

BILAN SOCIAL 2020



DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR



SOMMAIRE

EFFECTIFS	6
1. Evolution des effectifs physiques par population entre 2016 et 2020 (au 31 décembre)	6
2. Effectifs des agents Enseignants-Chercheurs et enseignants Titulaires au 31/12/2020 par type de population et Corps.....	7
3. Effectifs des agents Enseignants Contractuels au 31/12/2020.....	8
4. Effectifs des agents vacataires chargés d'enseignements présents sur l'année universitaire 2020-2021 par composante d'affectation, par type de contrat.....	9
5. Répartition des agents BIATSS titulaires et contractuels au 31/12/2020 par catégorie FP et type de financement, par type de contrat.....	10
6. Effectifs des agents BIATSS Titulaires au 31/12/2020 par type de population et corps.....	11
7. Effectifs des agents BIATSS Contractuels au 31/12/2020 par type de budget et type de besoins.....	12
5. Répartition des agents BIATSS titulaires et contractuels au 31/12/2020.....	12
8. Répartition des agents BIATSS contractuels au 31/12/2020 par type de budget, temps de travail, et type de contrat au 01/01/2020.....	13
9. Effectifs des Contractuels Etudiants présents en 2020.....	14
GESTION DE CARRIERE.....	16
2. Nombre de passage CDD en CDI entre le 1/1/2020 et 31/12/2020	16
1. Position administrative des Agents Titulaires au 31/12/2020 par type de population.....	16
3. Répartition des titularisations par genre et par catégorie FP entre le 01/01/20 et 31/12/2020.....	17
4. Départs définitifs d'agents titulaires entre le 01-01-2020 et 31-12-2020	18
5. Départs définitifs d'agents contractuels entre le 01/01/2020 et 31/12/2020	19
6. Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) : Effectifs physiques et en ETP par catégorie et par corps au 31/12/2020	20
7. Evolution des bénéficiaires entre 31/12/2015 et 31/12/2020	21
DEMOGRAPHIE.....	23
1. Pyramide des âges et âges moyen au 31/12/2020	23
2. Répartition des effectifs par genre au 31/12/2019	24
QUOTITE DE TRAVAIL.....	26
1. Répartition des agents selon le temps de travail (Enseignants-Chercheurs)	26
2. Répartition des agents selon le temps de travail (BIATSS)	27
3. Agents passant d'un temps plein à temps partiel et vice versa entre le 01/01/20 et le 31/12/20	28
PROMOTION ET CONCOURS	30
1. Répartition des agents ITRF promouvables et promus par grade : Tableau d'avancement de grade 2020 ..	30
2. Répartition des agents ITRF promouvables et promus par grade : Liste d'aptitude au changement 2020 ...	31
4. Liste d'aptitude au changement de corps 2020.....	32

3. Répartition des agents AENES promouvables et promus par grade : Tableau d'avancement de grade 2020	32
5. Répartition des agents AENES promouvables et promus par grade : tableau d'avancement de grade 2020	33
6. Répartition des agents de la filière Bibliothèque promouvables et promus par corps : Liste d'aptitude au changement de Corps 2020	34
7. Répartition des Enseignants-Chercheurs candidats à l'avancement de grade 2020	35
8. Répartition des Enseignants du 2nd degré candidats à l'avancement de grade 2020	35
9. Répartition des candidats ITRF aux concours en 2020	36
10. Répartition des candidats Enseignant-Chercheurs aux concours, mutations et détachements en 2020	36
REMUNERATION ET CET.....	37
1. Rémunérations brutes mensuelles par statut et catégorie FP en 2020 (hors primes ou régimes indemnitaires)	37
2. Comparaison des dépenses par nature 2017 à 2020.....	37
3. Agents bénéficiant de la GIPA en 2020, par type de population et par corps.....	37
4. Bilan du cumul des jours Compte Epargne Temps et ouvertures en 2020.....	37
5. Dépôt et utilisation des jours de CET 2020	37
CONGES ET ABSENCES	37
1. Congés et absences pour raisons de santé entre 1/1/2020 et le 31/12/2020	37
2. Congés et absences des agents BIATSS entre 1/1/2020 et le 31/12/2020	37
3. Congés et absences des agents enseignants entre 1/1/2020 et le 31/12/2020	37
FORMATION	37
1. Agents BIATSS ayant bénéficié d'une ou plusieurs formations en 2020	37
2. Formation continue (Enseignants et Assimilés et BIATSS), par catégorie et type d'action 2020	37
RELATIONS PROFESSIONNELLES.....	37
ACTIONS SOCIALES	37

PARTIE 1

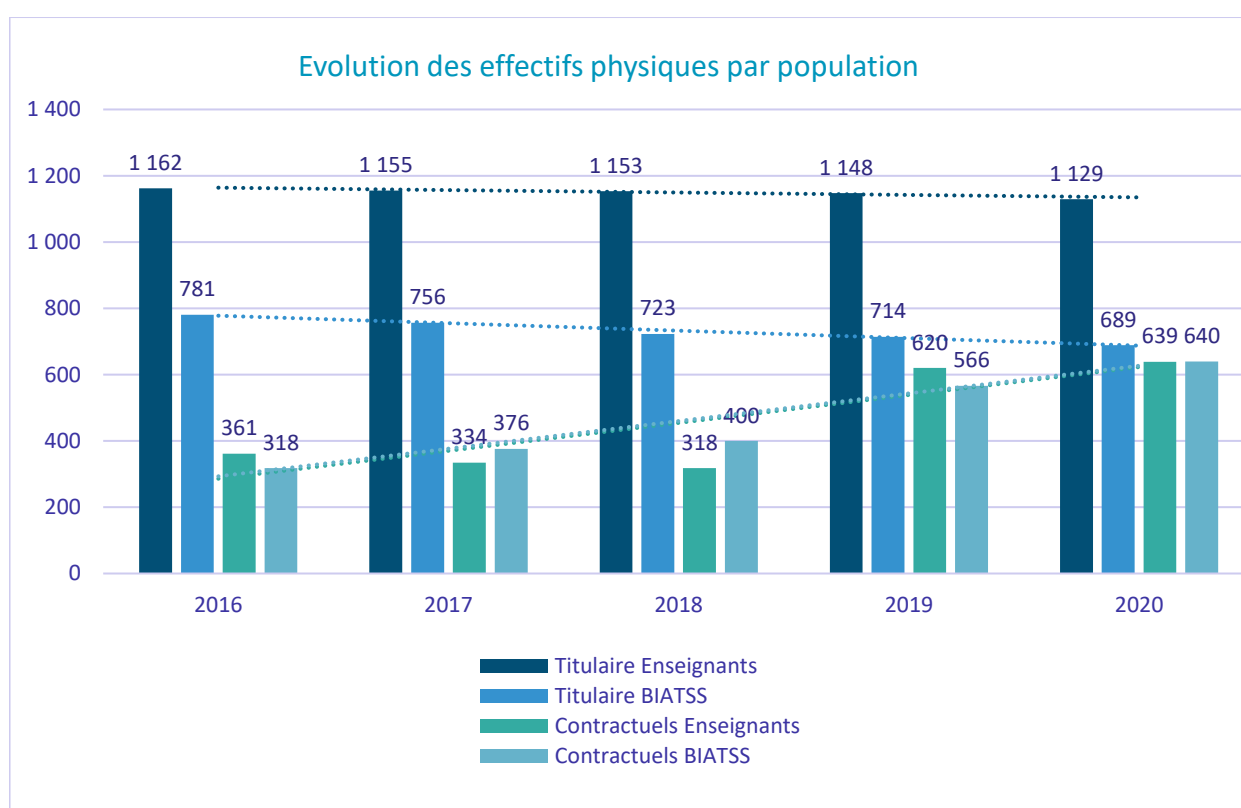
EFFECTIFS

1. Evolution des effectifs physiques par population entre 2016 et 2020 (au 31 décembre)

L'objet de cette introduction est de montrer, l'évolution des effectifs physiques de l'UCA par population et statut, entre 2016 et 2020.

Sur cette période, on constate une forte hausse de l'effectif total en 2019, de par l'intégration de la COMUE au 1/1/2020 qui a principalement impacté les contractuels.

- Soit une hausse de 77% pour les Enseignants-contractuels et le doublement de la population BIATSS Contractuels.
- La population Enseignants Titulaires subie une légère érosion sur ces 5 années (-2,8%), celle des BIATSS-Titulaires continue sa baisse (-11,8%).



	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Total	2622	2621	2594	3048	3097
Enseignants	1523	1489	1471	1 768	1768
BIATSS	1099	1132	1123	1 280	1329

2. Effectifs des agents Enseignants-Chercheurs et enseignants Titulaires au 31/12/2020 par type de population et Corps

- Ce tableau recense l'ensemble des Enseignants-Chercheurs et Enseignants Titulaires affectés à l'Université Côte d'Azur au 31/12/2020.
- Les données sont renseignées par genre, ainsi qu'en effectifs et Equivalent Temps Plein.
- Le ratio des enseignants chercheurs reste stable à 83% (71,8% pour la filière universitaire et 11,2% pour la filière hospitalo-universitaire).

Type de population	CORPS	Effectifs Physiques		Effectifs en ETP		Total effectifs physiques		Total effectifs ETP	
		Femme	Homme	Femme	Homme	Nombre	Part	Nombre	Part
Ens. 1er degré	Professeur écoles	3	1	3	1	4		4	
Total Ens. 1er degré		3	1	3	1	4	0,4%	4	0,4%
Ens. 2nd degré	Prof cn ex bi-adm		2		2	2		2	
	Prof. agrégé	72	62	69,4	60,8	134		130,2	
	Professeur certifie	21	14	20,1	13,5	35		33,6	
	Professeur eps	6	10	6	10	16		16	
Total Ens. 2nd degré		99	88	95,5	86,3	187	16,6%	181,8	16,2%
Ens. Chercheurs	Maitres de conférences	248	296	245,1	294,8	544		539,9	
	Professeurs Université	78	189	78	189	267		267	
Total Ens. Chercheurs		326	485	323,1	483,8	811	71,8%	806,9	72,1%
Ens. Hors Univ.	Maitres de Conférence Hosp	16	21	16	21	37		37	
	Professeurs Université Hosp	23	67	23	67	90		90	
Total Ens. Hors Univ.		39	88	39	88	127	11,2%	127	11,3%
Total général		467	662	460,6	659,1	1129	100%	1119,7	100%

3. Effectifs des agents Enseignants Contractuels au 31/12/2020

- Ce tableau recense l'ensemble des Enseignants Contractuels affectés à l'Université Côte d'Azur au 31/12/2020. Les données sont renseignées par genre, par effectifs physique et Equivalent Temps Plein (ETP).
- Ils représentent 36,14% de la population enseignante à l'Université Côte d'Azur (et 18,04% hors Doctorants rémunérés).

