésion. Cela implique notamment le développement de projets de coopération transrégionale autour des grands défis globaux : santé, souveraineté alimentaire durable, adaptation climatique, innovation sociétale....

En s'investissant activement dans les réseaux académiques nationaux (UDICE, France Universités...) et européens (EUA, EU4ALL...), Université Côte d'Azur contribue à l'élaboration collective de positions destinées à nourrir les échanges avec la Commission européenne et l'évolution des politiques publiques. De même, au sein des grandes alliances et organisations internationales auxquelles elle prend part (U7+, AUF...), l'établissement promeut ce socle de valeurs européennes, veillant à ce qu'il irrigue durablement les coopérations globales.

2. **UNE STRATÉGIE D'INTERNATIONALISATION RESPONSABLE ET AMBITIEUSE**

Université Côte d'Azur renforcera ses liens avec le MAE et sa présence scientifique et académique à l'échelle mondiale, grâce à la dynamique entretenue par ses partenariats stratégiques, et ses campus miroirs.

- **Les partenariats transversaux** reposent sur une vision partagée du rôle et fonctionnement des universités. Ils irriguent l'ensemble des missions et des composantes de l'Université dont les activités internationales enrichissent la stratégie globale.
- **Les partenariats thématiques** reposent sur une ou plusieurs thématiques communes pour lesquelles des actions et programmes conjoints sont développés. Il s'agira de créer ou amplifier ces partenariats thématiques avec des institutions de premier plan telles que le Max Planck Institut (Heidelberg), Caltech ou le Gran Sasso Science Institute pour les sciences de la terre et de l'univers, en lien avec l'Observatoire de la Côte d'Azur, avec la National University of Singapore en physique quantique ou avec le Monell Chemical Senses Center de Philadelphie en sciences de l'olfaction et la gustation.

En parallèle, Université Côte d'Azur renforcera son engagement auprès de ses campus miroir, véritables pôles d'action internationale opérant sur des zones de coopération prioritaires, notamment l'Indo-Pacifique et les Balkans. Plus globalement, Université Côte d'Azur poursuivra sa politique partenariale avec le Sud Global en déployant des projets ambitieux visant à créer et partager des connaissances, innovations et solutions répondant aux défis communs. Pour cela, une fédération de recherche avec le Sud global en lien avec IRD, INSERM et INRIA sera créée.

3. AFFIRMER LA PLACE DES UNIVERSITÉS DANS L'EXERCICE DE LA DIPLOMATIE SCIENTIFIQUE

Consciente que la réponse aux défis du XXI^e siècle ne peut se concevoir qu'à un niveau international et multisectoriel, Université Côte d'Azur fixe parmi ses priorités de contribuer au renforcement de la diplomatie scientifique en tant qu'outil incontournable de la prise de décision politique à l'échelle mondiale. Pour cela, conjointement avec ses réseaux et Ulysseus, UniCA poursuivra l'établissement de dialogues et actions structurants auprès des grandes instances internationales (Conseil de l'Europe, G7, ONU, OMS...).

4. FAVORISER L'INTERNATIONALISATION POUR L'INSERTION ET L'EMPLOYABILITÉ

Université Côte d'Azur ambitionne de faire de la mobilité et de l'ouverture internationale un levier majeur de formation et d'employabilité, en offrant à chaque étudiant et membre du personnel une expérience d'apprentissage et de coopération à l'échelle du monde. Il s'agira de valoriser toutes les formes de mobilité, qu'elles soient réelles ou virtuelles, en intégrant la mobilité sortante, les stages à l'étranger, les dispositifs COILs et l'internationalisation à domicile. L'établissement entend également soutenir la mobilité entrante et sortante des étudiants, enseignants, chercheurs et personnels administratifs, grâce à des dispositifs d'accueil renforcés, tels qu'un guichet unique et des solutions d'hébergement adaptées. Par ailleurs, il conviendra de développer des partenariats avec des entreprises internationales afin de diversifier les terrains de stage et de renforcer l'employabilité des étudiants dans un environnement globalisé. Enfin, l'université veillera à adapter ses formations aux besoins des territoires et aux grands défis socio-économiques mondiaux, notamment à travers des modules co-construits avec ses partenaires internationaux.