CORPS	Effectifs Physiques		Effectifs ETP		Total effectifs physiques		Total effectifs ETP	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Total général	Part	Total général	Part
Assistant Hopitaux	46	39	46	39	85	13,3%	85	14,3%
ATER	39	43	30,5	30	82	12,8%	60,5	10,2%
Chef de clinique	3	2	3	2	5	0,8%	5	0,8%
Chercheurs	3		3		3	0,5%	3	0,5%
Doctorant	143	177	143	177	320	50,1%	320	53,8%
Enseignants CDD	19	17	16,2	11,1	36	5,6%	27,3	4,6%
Lecteur	14	6	14	6	20	3,1%	20	3,4%
Maitre conférence associé	7	20	4,5	10	27	4,2%	14,5	2,4%
Maitre langue	1		1		1	0,2%	1	0,2%
Post Doctorant	22	22	22	22	44	6,9%	44	7,4%
Praticien Hosp		2		2	2	0,3%	2	0,3%
Prof Associé	2	3	1,5	1,5	5	0,8%	3	0,5%
PROF. AGREGE	1		1		1	0,2%	1	0,2%
CDI	7	1	7	1	8	1,3%	8	1,3%
Total général	307	332	292,7	301,6	639	100 %	594,3	100 %

4. Effectifs des agents vacataires chargés d'enseignements présents sur l'année universitaire 2020-2021 par composante d'affectation, par type de contrat

- Ce tableau recense l'ensemble des vacataires intervenus à l'Université Côte d'Azur sur l'année universitaire 2020-2021.
- Les données sont renseignées par composante d'affectation.
- Un même agent peut être décompté plusieurs fois s'il dispense des heures d'enseignement dans plusieurs composantes.

Composantes d'affectation	Nombre de vacataires intervenus sur l'année 2019-2020
EUR CREATES	110
EUR DS4H	67
EUR ELMI	177
EUR HEALTHY	179
EUR LEXSOCIETY	183
EUR LIFE	17
EUR ODYSSEE	68
EUR SPECTRUM	117
IAE	209
IMREDD	10
INSPE ACADEMIE NICE	60
IUT	422
MEDECINE	141
ODONTOLOGIE	5
POLYTECH	314
PORTAIL DROIT	71
PORTAIL ECO-GESTION	84
PORTAIL LLAC	119
PORTAIL SCIEN TECHN	82
PORTAIL SHS	54
PORTAIL STAPS	96
PORTAIL SV	33
SERVICES COMMUNS	193
NB de Vacataires	2376

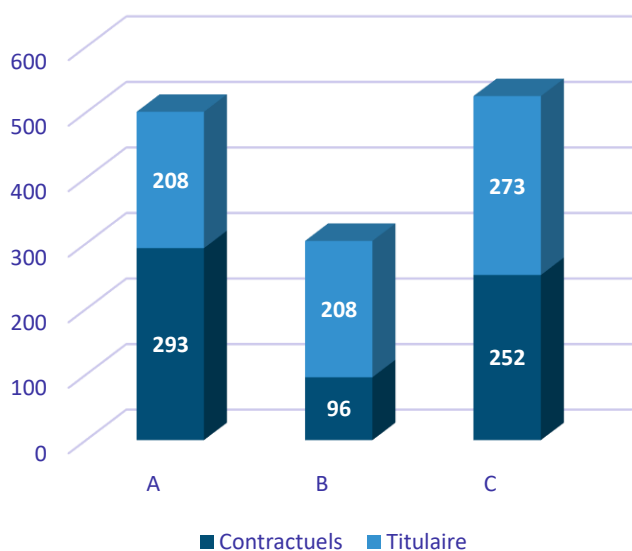
- ❖ Ces **2376** vacataires ont dispensé **5226** vacations sur l'année universitaire 2020/2021.
- ❖ Ces vacataires réalisent leurs heures d'enseignements dans 1 à 5 composantes.
- ❖ On observe aussi que sur **2376** vacataires, 2017 agents réalisent leurs heures dans la même composante (**soit 85%**).
- ❖ Les **5226** vacations représentent **108 947** heures d'enseignements.

EFFECTIFS

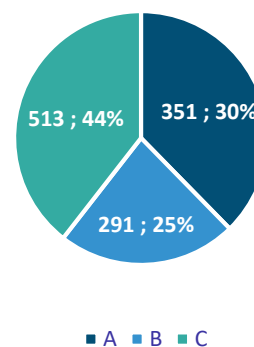
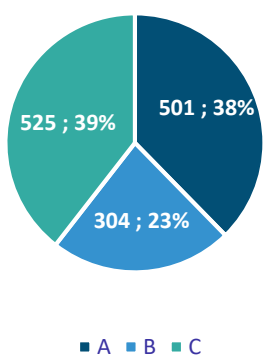
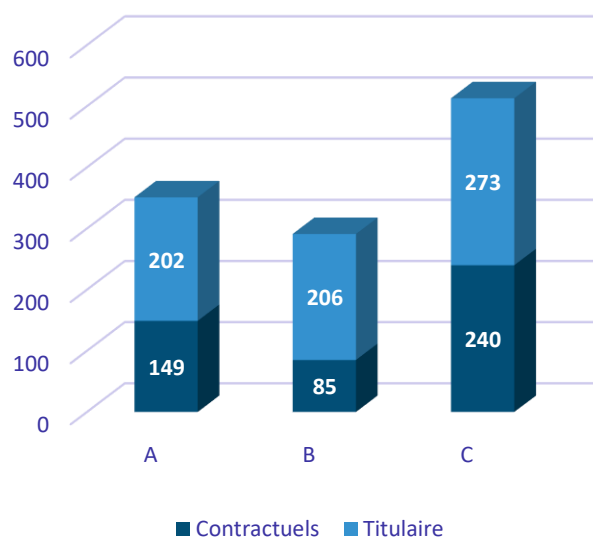
5. Répartition des agents BIATSS titulaires et contractuels au 31/12/2020 par catégorie Fonction Publique et type de financement, par type de contrat

- Ces deux graphiques synthétisent la répartition des agents BIATSS de l'UCA, en fonction de leur statut (titulaire ou contractuel) et de leur catégorie FP.
- Nous avons aussi fait la comparaison avec les agents contractuels en excluant ceux financés sur convention

Répartition des agents BIATSS par statut et par catégorie FP au 31/12/2020 (avec EOTP)



Répartition des agents BIATSS par statut et par catégorie FP au 31/12/2020 (hors EOTP)



EFFECTIFS

6. Effectifs des agents BIATSS Titulaires au 31/12/2020 par type de population et corps

- Ce tableau recense l'ensemble des personnels BIATSS titulaires affectés à l'Université Côte d'Azur au 31/12/2020.
- Les données sont renseignées par genre, ainsi qu'en effectifs physiques et Equivalents Temps Plein (ETP).
- **76%** des agents BIATSS titulaires sont des ITRF.

Type de Population		Effectifs Physiques		Effectifs ETP		Total Effectifs Physiques		Total Effectifs ETP	
		Femme	Homme	Femme	Homme	Nombre	PART	Nombre	PART
AENES	ADJENES	52	4	49,9	4	56	8,1%	53,9	8,0%
	Administrateur	2	1	2	1	3	0,4%	3	0,4%
	Agent Comptable		1		1	1	0,1%	1	0,1%
	Attaché	8	3	7,6	3	11	1,6%	10,6	1,6%
	Autres Ingénieurs	1		1		1	0,1%	1	0,1%
	SAENES	24	6	22,4	6	30	4,4%	28,4	4,2%
Total AENES		87	15	82,9	15	102	14,8%	97,9	14,6%
BIBLI	BIBAS	17	3	16,2	2,8	20	2,9%	19	2,8%
	BIBLIOTHECAIRE	4	2	3,8	2	6	0,9%	5,8	0,9%
	Conservateur	4	3	4	3	7	1,0%	7	1,0%
	Magasiniers	15	8	14,9	7,8	23	3,3%	22,7	3,4%
Total BIBLI		40	16	38,9	15,6	56	8,1%	54,5	8,1%
ITRF	ASSISTANT INGENIEUR	25	17	24	17	42	6,1%	41	6,1%
	ATRF	128	66	122,4	65,3	194	28,2%	187,7	28,0%
	Ingénieur de recherche	9	24	8,5	24	33	4,8%	32,5	4,8%
	Ingénieur Etudes	41	58	39,8	58	99	14,4%	97,8	14,6%
	Technicien de recherche	97	61	93,5	60,4	158	22,9%	153,9	23,0%
Total ITRF		300	226	288,2	224,7	526	76,3%	512,9	76,5%
Medico	Assistant Service Social	1		1		1	0,1%	1	0,1%
	Conseiller Techn Social	2		2		2	0,3%	2	0,3%
	INFIRMIER	2		2		2	0,3%	2	0,3%
Total Medico		5		5		5	0,7%	5	1%
Total général		432	257	415	255,3	689	100 %	670,3	100 %

7. Effectifs des agents BIATSS Contractuels au 31/12/2020 par type de budget et type de besoins

Budget	EFF PHYS		ETPT		Total EFF PHYS		Total ETPT	
	Femme	Homme	Femme	Homme	NB	Part	NB	Part
Budget Etat	136	68	133,3	66,9	204	31,8%	200,2	32,4%
Budget Propre	295	142	281,7	136,9	437	68,2%	418,6	67,6%
Total général	431	210	415	203,8	641	100 %	618,8	100 %

- Ces tableaux recensent l'ensemble des personnels BIATSS contractuels affectés à l'UCA au 31/12/2020, en fonction du type de budget (Etat ou Ressources Propres) et type de besoin (Permanent ou temporaire).
- Le poids des effectifs BIATSS contractuels à l'UCA s'élève à 48,2%.
- La part des CDI à l'UCA s'établit à 13,1% contre 11,7% en 2019 (passant de 66 en 2019 et 84 en 2020).

Type de besoin	Type de contrat	Effectifs Physiques		Effectifs ETP		Total Effectifs Physiques		Total Effectifs ETP	
		Femme	Homme	Femme	Homme	Nombre	Part	Nombre	Part
Besoins Permanents	CDD	261	116	253,7	112,7	377	58,9%	366,4	59,2%
	CDI	53	31	50	31	84	13,1%	81	13,1%
Total BP		314	147	303,7	143,7	461,4	72,0%	447,4	72,3%
Besoins Temporaires	CDD	7	5	6,5	3,9	12	1,9%	10,4	1,7%
Total BT		7	5	6,5	3,9	12	1,9%	10,4	1,7%
Besoins Conventions	CDD	109	58	104,8	56,2	167	26,1%	161	26,0%
Total BC		109	58	104,8	56,2	167	26,1%	161	26,0%
TOTAL GENERAL		431	210	415	203,8	641	100 %	618,8	100 %

PARTIE 1

EFFECTIFS

8. Répartition des agents BIATSS contractuels au 31/12/2020 par type de budget, temps de travail, et type de contrat au 01/01/2020

BUDGET	Quotité affectation	Type de contrat	Femme	Homme	Total général
Budget Etat	50	CDD	1	1	2
		CDI	1		1
	Total 50		2	1	3
	60	CDD		1	1
	Total 60			1	1
	70	CDD	1		1
	Total 70		1		1
	80	CDD	1	1	2
		CDI	1		1
	Total 80		2	1	3
	100	CDD	114	56	170
		CDI	16	9	25
Total 100			130	65	195
Total Budget ETAT			135	68	203
Budget Propre	40	CDI	1		1
	Total 40		1		1
	50	CDD	6		6
		CDI	6	4	10
	Total 50		12	4	16
	60	CDD	2	1	3
		CDI	1	2	3
	Total 60		3	3	6
	70	CDD	4	3	7
		CDI	3		3
	Total 70		7	3	10
	80	CDD	5		5
		CDI	10		10
	Total 80		15		15
90	CDD	1		1	
	CDI	3		3	
Total 90		4		4	
	100	CDD	131	64	195
		CDI	122	68	190
Total 100			253	132	385
Total Budget PROPRE			295	142	437
Total			430	210	640

96% des agents sur budget Etat ont une quotité d'affectation de 100 %

88% des agents sur budget Propre ont une quotité d'affectation de 100 %

9. Effectifs des Contractuels Etudiants présents en 2020

- Ces tableaux recensent l'ensemble des contractuels étudiants présents à l'Université Côte d'Azur entre le 01/01/2020 et le 31/12/2020.
- Ces 568 contrats représentent 59556 heures soit 33 Equivalents Temps Plein sur 2020.