PERFORMANCE 2030 :

- Espace européen de la recherche : +50% du nombre de projets ERC et EIC déposés, +50% du nombre de projets européens (toutes catégories) déposés
- Coopération internationale : +50% du nombre de projets de coopération (toutes typologies) et de recherche/innovation déposés
- Internationalisation : +50% de mobilités sortantes



Vivre et réussir
son expérience étudiante

> Vivre et réussir son expérience étudiante à Université Côte d'Azur

Université Côte d'Azur place l'expérience étudiante au centre de son projet d'établissement. Elle développe une approche globale visant à créer les conditions d'une expérience étudiante réussie, fondée sur la qualité des environnements pédagogiques, sociaux, organisationnels et territoriaux dans lesquels les étudiants évoluent. Cette démarche considère que la réussite et l'épanouissement des étudiants dépendent de la qualité des environnements dans lesquels ils évoluent et de la capacité de l'université à proposer un accompagnement adapté tout au long du parcours universitaire.



AMBITION 2030 :

Elle ambitionne de faire de l'expérience étudiante un facteur de réussite et de bien-être des étudiants en leur offrant des environnements propices à leur épanouissement. UniCA aspire à faire de l'expérience étudiante un facteur majeur de réussite, d'engagement et d'épanouissement en offrant à chaque étudiant un environnement d'apprentissage stimulant, inclusif et propice à son développement personnel et professionnel. UniCA vise ainsi à devenir une référence en France et en Europe, par la qualité de l'accompagnement proposé à ses étudiants, son exigence académique et sa capacité à former des citoyens engagés capables de contribuer activement aux transitions sociétales.

1. OFFRIR UNE EXPÉRIENCE ÉTUDIANTE COMPLÈTE ET RÉUSSIE

L'ambition d'UniCA est d'offrir à chaque étudiant une expérience à 360°, de l'accueil à l'insertion professionnelle, en passant par l'excellence académique, l'inclusion, la qualité de vie et un ancrage territorial fort. Cette vision s'inscrit dans le prolongement du Schéma Directeur de la Vie Étudiante 2024-2028 et se structure autour de trois objectifs majeurs : intégrer pleinement les étudiants dans la communauté universitaire et le territoire, renforcer leur accompagnement au quotidien pour soutenir leur réussite et leur bien-être, et favoriser leur engagement et leur épanouissement pour former des citoyens actifs et responsables.

Dès la première année, UniCA mise sur une expérience d'accueil exemplaire, fondée sur la proximité, l'accompagnement et le lien avec le territoire. Des dispositifs comme les villages vie étudiante, le Passeport Étudiant, le mentorat d'accueil en L1, en partenariat avec le CROUS et l'AFEV, facilitent l'intégration. Les liens avec le tissu économique local sont renforcés à travers des forums, des stages, des alternances et des projets collaboratifs, tandis que le réseau des alumni et des événements fédérateurs fidélisent les étudiants. La modernisation des campus, avec des espaces d'étude, de convivialité et de mobilité durable, vise prioritairement à améliorer l'expérience quotidienne et le sentiment d'appartenance.

2. RENFORCER L'ACCOMPAGNEMENT ACADÉMIQUE ET LES CONDITIONS D'ÉTUDE

UniCA renforce l'accompagnement pédagogique via des programmes personnalisés comme FlexÉtudes et le développement de compétences transversales. La lutte contre la précarité étudiante se traduit par des dispositifs concrets (frigos solidaires, dressing solidaire bons alimentaires, dons d'ordinateurs, logements d'urgence) et un accès renforcé aux droits. UniCA entend agir avec les partenaires territoriaux pour améliorer la restauration, le logement et les transports durables. L'inclusion et l'accessibilité sont également prioritaires, notamment pour les étudiants en situation de handicap, sportifs ou artistes de haut niveau.