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'étudiants	308	170	478
Nombre de Contrats	364	204	568
Nombre d'Heures travaillées	38 772	20 784	59 556
Nombre de jours de contrat	58981	29580	88561

	Durée des Contrats				Total
	Moins de 1 mois	De 1 à 3 mois	De 3 à 6 mois	De 6 mois à 1 an	
Nombre de contrats	43	73	225	227	568
Taux	8%	13%	40%	40%	100%

PARTIE 2

GESTION DE

CARRIERE

1. Position administrative des Agents Titulaires au 31/12/2020 par type de population

- Ce tableau recense l'ensemble des personnels titulaires en position de détachement (sortant ou entrant) ou de disponibilité à la date du 31/12/2020

Détachements Sortants			
Type de population	Homme	Femme	Total
Enseignants-Chercheurs	14	5	19
BIATSS	6	6	12
	20	11	31
Détachements Entrants			
Type de population	Homme	Femme	Total
Enseignants-Chercheurs	2	1	3
BIATSS	6	8	14
(dt DGS, ADMENNESR..)			
	8	9	17
Disponibilités			
Type de population	Homme	Femme	Total
Enseignants-Chercheurs	13	7	20
BIATSS	7	21	28
	20	28	48

2. Nombre de passage CDD en CDI entre le 1/1/2020 et 31/12/2020

	Effectifs Physiques	Effectifs en ETP
Femme	14	13,6
Homme	8	8
Total général	22	21,6

3. Répartition des titularisations par genre et par catégorie FP entre le 01/01/20 et 31/12/2020

- Le tableau ci-dessous recense l'ensemble des agents contractuels de l'Université Côte d'Azur qui ont été titularisés au cours de l'année 2020, suite à une réussite au concours ou examen professionnel.
- Le nombre d'agents contractuels titularisés est en hausse (15 en 2019)

Catégorie FP	Type d'accès	Femme		Homme		Total Effectifs Physiques	Total Effectifs ETP
		Effectifs Physiques	Effectifs en ETP	Effectifs Physiques	Effectifs en ETP		
A	CONCOURS EXTERNE	1	1			1	1
	CONCOURS INTERNE	6	6	1	1	7	7
Total A		7	7	1	1	8	8
B	CONCOURS EXTERNE	3	3	2	2	5	5
	CONCOURS INTERNE	3	3			3	3
	BOE	2	2			2	2
Total B		8	8	2	2	10	10
C	CONCOURS INTERNE	1	1	1	1	2	2
	Recrutement Sans Concours	2	2			2	2
Total C		3	3	1	1	4	4
Total général		18	18	4	4	22	22

4. Départs définitifs d'agents titulaires entre le 01-01-2020 et 31-12-2020

Type population	CORPS	Démission	Fin de Fonction	Mutation	Retr. pr. invalidité	Retraite	Total général
AENES	ADJAENES					3	3
Total AENES						3	3
Bibliothèque - Musée	BIBAS					1	1
	BIBLIOTH.					1	1
	CONSV.BIBL(1992)			1			1
	MAG			1		2	3
Total Bibliothèque - Musée				2		4	6
Ens. 1er degré	PROF.ECOLE					2	2
Total Ens. 1er degré						2	2
Ens. 2nd degré	AGREGE			2		3	5
	CERTIFIE					1	1
	PROF. EPS					1	1
Total Ens. 2nd degré				2		5	7
Ens. Chercheurs	MAIT.CONF.			8		6	14
	PROF.UNIV.	1		3		10	14
Total Ens. Chercheurs		1		11		16	28
Ens. Hos. Univ.	MAIT.CONF.PRAT.HOSP.					1	1
	PROF.PRAT.HOSP.DENT.					1	1
	PROF.UNIV.PRAT.HOSP.	1				3	4
Total Ens. Hos. Univ.		1				5	6
ITRF	ASIRF			1		1	2
	ATRF				1	5	6
	IGE			1		1	2
	IGR RF					2	2
	TECH RF					3	3
Total ITRF				2	1	12	15
Médico	ASSAE (2012)		1				1
Total Médico			1				1
Total général		2	1	17	1	47	68

5. Départs définitifs d'agents contractuels entre le 01/01/2020 et 31/12/2020

Contrat	Fin de contrat en 2020 sans renouvellement		
	Femmes	Hommes	Total général
Ens			
ATER	17	12	29
ATER mi-temps	21	13	34
CDD BIATSS	41	16	57
Chef clinique universitaire assistant des hôpitaux	16	16	32
CUI	1		1
Doctorants rémunérés	29	44	73
Enseignant Contractuel	2		2
Lecteur et Maître de Langue	7	3	10
POST-DOC	14	13	27
Prof contractuel 2nd degré	1	1	2
Contractuels Enseignants	149	118	267
Associés		1	1
CDD BIATSS	80	72	152
CDI BIATSS	3	1	4
Contractuels BIATSS	83	74	157
Total général	232	192	424
Contrat	Fin de contrat en 2020 suite à réussite concours		
	Femmes	Hommes	Total général
ATER		1	1
ATER mi-temps		1	1
CDD BIATSS	4	2	6
Enseignant Contractuel	1		1
POST-DOC		4	4
Contractuels Enseignants	5	8	13
CDD BIATSS	2	2	4
CDI BIATSS	3		3
EC & Chercheur CDD		1	1
Contractuels BIATSS	5	3	8
Total général	10	11	21

- Ces tableaux recensent les agents contractuels ayant une fin de contrat en cours de l'année 2020
- Soit un renouvellement, soit une réussite à un concours.

PARTIE 2

GESTION DE CARRIERE

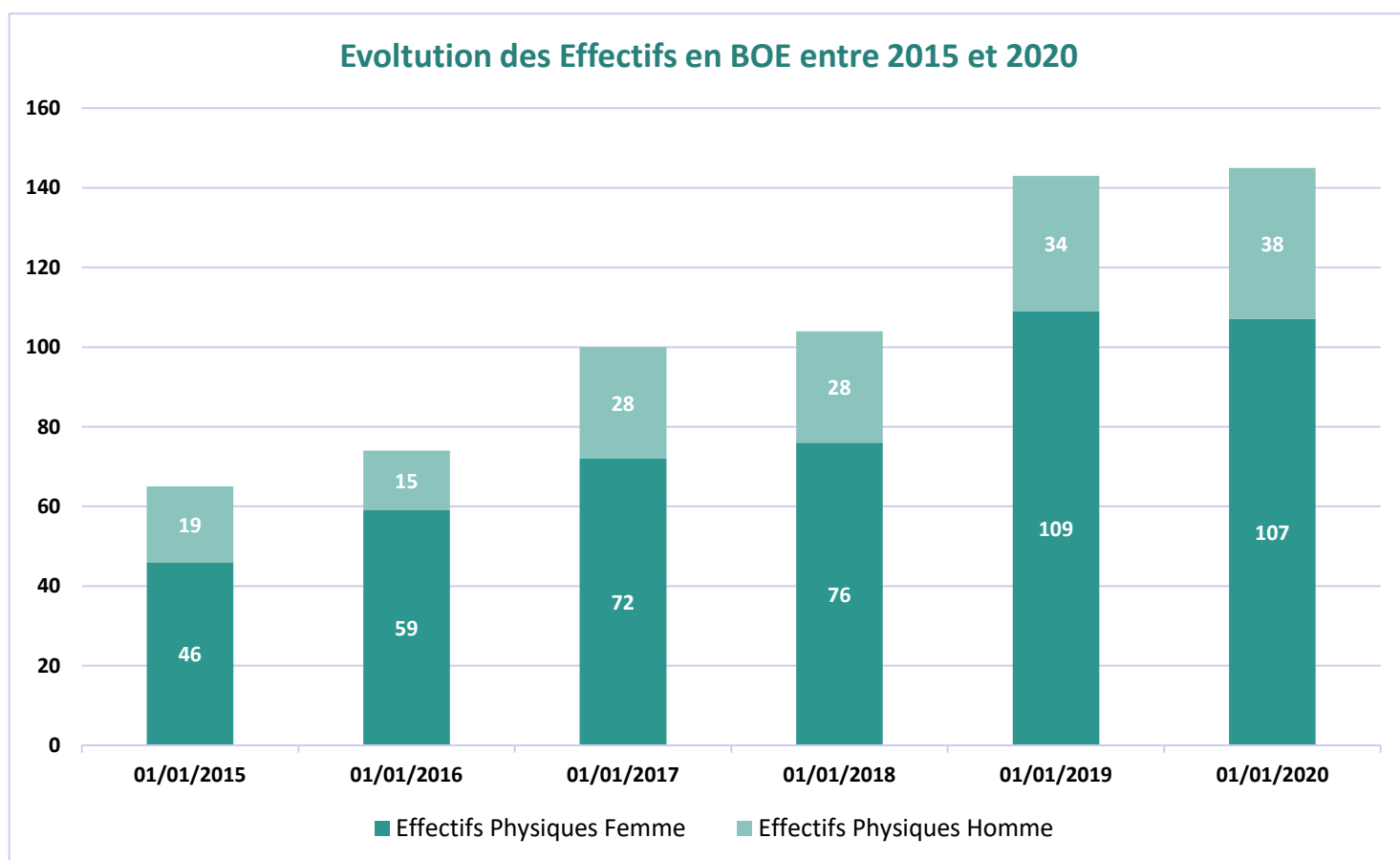
6. Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) : Effectifs physiques et en ETP par catégorie et par corps au 31/12/2020

- La liste des bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi est donnée par l'art. L.5212-13 du Code du travail.
- Tout organisme de plus de 20 salariés est dans l'obligation d'employer des travailleurs handicapés dans une proportion de 6% de son effectif.
- Si ce taux n'est pas atteint, l'Université Côte d'Azur doit s'acquitter d'une contribution versée auprès du FIPHFP.
- **Au 1er janvier 2020, le taux d'emploi légal de l'UCA s'élève à 4,98 %.**

Catégorie FP	Libellé du corps	Effectifs Physiques		Effectifs en ETP		Effectifs Physiques	Effectifs en ETP
		Femme	Homme	Femme	Homme		
A	BIBLIOTHECAIRE	1		1		1	1
	INGÉNIEUR ETUDES	3	4	2,8	4	7	6,8
	MAITRES DE CONFÉRENCE	6	4	5,5	4	10	9,5
	PROF. AGREGÉ	2	2	1	2	4	3
	PROFESSEUR CERTIFIÉ	1		0,8		1	0,8
	PROFESSEUR EPS		2		2	2	2
	PROFESSEURS UNIVERSITÉ	4	5	4	5	9	9
Total Titulaires A		17	17	15,1	17	34	32,1
B	BIBLIOTHECAIRE	1		0,8		1	0,8
	SAENES	7		7		7	7
	TECHNICIEN DE RECHERCHE	15	7	14,4	6,5	22	20,9
Total Titulaires B		23	7	22,2	6,5	30	28,7
C	ADJENES	8	1	7,8	1	9	8,8
	ATRF	29	7	27,7	6,8	36	34,5
Total Titulaires C		37	8	35,5	7,8	45	43,3
A	CONTRACTUELS A	7	2	6,8	2	9	8,8
B	CONTRACTUELS B	2	1	2	1	3	3
C	CONTRACTUELS C	21	3	19,8	3	24	22,8
Total agents contractuels		30	6	28,6	6	36	34,6
		107	38	101,4	37,3	145	138,7

7. Evolution des bénéficiaires entre 31/12/2015 et 31/12/2020

- Entre 2015 et 2020, le nombre de bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi plus que doublé, passant de 65 à 145



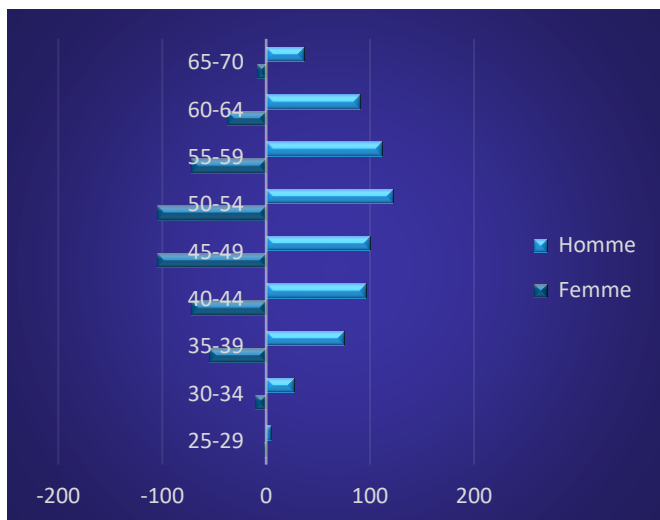
PARTIE 3

DEMOGRAPHIE

DEMOGRAPHIE

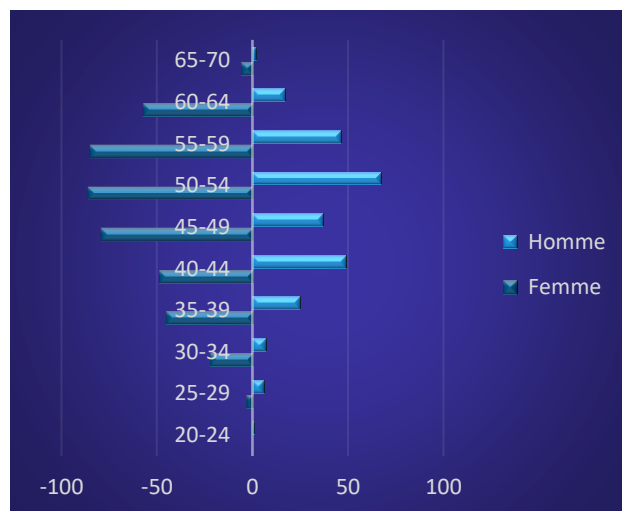
1. Pyramide des âges et âges moyen au 31/12/2020

Enseignants titulaires



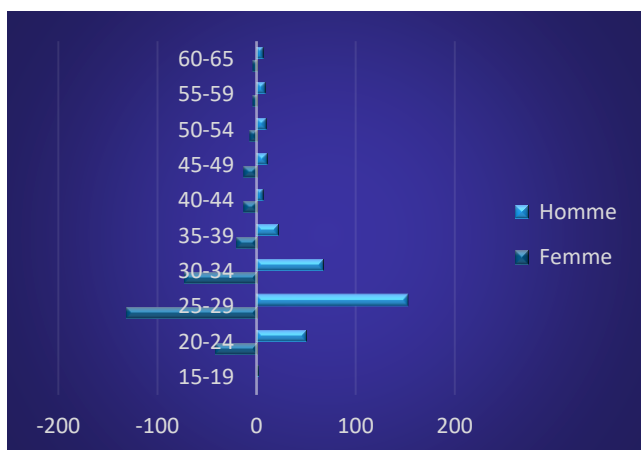
	FEMME	HOMME	Total
AGE MOYEN	49	50	50
AGE MEDIAN	49	51	50

BIATSS titulaires



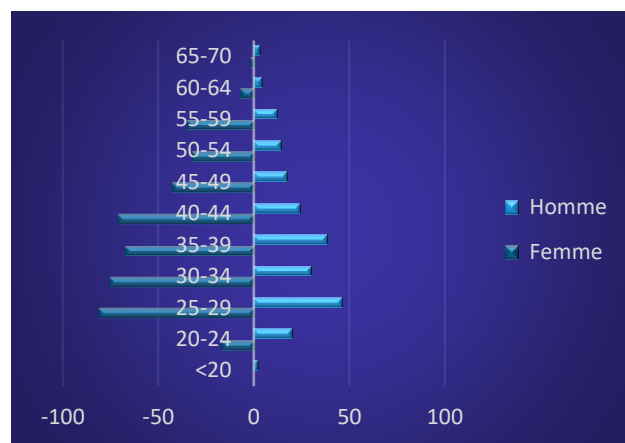
	FEMME	HOMME	Total
AGE MOYEN	50	48	49
AGE MEDIAN	50	50	50

Enseignants contractuels



	FEMME	HOMME	Total
AGE MOYEN	31	31	31
AGE MEDIAN	29	28	28

BIATSS contractuels

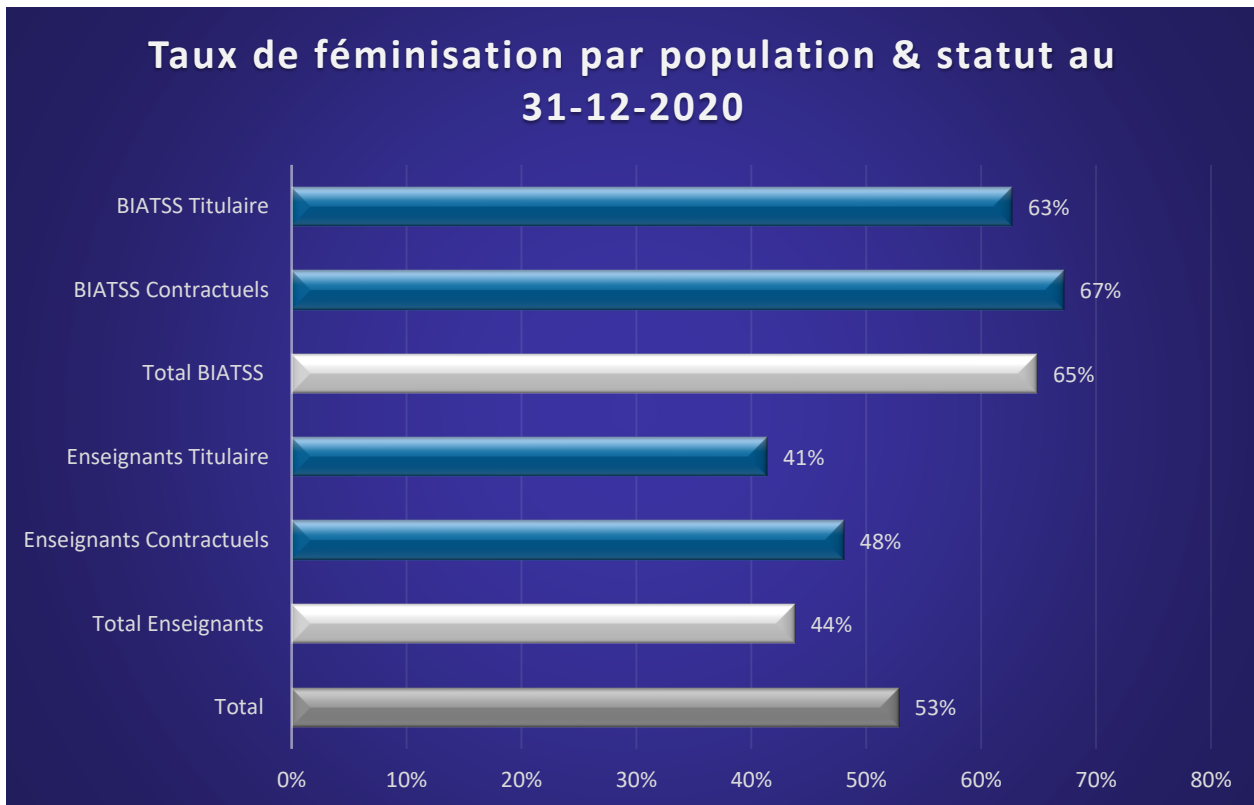


	FEMME	HOMME	Total
AGE MOYEN	39	37	38
AGE MEDIAN	38	35	37

- ❖ L'âge moyen chez les personnels enseignants titulaires (50 ans) est quasi identique à celui des BIATSS titulaires (49 ans)
- ❖ A contrario, la moyenne d'âge pour le personnel contractuel est plus faible chez les enseignants (31 ans) contre 38 ans pour les BIATSS.

2. Répartition des effectifs par genre au 31/12/2020

- Ce graphique représente le taux de féminisation des agents de l'UCA, en fonction de statut et de leur population d'appartenance.
- On observe, comme pour l'ensemble des établissements de l'enseignement supérieur, une part de femme chez les BIATSS (65%) par rapport aux Enseignants (44%).