3. ENCOURAGER L'ENGAGEMENT CITOYEN ET FAVORISER L'ÉPANOUISSEMENT ÉTUDIANT

UniCA valorise les initiatives associatives, culturelles, scientifiques ou entrepreneuriales. La valorisation de leur engagement citoyen à toutes les échelles, locale, nationale et internationale sera renforcée à travers des open-badges et la création d'un Prix de l'Engagement Étudiant avec la Fondation UniCA. Les étudiants sont incités à s'exprimer et à participer via les conseils étudiants et des focus groupes réguliers. Une offre culturelle et sportive riche, ancrée dans le territoire azuréen, enrichit la vie sur les campus. L'ambition est de former des citoyens éclairés, acteurs du changement et ambassadeurs des transitions sociétales, en renforçant le lien entre formation, responsabilité sociale et impact territorial.



PERFORMANCE 2030 :

- réduire le taux de sortie de l'enseignement supérieur à moins de 15%
- atteindre 500 téléconsultations par an
- progression de 50% du nombre d'étudiants engagés en 2030 par rapport à 2024
- améliorer de 15% les indicateurs de qualité de vie étudiante



Agir pour la santé, le bien-être
et le bien-vivre ensemble

> Agir pour la santé, le bien-être et le bien-vivre ensemble au sein d'Université Côte d'Azur

Université Côte d'Azur place la santé, le bien-être et le bien-vivre ensemble au cœur de sa stratégie de transformation. Cet engagement, transversal et fédérateur, incarne la volonté de bâtir une université humaniste, inclusive et durable, où chaque membre – étudiant, enseignant, chercheur, personnel – peut évoluer dans un environnement propice à l'épanouissement, à la réussite et à la coopération.

*S'appuyant sur les principes de la **Charte de l'Okanagan** (2015) UniCA adopte une approche globale de la santé – physique, mentale, sociale et environnementale – intégrée à l'ensemble de ses politiques : vie étudiante ; ressources humaines ; handicap ; développement durable et responsabilité sociétale (DD-RSE). Cette approche traduit la conviction qu'une université d'excellence doit aussi garantir un environnement favorable à la santé, à l'inclusion et à la qualité de vie de sa communauté. Cet engagement s'ancre également dans une coopération territoriale étroite avec les acteurs locaux de la santé, du social, de l'environnement et de l'éducation.*



AMBITION 2030 :

Faire des campus des espaces de santé et de bien-être, exemplaires en France et en Europe, reconnus pour leur qualité de vie, leur responsabilité environnementale et leur inclusivité. **Positionner la santé et le bien-vivre ensemble** comme moteurs d'attractivité, de performance, de cohésion et d'innovation sociale. **Intégrer la santé et la durabilité dans toutes les politiques universitaires**, pour faire d'Université Côte d'Azur une université pleinement promotrice de santé.

1. CRÉER DES ENVIRONNEMENTS FAVORABLES À LA SANTÉ ET AU BIEN-ÊTRE

Université Côte d'Azur s'engage à concevoir des campus exemplaires en matière de qualité de vie, de prévention et d'accessibilité.

- **Santé mentale et bien-être** : actions de prévention, dispositifs de soutien psychologique, espaces de parole et de sérénité pour déstigmatiser les troubles psychiques.
- **Accessibilité** : déploiement de solutions facilitant l'accès aux espaces, services et outils pédagogiques pour les personnes en situation de handicap.
- **Activité physique et sport-santé** : accès facilité aux infrastructures sportives et intégration du mouvement dans les modes de vie étudiants et professionnels.
- **Santé au travail et qualité de vie professionnelle** : prévention des risques, qualité des conditions d'exercice, management bienveillant et capacitant, accompagnement des parcours et développement des compétences comme levier de santé organisationnelle.
- **Campus sans tabac** : généralisation d'espaces non-fumeurs contribuant à un environnement plus sain et respectueux des engagements en santé publique.

2. DÉVELOPPER UNE OFFRE DE SOINS ACCESSIBLE ET ADAPTÉE

Université Côte d'Azur ambitionne de favoriser pour chaque membre de sa communauté un accès équitable aux soins et à la prévention, en développant une offre de soins intégrée, innovante et ancrée dans les besoins du territoire.

- **Soutien individualisé** pour les étudiants et personnels en situation de vulnérabilité..
- **Partenariats territoriaux** avec les structures de santé pour renforcer l'offre de soins et de prévention.
- **Déploiement de la téléconsultation** notamment en santé mentale et médecine générale.
- **Campagnes de dépistage** et actions de prévention régulières sur les campus.

3. CULTIVER LE BIEN-VIVRE ENSEMBLE

Le bien-vivre ensemble constitue la pierre angulaire de cet engagement. Université Côte d'Azur promeut une culture du respect, du dialogue, et de la solidarité au sein de sa communauté. Elle affirme une politique handicap volontariste basée sur la reconnaissance des compétences et garantissant l'inclusion et la pleine participation des personnes en situation de handicap dans l'ensemble de la

vie universitaire. Elle développe des dispositifs de prévention des violences et des discriminations, encourage les comportements bienveillants, et soutient des relations de travail fondées sur la coopération, la confiance et la reconnaissance. Les campus deviennent ainsi des lieux de vie apaisés et inspirants, où la qualité des interactions humaines et l'épanouissement collectif soutiennent l'excellence académique et scientifique.

4. RENFORCER L'IMPACT PAR LA COOPÉRATION ET LA RECHERCHE

Université Côte d'Azur ambitionne de devenir une université promotrice de santé durable, en inscrivant le bien-être, la qualité de vie et l'inclusion au cœur de toutes ses politiques et en structurant cette ambition dans un futur schéma directeur Santé durable destiné à piloter la transformation institutionnelle.

- **Intégration transversale** de la santé dans toutes les politiques universitaires (formation, RH, vie étudiante, DD-RSE).
- **Adossement de la démarche à la recherche**, en mobilisant les compétences pluridisciplinaires des laboratoires et des structures partenaires en santé notamment la chaire prévention et accès aux soins, et le programme CASSIOPEE) afin de documenter et d'évaluer le modèle d'université promotrice de santé et d'assurer l'amélioration continue des actions.
- **Coopération participative** entre étudiants, personnels, associations, services de santé et partenaires territoriaux.
- **Rayonnement national et international**, avec la participation d'UniCA au réseau mondial des universités promotrices de santé et la contribution au développement d'un réseau français d'universités promotrices de santé.



PERFORMANCE 2030 :

100 % des campus engagés dans une démarche d'environnements favorables à la santé (Okanagan) ; doublement du recours aux dispositifs de soins et de prévention proposés par UniCA ; réduction de 30 % du délai de traitement des signalements (VSS, discriminations) ; généralisation des dispositifs de rupture de sédentarité pour couvrir au moins 75 % des activités pédagogiques et des services ; adoption et déploiement d'un schéma directeur Santé durable couvrant l'ensemble des campus et des politiques universitaires ; 50 % des actions structurantes en santé et bien-être adossées à une évaluation scientifique.



Faire des ressources humaines
un levier d'attractivité, de transformation
et de soutenabilité

> Faire des ressources humaines un levier d'attractivité, de transformation et de soutenabilité

Employeur public majeur des Alpes-Maritimes, formant par ailleurs une part importante des futurs actifs du territoire, Université Côte d'Azur entend affirmer un modèle d'employeur responsable et innovant, à la hauteur de son rôle académique et territorial.

Pour porter ses ambitions en formation, en recherche, en innovation et en rayonnement, Université Côte d'Azur doit pouvoir s'appuyer sur des collectifs solides et agiles et sur une politique de ressources humaines à la fois accompagnante, attractive, lisible et soutenable. Dans un contexte marqué par les tensions et la concurrence sur certains métiers, les évolutions démographiques et sociétales, les transitions numérique et socio-environnementale et des contraintes budgétaires durables, l'établissement fait de sa politique RH un levier majeur de son excellence académique, de sa capacité d'adaptation et de la cohésion de sa communauté. Cette politique s'appuie sur la co-construction avec les composantes, le dialogue social et une fonction RH stratégique, sécurisée et fondée sur des données fiables.