PARTIE 4

QUOTITE DE

TRAVAIL

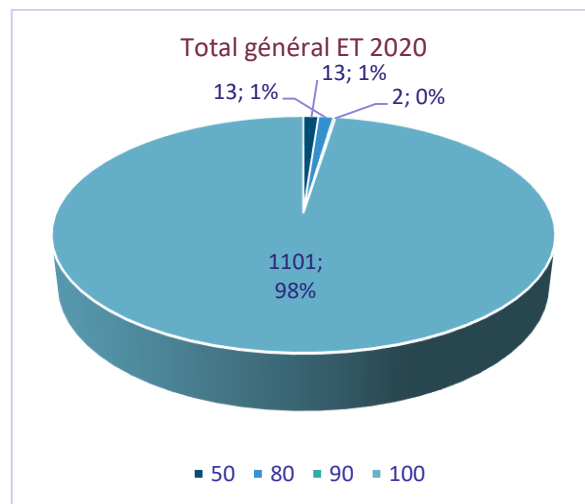
QUOTITE DE TRAVAIL

1. Répartition des agents selon le temps de travail (Enseignants-Chercheurs)

- L'analyse de la répartition des enseignants et enseignants-chercheurs selon leur temps de travail met en avant une part très faible de temps partiels chez les titulaires.
- En effet, seul 2,6 % des enseignants titulaires sont à temps partiel, contre 13,7% des contractuels.

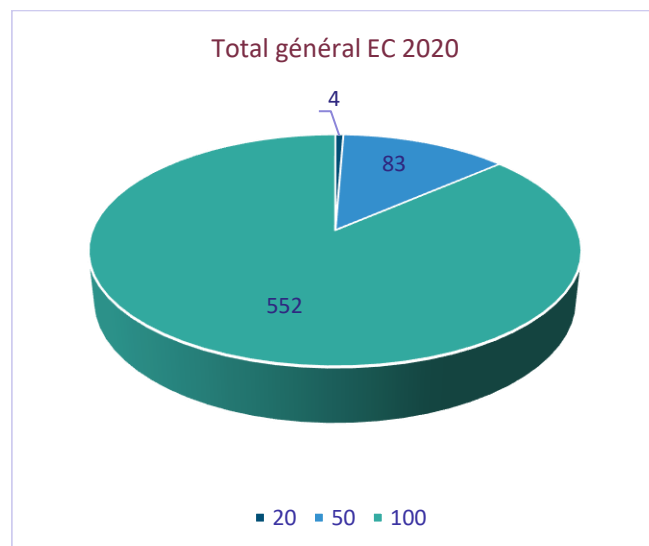
Enseignants titulaires au 31/12/2020

Quotité affectation	Femme	Part	Homme	Part	Total général	Part
50	8	1,7%	5	0,8%	13	1,2%
80	11	2,4%	2	0,3%	13	1,2%
90	2	0,4%		0,0%	2	0,2%
100	446	95,5%	655	98,9%	1101	97,5%
Total général	467	100 %	662	100,0%	1129	100 %



Enseignants Contractuels au 31/12/2020

Quotité affectation	Femme	Part	Homme	Part	Total général	Part
20	1	0,3%	3	0,9%	4	0,6%
50	27	8,8%	56	16,9%	83	13,0%
100	279	90,9%	273	82,2%	552	86,4%
Total général	307	100 %	332	100 %	639	100 %



PARTIE 4

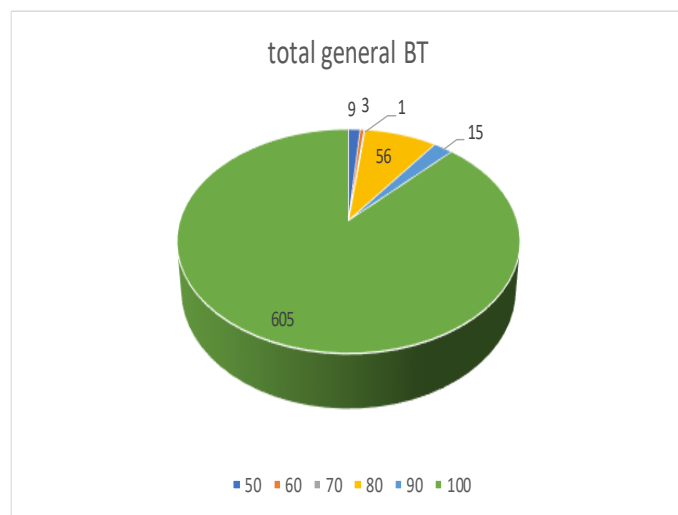
QUOTITE DE TRAVAIL

2. Répartition des agents selon le temps de travail (BIATSS)

- L'analyse de la répartition des personnels BIATSS selon leur temps de travail est différente de celle des enseignants.
- Le temps partiel est plus important chez les titulaires (12,2 %). On constate aussi une différence notable Homme/femme pour le temps partiel.
- Plus de 17% de femmes titulaires sont à temps partiel contre près de 3 % d'homme.
- La tendance est plus pondérée pour les agents contractuels.

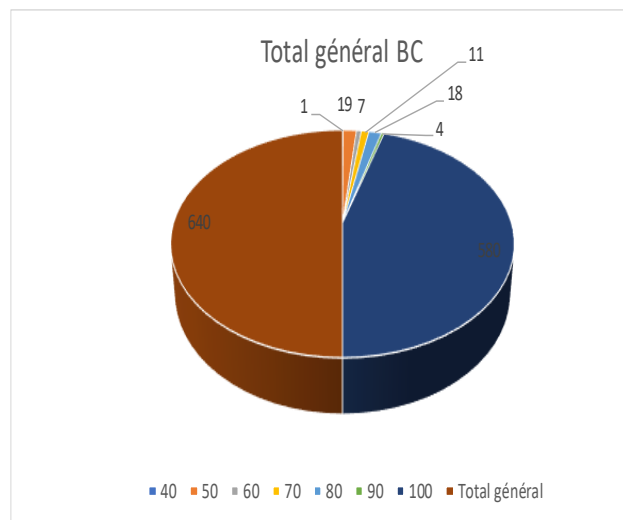
BIATSS titulaires au 31/12/2020

Quotité affectation	Femme	Part	Homme	Part	Total général	Part
50	8	1,9%	1	0,4%	9	1,3%
60	3	0,7%		0,0%	3	0,4%
70	1	0,2%		0,0%	1	0,1%
80	51	11,8%	5	1,9%	56	8,1%
90	13	3,0%	2	0,8%	15	2,2%
100	356	82,4%	249	96,9%	605	87,8%
Total général	432	100 %	257	100,0%	689	100 %



BIATSS contractuels au 31/12/2020

Quotité affectation	Femme	Part	Homme	Part	Total général	Part
40	1	0,2%		0,0%	1	0,2%
50	14	3,3%	5	2,4%	19	3,0%
60	3	0,7%	4	1,9%	7	1,1%
70	8	1,9%	3	1,4%	11	1,7%
80	17	4,0%	1	0,5%	18	2,8%
90	4	0,9%		0,0%	4	0,6%
100	383	89,1%	197	93,8%	580	90,6%
Total général	430	100 %	210	100 %	640	100 %



PARTIE 4

QUOTITE DE TRAVAIL

3. Agents passant d'un temps plein à temps partiel et vice versa entre le 01/01/20 et le 31/12/20

- A l'observation de ces tableaux, on constate un équilibre entre le passage Temps plein à temps partiel et vice versa.

Titulaires		Femme	Homme	Total général
Passage temps plein vers temps partiel	A	9	1	10
	B	2		2
	C	4	3	7
Total passage temps plein vers temps partiel		15	4	19
Passage temps partiel vers temps plein	A	9	1	10
	B	5	2	7
	C	6	1	7
Total passage temps partiel vers temps plein		20	4	24
Modification du temps partiel	A	3		3
	B	4		4
Total Modification du temps partiel		7		7
Total général		42	8	50

Contractuels		Femme	Homme	Total général
Passage temps plein vers temps partiel		10	15	25
Passage temps partiel vers temps plein		11	5	16
Modification du temps partiel		5	1	6
Total général		26	21	47

PARTIE 5

**PROMOTION ET
CONCOURS**

PARTIE 5

PROMOTION ET CONCOURS

1. Répartition des agents ITRF promouvables et promus par grade : Tableau d'avancement de grade 2020

- Le tableau ci-dessous recense le nombre d'agents ITRF remplissant les critères (ancienneté dans le grade actuel, échelon...) pour prétendre à être promus au grade supérieur, le nombre d'agents qui se sont manifestés pour candidater, le nombre d'agents classés suite à une CPE, et le nombre d'agents promus suite à la CAP.

Grades de promotion	Possibilités nationales Ou académique	Promouvables UCA			Candidats				Classés				Promus			
		H	F	Tot	H	F	Tot	Candidats/ Promouvables	H	F	Tot	Classés/ Candidats	H	F	Tot	Promus / Classés
IGR HC (<i>échelon Spécial</i>)	NC	6	0	6	4	0	4	66%	3	0	3	75%	0	0	0	0%
IGR HC	45	5	1	6	0	1	1	16%	0	1	1	100%	0	1	1	100%
IGR 1C	161	9	4	13	2	1	3	23%	1	1	2	66%	0	1	1	50%
IGE HC	362	18	14	32	8	3	11	34%	4	1	5	45%	3	1	4	80%
TCH CE	142	9	15	24	5	6	11	46%	3	1	4	36%	0	0	0	0%
TCH CS	320	28	23	51	6	11	17	33%	1	4	5	30%	1	3	4	80%
ATRF P1	768	25	51	76	10	22	32	42%	3	3	6	13%	2	2	4	66%
ATRF P2	324	19	28	47	3	5	8	17%	2	2	4	50%	2	2	4	100%
Total	2122	119	136	255	38	49	87	34,2%	17	13	30	34,5%	8	10	18	60%

2. Répartition des agents ITRF promouvables et promus par grade : Liste d'aptitude au changement 2020

- Le tableau ci-dessous recense le nombre d'agents ITRF remplissant les critères (ancienneté dans le grade actuel, échelon...) pour prétendre à être promus au corps supérieur, le nombre d'agents qui se sont manifestés pour candidater, le nombre d'agents classés suite à une CPE, et le nombre d'agents promus suite à la CAP.

Corps	Possibilités nationales	Promouvables UCA			Candidats				Classés				Promus			
		Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Candidats/ Promouvables	Homme	Femme	Total	Classés/ Candidats	Homme	Femme	Total	Promus/ Classés
IGR	32	50	34	84	11	9	20	24%	2	0	2	10%	0	0	0	0%
IGE	179	16	17	33	7	10	17	52%	2	2	4	24%	2	0	2	50%
ASI	87	45	73	118	17	29	46	39%	3	1	4	8%	0	0	0	0%
TECH	293	55	121	176	11	58	69	39%	1	5	6	9%	0	2	2	33%
Total	591	166	245	411	46	106	152	37%	8	8	16	10,6%	2	2	4	25%

PARTIE 5

PROMOTION ET CONCOURS

3. Répartition des agents AENES promouvables et promus par grade : Tableau d'avancement de grade 2020

- Le tableau ci-dessous recense le nombre d'agents AENES remplissant les critères (ancienneté dans le grade actuel, échelon...) pour prétendre à être promus au grade supérieur, le nombre d'agents qui se sont manifestés pour candidater, le nombre d'agents classés, et le nombre d'agents promus.

Grades de promotion	Possibilités académiques	Promouvables UCA			Candidats				Classés				Promus			
		Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Candidats/ Promouvables	Homme	Femme	Total	Classés/ Candidats	Homme	Femme	Total	Promus/ Classés
APAENES	NC	0	1	1	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
SAENES CE	NC	2	8	10	0	4	4	40%	0	3	3	75%	0	1	1	33%
SAENES CS	NC	2	9	11	1	6	7	63%	0	3	3	43%	0	0	0	0%
ADJAENES P1	NC	1	30	31	0	20	20	65%	0	6	6	30%	0	2	2	33%
ADJAENES P2	NC	1	4	5	0	2	2	40%	0	2	2	100%	0	1	1	50%
Total	NC	6	52	58	1	32	33	51%	0	14	14	42%	0	4	4	29%

Source : Service Gestion BIATSS

4. Liste d'aptitude au changement de corps 2020

- Le tableau ci-dessous recense le nombre d'agents AENES remplissant les critères (ancienneté dans le grade actuel, échelon...) pour prétendre à être promus au corps supérieur, le nombre d'agents qui se sont manifestés pour candidater, le nombre d'agents classés, et le nombre d'agents promus.

Corps	Possibilités académiques	Promouvables UCA			Candidats				Classés				Promus			
		Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Candidats/ Promouvables	Homme	Femme	Total	Classés/ Candidats	Homme	Femme	Total	Promus/ Classés
AAE		4	20	24	1	2	3	13%	1	1	2	66%	0	0	0	0%
SAENES		2	48	50	0	9	9	18%	0	5	5	55%	0	0	0	0%
Total		6	68	74	1	11	12	16,3%	0	6	7	58,4%	0	0	0	0%

Source : Service Gestion BIATSS

PARTIE 5

PROMOTION ET CONCOURS

5. Répartition des agents de la filière Bibliothèque promouvables et promus par grade : tableau d'avancement de grade 2020

- Ce tableau ci-dessous recense le nombre d'agents des Bibliothèques remplissant les critères (anc. Dans le grade actuel, échelon...) pour prétendre à être promus au grade supérieur, le nombre d'agents qui se sont manifestés pour candidater, ceux classés suite à une CPE, et ceux promus suite à la CAPN.

Grades	Promouvables			Candidats				Classés				Promus			
	H	F	T	H	F	T	Candidats / Promouvables	H	F	T	Classés / Candidats	H	F	T	Promus/Classés
CONS. CHEF	1	1	2	1	1	2	100%	1	1	2	100%	1	0	1	50%
BIB HC	0	1	1	0	1	1	100%	0	1	1	100%	0	0	0	0%
BIBAS CE	2	7	9	1	6	7	78%	0	2	2	29%	0	0	0	0%
BIBAS CS	0	0	0	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
MAG P1C	3	4	7	2	4	6	86%	0	3	3	50%	0	0	0	0%
MAG P2C	0	3	3	0	3	3	100%	0	3	3	100%	0	1	1	33%
Total	6	16	22	4	15	19	86%	1	10	11	58%	1	1	2	18%

Sur les 22 agents promouvables au tableau d'avancement, 2 agents ont été promus

PARTIE 5

PROMOTION ET CONCOURS

6. Répartition des agents de la filière Bibliothèque promouvables et promus par corps : Liste d'aptitude au changement de Corps 2020

- Ce tableau ci-dessous recense le nombre d'agents des Bibliothèques remplissant les critères (anc. dans le grade actuel, échelon...) pour prétendre à être promus au grade supérieur, le nombre d'agents qui se sont manifestés pour candidater, ceux classés suite à une CPE, et ceux promus suite à la CAPN.

Grades	Promouvables			Candidats				Classés				Promus			
	H	F	T	H	F	T	Candidats / Promouvables	H	F	T	Classés / Candidats	H	F	T	Promus/Classés
CONS. GENE	1	1	2	0	0	0	0%	0	0	0		0	0	0	
CONS.	1	4	5	0	0	0	0%	0	0	0		0	0	0	
BIB	2	16	18	2	4	6	33%	0	1	1	17%	0	1	1	100%
BIBAS	8	11	19	1	7	8	42%	0	1	1	13%	0	0	0	0%
Total	12	32	44	3	11	14	32%	0	2	2	14%	0	1	1	50%

Sur les 44 agents promouvables à la liste d'aptitude, un agent a été promu au corps supérieur

PARTIE 5

PROMOTION ET CONCOURS

7. Répartition des Enseignants-Chercheurs candidats à l'avancement de grade 2020

- Le tableau ci-dessous recense le nombre d'agents EC qui se sont manifestés pour candidater et le nombre d'agents promus.
- Sur les 133 candidats à l'avancement, 58 ont été promus au grade supérieur dans leur corps (soit 44% des candidats).

Grades de promotion	Candidats	Promotions CNU			Promotions UCA			Promus UCA+CNU	Promus/ candidats
		TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES		
MCF HC	49	14	6	8	11	7	4	25	51%
MCF HC EE	13	7	4	3	1	1	0	8	62%
PR 1C	30	8	4	4	5	2	3	13	43%
PR EX1	21	3	3	0	5	2	3	8	38%
PR EX2	20	2	2	0	2	2	0	4	20%
TOTAL GENERAL	133	34	19	15	24	14	10	58	44%

8. Répartition des Enseignants du 2nd degré candidats à l'avancement de grade 2020

- Le tableau ci-dessous recense le nombre d'agents enseignants qui se sont manifestés pour candidater et le nombre d'agents promus.
- Sur les 34 candidats à l'avancement, **XX** ont été promus au grade supérieur dans leur corps (soit **XX%** des candidats).

Grade de promotion	Candidats			Promus			Promus/ candidats
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	
PRAG CE	9	7	16				
PRAG HC	5	7	12				
PRCE CE	3	2	5				
PRCE HC	1	0	1				
TOTAL	18	16	34	NC	NC	NC	

Sources : service gestion ens et EC

PARTIE 5

PROMOTION ET CONCOURS

9. Répartition des candidats ITRF aux concours en 2020

	Nb de postes ouverts	Nb d'inscrits	Nb d'admissibles	Nb d'admis en liste principale	Nb d'admis en liste complémentaire	Nb de candidats affectés	Candidats affectés/postes ouverts
Catégorie A	11	188	82	9	5	9	81%
Catégorie B	6	441		5	3	5	83%
Dont BOE	2	38	8	1	0	1	50%
Catégorie C	7	339		7	3	7	100%
Dont BOE	3	88	16	3	0	3	100%
Dont PACTE	1	54	11	0	0	0	0%
Total	24	968	117	21	11	21	88 %

Source : Services des concours

10. Répartition des candidats Enseignant-Chercheurs aux concours, mutations et détachements en 2020

	Nb de postes ouverts	Nb de candidats inscrits	Nb de dossiers recevables	Nb de candidats auditionnés	Nb Candidats affectés	Candidats affectés/postes ouverts
Professeurs des universités	17	192	174	55	15	88%
Dont 46.1	12	172	156	42	10	83%
Dont 46.3	4	19	17	12	4	100%
Dont 51 (mutation)	1	1	1	1	1	100%
Maitres de conférences	22	878	770	127	19	86%
Dont 26.1	21	877	769	127	18	86%
Dont 33 (mutation)	1			Mutation prioritaire	1	100%
TOTAL	39	1070	944	182	34	87%

PARTIE 6

REMUNERATION

ET CET

PARTIE 6

REMUNERATION ET CET

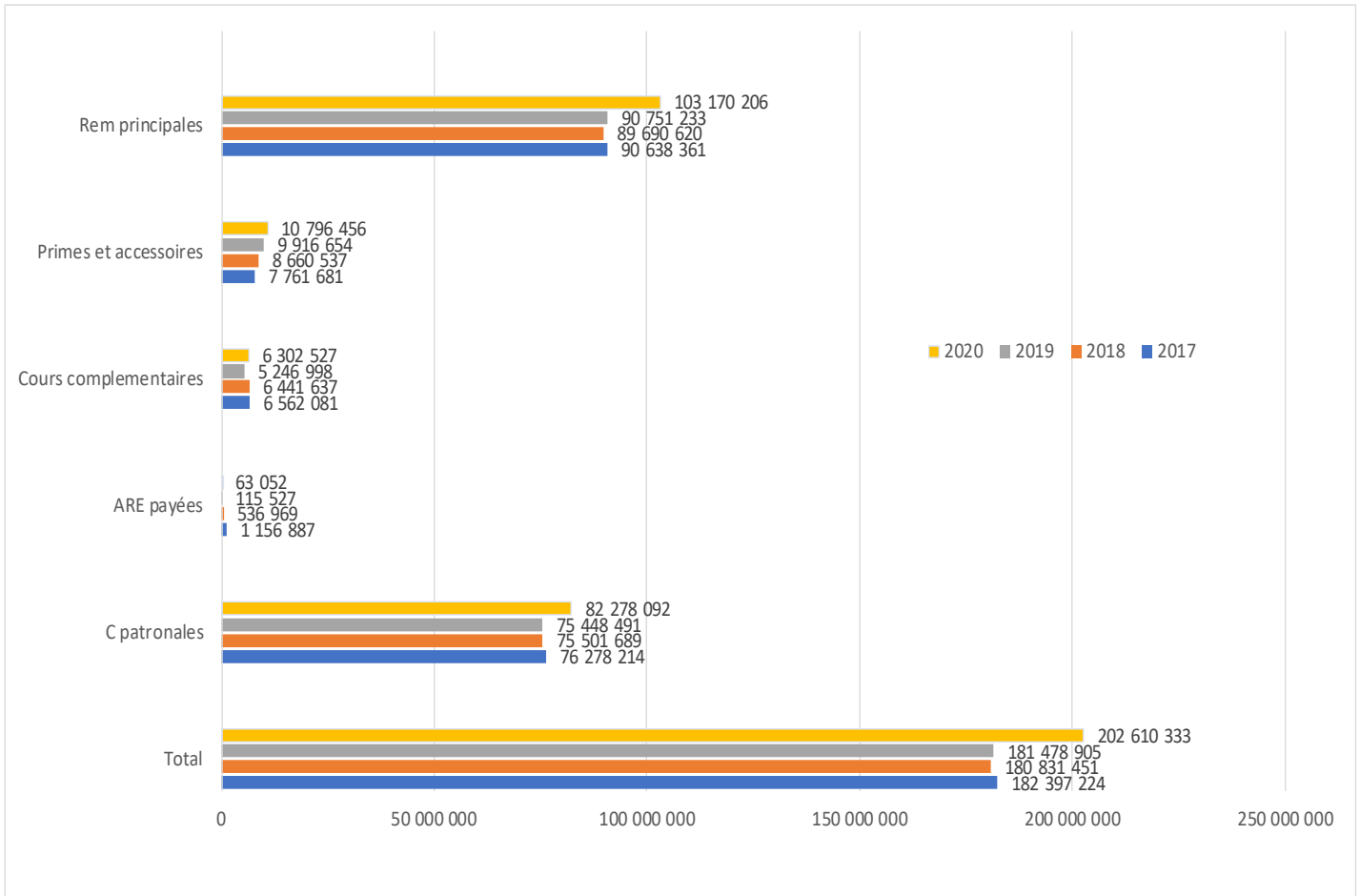
1. Rémunérations brutes mensuelles par statut et catégorie FP en 2020 (hors primes ou régimes indemnitaires)