AMBITION 2030 :

Faire des ressources humaines un levier majeur de l'excellence académique, de l'attractivité et de la transformation d'Université Côte d'Azur, en reliant plus étroitement politique d'emploi et GPEC, développement des talents, qualité du management et responsabilité sociale de l'employeur.

1. ATTIRER, RECONNAÎTRE ET FIDÉLISER LES TALENTS

Université Côte d'Azur entend renforcer durablement son attractivité comme employeur de personnels académiques, techniques et administratifs aux métiers et expertises diversifiés. Elle s'attachera à offrir à ses personnels des conditions d'exercice, de reconnaissance et d'évolution en cohérence avec ses ambitions, afin d'attirer les compétences dont elle a besoin, de sécuriser les parcours et de fidéliser les talents. Cette ambition repose sur une politique RH fondée sur l'équité, la lisibilité des perspectives professionnelles et la reconnaissance de l'engagement et de l'expertise. La démarche HRS4R continuera à soutenir l'amélioration des pratiques de recrutement, de développement des carrières et d'environnement professionnel.

2. METTRE LES EMPLOIS ET LES COMPÉTENCES AU SERVICE DE LA STRATÉGIE DE L'ÉTABLISSEMENT

L'établissement structurera un pilotage pluriannuel des emplois et des compétences directement articulé à ses priorités académiques et à sa soutenabilité financière. La GPEEC, les schémas d'emplois, le dialogue avec les composantes et des indicateurs partagés permettront d'anticiper les évolutions démographiques et des métiers, d'identifier les compétences critiques, d'éclairer les arbitrages. Une attention particulière sera portée à la programmation de l'emploi scientifique, afin d'anticiper le renouvellement des compétences, de préserver le potentiel de recherche et d'accompagner les priorités scientifiques de l'établissement dans une perspective pluriannuelle. Ces différents leviers contribueront ainsi à préserver dans la durée le potentiel scientifique, pédagogique, administratif et technique d'Université Côte d'Azur, tout en accompagnant l'évolution des emplois et des compétences. Cette politique contribuera également à anticiper les transformations des emplois et à accompagner le développement des compétences et des parcours professionnels. La politique d'emploi précisera les principes de remplacement, de transformation et de redéploiement des postes ainsi que l'articulation entre emplois permanents et non permanents, dans une logique de soutenabilité de la masse salariale.

3. DÉVELOPPER LES PARCOURS, LES COMPÉTENCES ET UNE CULTURE MANAGÉRIALE COMMUNE

Université Côte d'Azur accompagnera les transformations de ses métiers, de ses organisations et des parcours professionnels de ses personnels par une politique de développement des compétences adossée à ses priorités stratégiques. Elle renforcera l'accompagnement des carrières, des mobilités et des évolutions professionnelles afin de permettre à chacun de développer son employabilité et de construire son parcours. Elle consolidera parallèlement une culture managériale commune fondée sur la responsabilité, la coopération, l'écoute et la capacité à conduire le changement. L'enjeu est de donner à chacun davantage de visibilité sur ses perspectives, de renforcer le sentiment d'appartenance à l'établissement et de développer la capacité collective de l'établissement à se transformer.

4. **AFFIRMER UN MODÈLE D'EMPLOYEUR RESPONSABLE, INCLUSIF ET PROMOTEUR DE SANTÉ**

Dans le prolongement de la Charte de l'Okanagan et de son ambition d'Université promotrice de santé durable, Université Côte d'Azur fera de la qualité des environnements de travail un marqueur fort de sa politique RH. Elle portera une attention particulière à la santé au travail, aux conditions de travail et à la prévention, au maintien dans l'emploi, à l'égalité professionnelle, à la diversité, au handicap et à l'accessibilité, ainsi qu'à l'action sociale et à la cohésion institutionnelle. L'articulation de ces politiques doit permettre de créer des environnements de travail capacitant, sains, soutenant et inclusifs, favorables au bien-être, à l'engagement et à l'épanouissement professionnel des personnels.



PERFORMANCE 2030 :

100 % des composantes engagées dans une programmation pluriannuelle des emplois et des compétences ; mise en place d'une programmation pluriannuelle de l'emploi scientifique articulée aux priorités de recherche et aux trajectoires démographiques de l'établissement ; renouvellement de la labellisation HRS4R et amélioration des indicateurs d'attractivité et de fidélisation ; développement de la professionnalisation managérial ; amélioration des indicateurs de santé au travail et de maintien dans l'emploi ; progression de l'égalité professionnelle, de l'accessibilité et de l'inclusion. Les cibles quantitatives associées seront précisées dans les schémas directeurs et feuilles de route de mise en œuvre.

A man with brown hair and glasses, wearing a white polo shirt, is smiling at the camera. He is sitting at a desk in a classroom or lecture hall. In the background, two women are seated at desks, and a whiteboard with colorful sticky notes is visible. The entire image has a light blue overlay.

Simplifier et transformer l'Établissement
pour l'adapter aux nouveaux défis
de l'Enseignement Supérieur et Recherche



> Simplifier et transformer l'Établissement pour l'adapter aux nouveaux défis de l'ESR

Université Côte d'Azur engage une transformation en profondeur pour devenir une université plus agile, plus réactive et plus efficiente, capable de s'adapter aux évolutions rapides et aux enjeux structurels du monde académique, technologique et socio-économique. Cette transformation repose sur une double exigence : simplifier les structures et les processus, et moderniser le modèle économique et managérial, afin d'améliorer la performance globale, l'expérience des usagers et l'attractivité de l'établissement.



AMBITION 2030 :

L'université adoptera un modèle économique robuste permettant de renforcer la soutenabilité de son fonctionnement grâce à un pilotage fondé sur la donnée. Elle veillera également à développer davantage d'agilité et de simplification, en réduisant la complexité administrative et en accélérant les processus de prise de décision. Enfin, elle ambitionne de consolider une culture partagée, afin de renforcer la cohésion, l'efficacité collective et la fierté d'appartenance à UniCA.

1. TRANSFORMER LE MODÈLE ÉCONOMIQUE POUR GARANTIR LA SOUTENABILITÉ ET LA PERFORMANCE

Université Côte d'Azur mettra en œuvre un nouveau modèle économique articulé autour de trois axes :

- **Diversification des ressources :** développement de la formation continue à travers une plateforme distancielle (UniCA Online), des partenariats publics-privés, des subventions européennes, du mécénat (entreprises et alumni) et de la valorisation du patrimoine et de la recherche.
- **Optimisation des coûts et du pilotage financier :** mise en place d'une politique d'achat, de contrôle de gestion, de suivi de la performance et pilotage de la répartition des charges de fonctionnement et d'investissement avec les organismes partenaires.
- **Révision des politiques tarifaires** en formation, recherche et innovation, pour une meilleure cohérence entre coûts réels, valeur ajoutée et impact.

2. FINALISER LE MODÈLE DE GOUVERNANCE D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Université Côte d'Azur adaptera certaines instances pour les rendre plus efficace. Ainsi, elle fera vivre le comité de pilotage de site pour renforcer les alignements stratégiques avec l'ensemble des acteurs et adaptera le Conseil des Étudiants tout en installant des espaces de discussions plus directs et plus fluides avec la communauté étudiante.

Un autre enjeu sera de dynamiser les interactions entre les établissements composantes et associés et entre ces établissements et les composantes sans personnalité morale d'Université Côte d'Azur. Similairement, il conviendra d'intégrer de façon dynamique les nouveaux établissements associés (Isart digital, Centrale Méditerranée).