Statut	Population	Catégorie FP	Catégorie emploi	Rémunération Moyenne Femme	Rémunération Moyenne Homme	Rémunération Moyenne
Titulaires	Enseignants	A	Enseignants 1er degré	3 560 €	4 124 €	3 736 €
			Enseignants 2nd degré	3 733 €	3 815 €	3 772 €
			Enseignants chercheurs	4 142 €	4 541 €	4 388 €
	BIATSS	A	Administratifs techniques et service	2 621 €	2 752 €	2 688 €
			Bibliothèques et Musées	3 235 €	2 917 €	3 118 €
			Personnel d'encadrement	3 419 €	3 576 €	3 529 €
		B	Administratifs techniques et service	2 024 €	2 145 €	2 068 €
			Bibliothèques et Musées	2 246 €	2 161 €	2 234 €
		C	Administratifs techniques et service	1 795 €	1 827 €	1 804 €
			Bibliothèques et Musées	1 695 €	1 764 €	1 721 €
Contractuels	Enseignants	A	Administratifs techniques et service	3 309 €	4 221 €	3 709 €
			Doctorants et ATER	1 663 €	1 471 €	1 556 €
			Enseignants 2nd degré	2 462 €	2 967 €	2 609 €
			Enseignants chercheurs	2 137 €	2 311 €	2 220 €
	BIATSS	A	Administratifs techniques et service	2 540 €	2 722 €	2 606 €
			Administratifs techniques et service	1 749 €	1 775 €	1 755 €
		B	Administratifs techniques et service	1 583 €	1 603 €	1 590 €
			Administratifs techniques et service			
Total général				2 665 €	3 318 €	2 973 €

- Les éléments de paie pris en compte pour valoriser ces rémunérations brutes moyennes sont le Traitement principal, l'indemnité de résidence, le SFT et l'indemnité CSG.
- N'entre pas en compte les régimes indemnitaires et éventuelles primes perçues par les agents.

REMUNERATION ET CET

2. Comparaison des dépenses par nature 2017 à 2020



2020 : Absorption de la Commue !!

- Les primes et autres rémunérations accessoires regroupent les différentes primes et régimes indemnitaires des agents BIATSS (PPRS, PFR...), les primes des agents enseignants (PEDR, PES...), ainsi que les éventuelles heures supplémentaires du personnels contractuels et vacances des titulaires.

PARTIE 6

REMUNERATION ET CET

3. Agents bénéficiant de la GIPA en 2020, par type de population et par corps

POPULATION	CORPS	Effectifs Physiques		Effectifs en ETP		Total Effectifs Physiques	Total effectifs en ETP
		Femme	Homme	Femme	Homme		
Enseignants	Maitres de conférences	12	14	11,8	14	26	25,8
	Maitres de Conférence Hosp	2	2	2	2	4	4
	PROF. AGREGE		1		1	1	1
	PROFESSEUR CERTIFIE	1	1	1	1	2	2
	PROFESSEUR EPS		1		1	1	1
	Professeurs Université		1		1	1	1
	Professeurs Université Hosp	1	2	1	2	3	3
Total Enseignants		16	22	15,8	22	38	37,8
BIATSS	ADJENES	4		3,5		4	3,5
	ATRF	8	6	7,6	6	14	13,6
	INFIRMIER	1		1		1	1
	Ingénieur de recherche	1	1	1	1	2	2
	Ingénieur Etudes		1		1	1	1
	Magasiniers	2		2		2	2
	Technicien de recherche		1		1	1	1
Total BIATSS		16	9	15,1	9	25	24,1
Total Titulaire		32	31	30,9	31	63	61,9
Contractuels	CDD	5	6	4,5	4	11	8,5
	CDI	3	3	3	3	6	6
Total Contractuels		8	9	7,5	7	17	14,5
Total général		40	40	38,4	38	80	76,4

- La garantie Individuelle du Pouvoir d'achat résulte d'une comparaison établie entre l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) d'un agent et celle de l'indice des prix à la consommation (IP hors tabac) sur une période de référence de 4 ans.

Nb d'agents et Montant versé en Novembre 2020	80	40 184 €
Pour rappel 2019	70	36 253 €
Pour rappel 2018	45	2 660 €
Pour rappel 2017	93	45 580 €

REMUNERATION ET CET

4. Bilan du cumul des jours Compte Epargne Temps et ouvertures en 2020

- Un CET est un outil mis à la disposition des agents titulaires ou non leurs permettant d'épargner les jours de congés non pris avant la date d'échéance du 31 Août.
- Le premier tableau nous indique le cumul de jours stockés sur le CET de 2017 à 2020, par catégorie FP.
- Le nombre de jours stockés est en forte hausse en 2020 (impact Covid et confinement.) soit +40% entre 2018 et 2020.

Cumul des jours stockés sur le CET par catégorie FP

Catégorie	2017	2018	2019	2020
Catégorie A	2633	2406	2675	3451,5
Part du total	43%	41%	42%	42%
Catégorie B	1839	1724	1904	2439
Part du total	30%	29%	30%	30%
Catégorie C	1715	1749	1809	2327
Part du total	28%	30%	28%	28%
TOTAL	6187	5881	6388	8217,5

Ouvertures de CET par catégorie FP

Catégorie	Nombre de CET 2017	Nombre de CET 2018	Nombre de CET 2019	Nombre de CET 2020
Catégorie A	122	139	155	206
Catégorie C	119	135	138	153
Total général	347	383	417	500
Taux de couverture	31%	34%	33%	38%

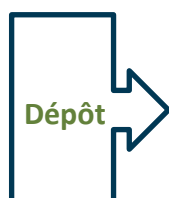
Le taux de couverture renseigné dans le second tableau nous informe de la part des agents ayant ouvert un CET par rapport à l'effectif concerné.

Ainsi, plus de 40% des agents de l'Université Côte d'Azur de cat. A et B détiennent un CET contre 29% des C. Au total 38 % des agents détiennent un CET au 31/12/2020

REMUNERATION ET CET

5. Dépôt et utilisation des jours de CET 2020

Alimentation 2020 du CET



Catégorie FP	Nb de dépôts	Nb de jours versés
A	145	1568
B	82	756
C	90	890
Total	317	3214

Utilisation en prise de congés

Catégorie FP	Nb de prises de congé	Nb de jours pris
A	2	33
B	3	10
C	1	1
Total	6	44

Utilisation en versements RAFP

Catégorie FP	Nb de vers. RAFP	Nb de jours versés
A	8	73
B	5	41
C	4	78
Total	17	192

Indemnisation

Catégorie FP	Nb d'indem.	Nb de jours indemnisés
A	72	720
B	29	306
C	23	204
Total	124	1230

Montants Forfaitaires journaliers

Cat A :	135 € / jour
Cat B :	90 € / jour
Cat C :	75 € / jour



- En 2020, 317 demandes relatives au CET ont été réalisées, pour un total de 3214 jour déposé (ce montant est doublé par rapport à 2018, impact du Covid et confinement).
- Le montant des dépôts représente une charge latente de 346 470 €.
- Peu de prise de congés en 2020 (44 jrs).
- 192 jours placés en RAFP.
- 1230 jours en demande d'indemnisation (soit un coût de 140 040 € brut).
- La catégorie A est la plus active que ce soit en dépôt (environ 50%) ou en indemnisation (58%).

PARTIE 7

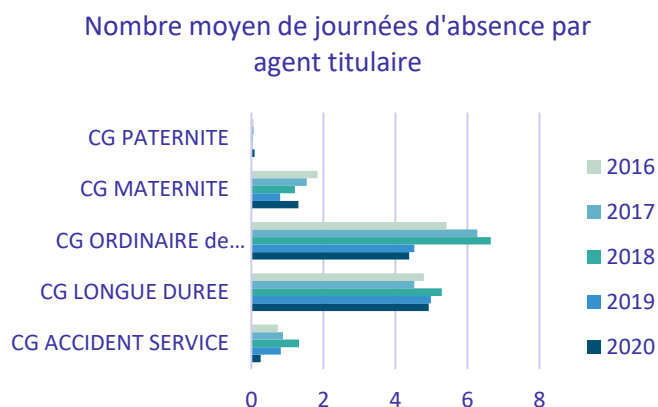
CONGES ET

ABSENCES

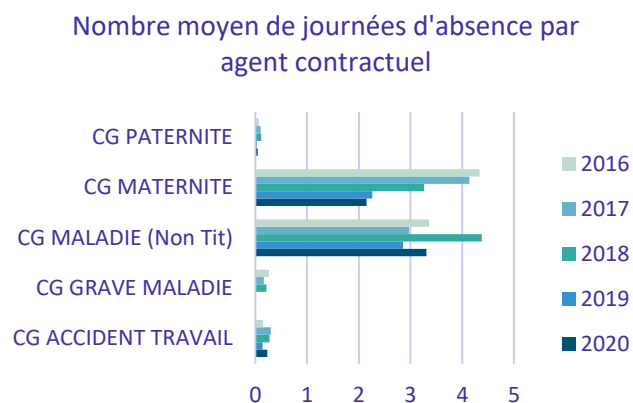
CONGES ET ABSENCES

1. Congés et absences pour raisons de santé entre 1/1/2020 et le 31/12/2020

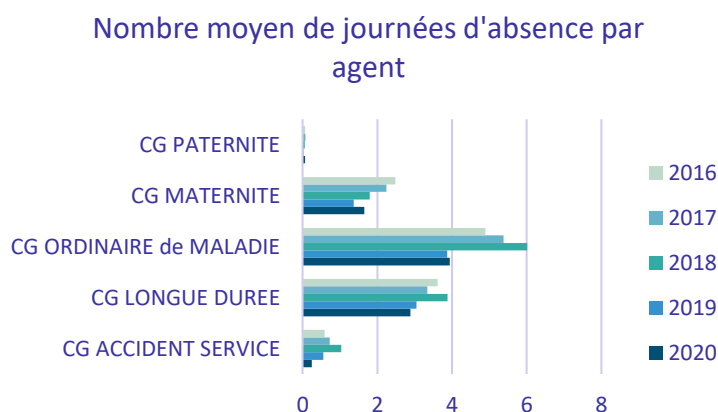
Titulaires	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jour d'absence moyen par agent (1)	Taux d'absentéisme (2)
CG ACCIDENT SERVICE	12	472	0,26	0,10%
CG LONGUE DUREE	14	3852	2,12	0,81%
CG LONGUE MALADIE	25	5096	2,80	1,08%
CG MATERNITE	23	2379	1,31	0,50%
CG ORDINAIRE de MALADIE	305	7961	4,38	1,68%
CG PATERNITE	2	13	0,01	0,00%
CG PATERNITE ACCUEIL ENFANT	13	148	0,08	0,03%
	369	19921	10,96	4,21%