3. SIMPLIFIER L'ORGANISATION ET LES PROCESSUS DÉCISIONNELS

Université Côte d'Azur vise une organisation plus fluide, responsabilisante et orientée résultats. Pour cela, une cartographie sera établie afin de travailler à la simplification des processus décisionnels et administratifs pour réduire les délais et les blocages. Dans la continuité, il est prévu un renforcement de la délégation et du reporting auprès des directions, dans une logique de confiance et de responsabilité, couplée au déploiement d'une stratégie qualité fondée sur l'amélioration continue, le retour d'expérience et la diffusion des bonnes pratiques. Cette transformation s'accompagnera naturellement de la mise en place de la formation managériale des cadres et responsables, pour développer une culture de service, de coopération et d'innovation. En parallèle, UniCA poursuivra le travail de refonte de l'organisation des services pour coller aux priorités stratégiques et à l'accompagnement de la communauté et des usagers

4. ACCÉLÉRER LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE ET LE PILOTAGE PAR LA DONNÉE

Université Côte d'Azur se dote d'un système d'information intégré pour automatiser, fiabiliser et fluidifier la gestion administrative et stratégique. Cette transformation permettra l'intégration complète des outils SI pour un accès simplifié aux données et des tableaux de bord décisionnels à l'échelle du site. Par ailleurs, il est prévu le déploiement d'une feuille de route numérique priorisant les processus à automatiser et les outils basés sur l'intelligence artificielle générative. En résultera, une réduction de la charge administrative et amélioration de l'accès à l'information pour tous les personnels et étudiants.

5. RENFORCER LA COMMUNICATION, LA COHÉSION ET LA CULTURE UNICA

La transformation passe aussi par le renforcement du sentiment d'appartenance (esprit de corps) de la communauté étudiants, personnels et 300 000 alumni – autour des valeurs et de la vision d'Université Côte d'Azur. Pour cela, il est prévu fluidifier la circulation de l'information à tous les niveaux de l'université, notamment, en développant une communication interne et externe plus collaborative et participative.



PERFORMANCE 2030 :

- Pilotage et soutenabilité : budget initial à l'équilibre (2027), tableaux de bord de la gestion des indicateurs financiers principaux (2026)
- Agilité et simplification : refonte de l'organisation des directions centrales et locales en lien avec les objectifs du plan stratégique (de 2026 à 2030), suivi des indicateurs clés d'efficience organisationnelle (2026)
- Culture partagée : équilibre du budget Alumni grâce aux dons des Alumni (2027), bilan social en amélioration (chaque année), satisfaction des étudiants en hausse (chaque année).



**Mobiliser, rénover, transformer :
vers des campus bas carbone**



> Mobiliser, rénover, transformer : vers des campus bas carbone

Dans un contexte de transition écologique et de tension sur les ressources, Université Côte d'Azur place la maîtrise énergétique et le développement des énergies renouvelables au cœur de sa stratégie de durabilité.

En cohérence avec les orientations nationales de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (ESR) et les engagements territoriaux pour la neutralité carbone, Université Côte d'Azur se fixe un objectif clair : réduire son empreinte énergétique et devenir un acteur exemplaire de la transition écologique.



AMBITION 2030 :

Muter vers des campus exemplaires de la transition énergétique, alliant innovation, sobriété et exemplarité territoriale au service des générations futures.

1. DÉVELOPPER LES ÉNERGIES RENOUVELABLES ET L'AUTOPRODUCTION

Université Côte d'Azur se fixe l'objectif d'atteindre d'ici 2030 une couverture de 20 % des besoins électriques grâce à des sources renouvelables produites sur site ou issues de contrats d'énergie verte en :

- Réalisant un diagnostic énergétique global et cartographier le potentiel solaire et géothermique sur les campus.
- Installant progressivement des dispositifs de production d'énergie renouvelable (panneaux solaires, géothermie, autoconsommation collective).
- Structurant la mutualisation locale de l'énergie produite et encourager les communautés énergétiques universitaires.
- Valorisant la recherche et l'innovation, en soutenant les projets scientifiques sur le stockage, la gestion intelligente des réseaux et les sciences humaines de la transition.

2. RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DU PATRIMOINE IMMOBILIER

Université Côte d'Azur souhaite réduire de 40 % la consommation énergétique du parc immobilier à horizon 2030, en priorisant les bâtiments les plus énergivores en :

- Hiérarchisant les interventions selon les diagnostics existants (environ 20 % du parc ciblé).
- Menant des rénovations globales : isolation thermique, remplacement des équipements fossiles, modernisation des systèmes CVC, pilotage centralisé.
- Déployant des outils de suivi en temps réel pour optimiser les consommations et mesurer les gains d'efficacité.
- Conciliant performance énergétique et préservation patrimoniale, notamment sur les sites historiques comme Valrose.

3. PROMOUVOIR LA SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE ET TRANSFORMER LES USAGES

Université Côte d'Azur vise à réduire de 5 à 10 % la consommation énergétique par usager à court terme, en inscrivant la sobriété dans les comportements et les pratiques en :

- Lançant un programme institutionnel de sobriété : campagnes de sensibilisation, chartes de température, extinction automatique des éclairages.
- Optimisant l'occupation des espaces : mutualisation des locaux, réservation dynamique, développement d'espaces hybrides.
- intégrant la sobriété dans la formation et la vie universitaire, via les enseignements, projets étudiants et initiatives collaboratives.
- Renforçant le pilotage participatif : tableaux de bord ouverts, défis inter-campus, communication régulière sur les résultats.



PERFORMANCE 2030 :

- 10 % de réduction de la consommation totale annuelle énergétique à l'échelle de l'Université
- 10 % de réduction du kWh/m²/an
- 15 % de réduction de la production de CO2/m²/an
- 100% d'augmentation de la production d'Énergie via les panneaux photovoltaïques

CHIFFRES CLÉS



ÉTABLISSEMENT



Initiative d'Excellence
(IdEx) depuis 2016



Institut interdisciplinaire
d'intelligence artificielle
IA Cluster 2030



Pôle Universitaire d'Innovation



Université européenne

+3.500 personnels
dont 1 780 enseignants/chercheurs,
1 580 administratifs

+300.000 diplômés

19 Campus et instituts
répartis sur les départements
des Alpes-Maritimes et du Var

3 Campus internationaux
*Campus BISI – Podgorica – Montenegro
*Campus Danang – Vietnam
*Campus Franco-Indien – Bangalore/Deli – Inde

860 partenaires internationaux
(dont 663 partenaires Erasmus+)
répartis dans plus de 80 pays

1,9 Milliards € de valeur ajoutée à la Région Sud
(rapport Biggar 2020)



Université engagée dans les 17 ODD
1 Schéma Directeur DD&RSE



RECHERCHE INNOVATION

+50 laboratoires et unités mixtes
de recherche
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE, IRD

+1.250 chercheurs
CNRS, INSERM, OCA,
INRIA, INRAE, IRD

1.257 doctorants en cours
(dont 44% internationaux)
et 283 docteurs diplômés 2023

3.425 articles scientifiques
publiés en 2022



Label Science Azur



Label HRS4R



Label Datazur

10 Thématiques prioritaires d'innovation

- Numérique, intelligence artificielle
- Santé, vieillissement, bien-être
- Naturalité, arôme, parfum, cosmétique
- Ressources marines
- Industries culturelles et créatives
- Territoire intelligent, risques et décarbonation
- Sciences de la terre et de l'univers
- Biocontrôle, agriculture et alimentation durable
- Quantique
- Recyclabilité, recyclage et énergies renouvelables



FORMATION

+32.000 étudiants

+2.100 intervenants professionnels

29 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche
et 6 composantes dérogatoires

300 formations diplômantes
dont 30 licences, 8 licences Pro
et 159 parcours de Master



Label Bienvenue en France

84% de taux d'insertion
à 12 mois pour les Licences

92% de taux d'insertion
à 18 mois pour les Masters

2.400 étudiants en Alternance

20% étudiants internationaux
avec 144 nationalités



Offre de formation continue
100% en ligne



UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR

www.univ-cotedazur.fr