Contractuels	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jour d'absence moyen par agent (1)	Taux d'absentéisme (2)
CG ACCIDENT TRAVAIL	11	297	0,23	0,09%
CG MALADIE (Non Tit)	152	4233	3,31	1,27%
CG MATERNITE	28	2751	2,15	0,83%
CG PATERNITE	0	0	0,00	0,00%
CG PATERNITE ACCUEIL ENFANT	5	58	0,05	0,02%
	191	7339	5,74	2,21%



Ensemble des agents de l'UCA	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jour d'absence moyen par agent (1)	Taux d'absentéisme (2)
CG ACCIDENT SERVICE/travail	23	769	0,25	0,10%
CG ORDINAIRE de MALADIE	457	12194	3,94	1,51%
CG LONGUE DUREE/Longue Maladie	39	8948	2,89	1,11%
CG MATERNITE	51	5130	1,66	0,64%
CG PATERNITE	20	219	0,07	0,03%
	560	27260	8,80	3,39%



(1) Jour moyen : Nombre de jours d'absences rapporté à l'effectif physique du 31/12/2020

(2) taux absentéisme = quotient du nombre d'heures d'absence par rapport au nombre d'heures théoriques

CONGES ET ABSENCES

2. Congés et absences des agents BIATSS entre 1/1/2020 et le 31/12/2020

Titulaires	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jour d'absence moyen par agent (1)	Taux d'absentéisme (2)
CG ACCIDENT SERVICE	8	448	0,65	0,25%
CG LONGUE DUREE	11	3037	4,41	1,70%
CG LONGUE MALADIE	15	3177	4,61	1,77%
CG MATERNITE	10	1046	1,52	0,58%
CG ORDINAIRE de MALADIE	229	5964	8,66	3,33%
CG PATERNITE ACCUEIL ENFANT	3	40	0,06	0,02%
	259	13712	19,90	7,65%

Contractuels	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jour d'absence moyen par agent (1)	Taux d'absentéisme (2)
CG ACCIDENT TRAVAIL	9	204	0,32	0,12%
CG MALADIE (Non Tit)	137	3838	6,00	2,31%
CG MATERNITE	14	1454	2,27	0,87%
CG PATERNITE ACCUEIL ENFANT	2	22	0,03	0,01%
	157	5518	8,62	3,32%

Ensemble des agents de l'UCA	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jour d'absence moyen par agent (1)	Taux d'absentéisme (2)
CG ACCIDENT SERVICE/travail	17	652	0,49	0,19%
CG ORDINAIRE de MALADIE	366	9802	7,38	2,84%
CG LONGUE DUREE/Longue Maladie	26	6214	4,68	1,80%
CG MATERNITE	24	2500	1,88	0,72%
CG PATERNITE ACCUEIL ENFANT	5	62	0,05	0,02%
	416	19230	14,47	5,57%

- On constate une diminution de 3,8% du nombre de jours d'absence par rapport à 2019 (19993 jrs).
- La baisse est plus flagrante chez les titulaires (-11,9%) compensée par une hausse des contractuels (24,6%)

(1) Jour moyen : Nombre de jours d'absences rapporté à l'effectif physique du 31/12/2020

(2) taux absentéisme = quotient du nombre d'heures d'absence par rapport au nombre d'heures théoriques

3. Congés et absences des agents enseignants entre 1/1/2020 et le 31/12/2020

Titulaires	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jour d'absence moyen par agent (1)	Taux d'absentéisme (2)
CG ACCIDENT SERVICE	4	24	0,02	0,01%
CG LONGUE DUREE	3	815	0,72	0,28%
CG LONGUE MALADIE	10	1919	1,70	0,65%
CG MATERNITE	13	1333	1,18	0,45%
CG ORDINAIRE de MALADIE	75	1997	1,77	0,68%
CG PATERNITE	2	13	0,01	0,00%
CG PATERNITE ACCUEIL ENFANT	10	108	0,10	0,04%
	110	6209	5,50	2,12%

Contractuels	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jour d'absence moyen par agent (1)	Taux d'absentéisme (2)
CG ACCIDENT TRAVAIL	2	93	0,15	0,06%
CG MALADIE (Non Tit)	16	395	0,62	0,24%
CG MATERNITE	14	1297	2,03	0,78%
CG PATERNITE ACCUEIL ENFANT	3	36	0,06	0,02%
	35	1821	2,85	1,10%

Ensemble des agents de l'UCA	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jour d'absence moyen par agent (1)	Taux d'absentéisme (2)
CG ACCIDENT SERVICE/travail	6	117	0,07	0,03%
CG ORDINAIRE de MALADIE	91	2392	1,35	0,52%
CG LONGUE DUREE/Longue Maladie	13	2734	1,55	0,59%
CG MATERNITE	27	2630	1,49	0,57%
CG PATERNITE	2	13	0,01	0,00%
CG PATERNITE ACCUEIL ENFANT	13	144	0,08	0,03%
	145	8030	4,54	1,75%

- On constate une augmentation de 13,6% du nombre de jours d'absence par rapport à 2019 (7067 jrs).
- La hausse est plus flagrante chez les titulaires (18,7%), les contractuels restent stables.

(1) Jour moyen : Nombre de jours d'absences rapporté à l'effectif physique du 31/12/2020

(2) taux absentéisme = quotient du nombre d'heures d'absence par rapport au nombre d'heures théoriques

PARTIE 8

FORMATION

FORMATION

1. Agents BIATSS ayant bénéficié d'une ou plusieurs formations en 2020

- Le premier tableau ci-dessous recense les agents BIATSS ayant suivi une ou plusieurs formations au cours de l'année.
- Le taux de couverture nous permet de constater que 33% des agents de la catégorie C ont bénéficié d'une ou plusieurs formations (13% et 11% pour les catégories A et B).
- Ce taux de couverture est en forte baisse par rapport à 2018.

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
Formations Professionnelles Continue	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Nombre de jours de formations	93	186	279	47	187	234	182	401	583	322	774	1 096
Nombre d'agents bénéficiaires (2)	55	113	168	33	117	150	118	317	435	206	547	753
Taux de formation (3)	7%	15%	22%	4%	16%	20%	16%	42%	58%	27%	73%	100%
Taux de couverture (4)	4%	9%	13%	2%	9%	11%	9%	24%	33%	16%	41%	57%

(2) Un même agent n'est décompté qu'une seule fois.

(3) C'est le nombre d'agents bénéficiant d'une ou plusieurs formations rapportées au nombre total d'agents formés.

(4) C'est le nombre d'agents bénéficiant d'une ou plusieurs formations rapportées aux effectifs présents au 31/12/20

PARTIE 8

FORMATION

2. Formation continue (Enseignants et Assimilés et BIATSS), par catégorie et type d'action 2020

		Enseignants et BIATSS			Catégorie B			Catégorie C			TOTAL		
		Catégorie A			Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Formations Professionnelles Continue		Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Formations Professionnelles T1	Effectif	610	756	1366	81	246	327	183	478	661	874	1480	2354
	Nombre de jours	714	724	1438	69	179	248	194	400	594	977	1303	2280
Formations Professionnelles T2	Effectif	2	1	3	3	5	8	9	5	14	14	11	25
	Nombre de jours	3	1	4	1	1	2	2	6	8	6	8	14
Formations Professionnelles T3	Effectif	188	228	416	3	8	11	5	11	16	196	247	443
	Nombre de jours	233	200	433	1	10	11	17	6	23	251	216	467
Préparation aux examens et concours	Effectif	6	12	18	7	32	39	20	75	95	33	119	152
	Nombre de jours	5	8	13	4	26	30	15	56	71	24	90	114
Validation des Acquis de l'expérience & bilan de compétences	Effectif	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	2	2
	Nombre de jours	0	0	0	0	4	4	0	2	2	0	6	6
TOTAL	Effectif	806	997	1803	94	292	386	217	570	787	1117	1859	2976
	Nombre de jours	955	933	1888	75	220	295	228	470	698	1258	1623	2881

T1 : Actions d'adaptation immédiate au poste de travail

T2 : Actions de formation répondant à l'évolution prévisible des métiers (maintenir à niveau, préparer aux changements dus à une réforme ou la mise en place de nouvelles technologies...).

T3 : Développement des qualifications ou acquisition de nouvelles qualifications (Changement d'orientation ou présentation à un concours).

- Ce tableau met en avant plusieurs observations concernant la participation des agents aux différents types de formation, en fonction de leur catégorie.
- On précise que s'entend pour effectif qu'un agent sera compté autant de fois qu'il aura participé à une formation.
- Le nombre d'agents formés en 2020 est 1392 (574 H & 818 F).

PARTIE 9

RELATIONS

PROFESSIONNELLES

PARTIE 9

RELATIONS PROFESSIONNELLES

Commission Hygiène Sécurité Condition de Travail (CHSCT)		Homme	Femme	Total
Instance du CHSCT	Représentants de l'administration	0	2	2
	Représentants du personnel titulaires	3	6	9
	Représentants du personnel suppléants	4	5	9
	Nombre de réunions			5
Formation du CHSCT	Membre(s) formé(s)	0		
	Coût de la formation			

Comité Technique (CT) 2020		Homme	Femme	Total
Instance du CT	Représentants du personnel titulaires	8	5	13
	Représentants du personnel suppléants	8	5	13
	Nombre de réunions			8
	Nombre de (re)convocations du CT rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum ou d'un vote défavorable unanime des RP	0		

Conseil d'administration restreint (CAR) 2020		Homme	Femme	Total
Instances du CAR	Représentants des professeurs d'universités	4	4	8
	Représentants des maîtres de conférences	4	4	8
	Nombre de réunions			2

Comité académique Restreint (CACR) 2020		Homme	Femme	Total
Instances du CACR	Représentants des professeurs d'universités	12	12	24
	Représentants des maîtres de conférences	8	8	16
	Nombre de réunions			17

PARTIE 10

ACTIONS SOCIALES

PARTIE 10

ACTIONS SOCIALES

Bilan 2020 du service Action Sociale

Budget	Type de Prestation	Prestation	Montant	Bénéficiaires
Fonctionnement	ASIU	Chèques cadeaux Noël	18 000 €	NC
Total Fonctionnement			18 000 €	NC
Masse Salariale	ASIU	<i>Aide à l'installation</i>	1 000 €	2
		<i>Aide aux études</i>	9 500 €	16
		<i>Aide départ à la retraite</i>	500 €	1
		Aides d'urgences	46 361 €	60
		Cantine	3 038 €	29
		Garderie périscolaire	994 €	16
	PIM	AEH	38 285 €	18
		Centres de Loisirs avec Hébergement (Type colonies de vacances)	161 €	2
		Centres de Loisirs sans Hébergement (Garderie hors périscolaire)	2 513 €	12
		Restauration	3 777 €	NC
Total Masse Salariale			106 128 €	156
Total général			124 128 €	156 €

ASIU : Actions sociales interuniversitaires

PIM : Prestations Interministérielles