

**Maître ou Maîtresse de conférences en
Anthropologie de l'environnement,
questions territoriales et transitions
écologiques /
*Lecturer in ethnology-anthropology:
Anthropology of the environment,
territorial issues and ecological transitions***

- **Corps** : MCF
- **Section CNU** : 20
- **Article de recrutement** : 26.1
- **Département disciplinaire** : Ethnologie - anthropologie
- **Composante principale d'enseignement** : EUR ODYSSEE
- **Unité de recherche** : Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, Cognitives et Sociales (LAPCOS UPR 7278)
- **Date de prise de fonction** : 01/09/2026
- **ID établissement** : ID 02 / **ID ODYSSEE** : 260234

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne candidate viendra combler le service d'un collègue qui a fait valoir ses droits à la retraite en 2024. Il s'agira d'assurer principalement des enseignements au niveau de la Licence SHAE et dans le Portail SHS de l'EUR ODYSSEE, ainsi que dans le Master mention Sciences Sociales, parcours ATI-SET, nouvellement créé.

Les compétences pédagogiques spécifiques demandées sont une capacité à enseigner l'anthropologie sous l'angle de questions territoriales et des nombreux défis posés par la transition écologique : développement, déplacements, énergie, santé, alimentation, écologie, nouvelles formes d'organisation du travail.

Le service de la personne recrutée comprendra des cours généralistes (notions et concepts, grandes figures de l'ethnologie...), des cours de spécialité (anthropologie des territoires, de la ruralité, des techniques...), et des cours de méthodologie (méthodologie, suivi du terrain, formation à l'enquête...), dans le cadre de l'actuelle offre de formation (accréditation 2024-2028).

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Laurent FOURNIER, laurent.fournier@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche :

Les activités de recherche s'inscriront dans l'un des axes du laboratoire LAPCOS UPR 7278.

Il s'agira de développer des recherches qualitatives en utilisant des méthodologies relevant de l'anthropologie. La personne candidate devra démontrer un intérêt et une aptitude aux approches pluridisciplinaires (psychologie, géographie, archéologie, sociologie) comparatistes et internationales centrées sur l'analyse des transitions (énergétique, écologique, mobilité, alimentaire, ...) auxquelles font face les sociétés contemporaines rurales et urbaines. Elle devra être attentive à s'insérer dans l'ensemble des dispositifs de recherche de l'établissement, notamment la MSHS de Nice, l'EUR ODYSSEE et l'IDEX (Académie 5).

La personne recrutée développera des collaborations et des programmes de recherche avec les collectivités territoriales sur des questions d'innovations techniques et sociales en matière de mobilités et de productions territoriales en contexte de transition écologique. Ses travaux contribueront au développement des axes 1 (espace et perception) et 2 (du bien naître au bien vieillir) du LAPCOS. La personne recrutée aura pour mission de contribuer à développer un réseau de recherche à l'échelle internationale. Elle devra être prête à s'investir dans l'animation de la revue de laboratoire « Habiter ». Une expérience en matière de traitement archivistique sera également la bienvenue.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Agnès JEANJEAN, agnes.jeanjean@univ-cotedazur.fr

Profil**Intitulé du profil recherché en français et en anglais**

La personne recrutée aura pour spécialisation l'anthropologie des territoires et des transitions écologiques, plus particulièrement en ce qui concerne les productions territoriales en lien avec des questions environnementales. Elle témoignera de son intérêt et de compétences avérées dans l'analyse des transitions écologiques (énergétique, mobilité, alimentaire, ...), permettant de penser les transformations et enjeux territoriaux contemporains. Elle assurera des enseignements d'anthropologie générale en Licence SHAE, dans le Portail SHS de l'EUR ODYSSEE, ainsi que dans le Master mention Sciences Sociales, parcours ATI-SET, nouvellement créé. Les compétences pédagogiques spécifiques demandées sont une capacité à enseigner l'anthropologie sous l'angle des nombreux défis posés par la transition écologique au niveau des transformations environnementales, des déplacements (déplacements de populations, mobilités urbaines tourisme...) et de la santé (environnementale et publique). La personne recrutée participera à la formation des étudiants de licence et de master en s'appuyant sur des problématiques confirmées par ses propres travaux et fortement ancrées sur la pratique du terrain.

The candidate will specialize in the anthropology of territories and ecological transitions, more particularly with regard to territorial productions linked to environmental issues. He/she will demonstrate his/her interest and proven skills in the analysis of ecological transitions (energy, mobility, food, etc.), making it possible to think about contemporary transformations and territorial issues. He/she will teach general anthropology in the SHAE Bachelor degree, in the EUR ODYSSEE SHS Portal, and in the new ATI-SET Master degree in anthropology. The specific teaching skills required are an ability to teach anthropology from the perspective of the numerous challenges posed by the ecological transition in terms of environmental transformations, travel

(population movements, urban mobility, tourism, etc.) and health (environmental and public).

He/She will participate in the training of undergraduate and graduate students based on issues confirmed by his/her own work and strongly anchored in field practice.

Mots clés Euraxess : anthropologie, territoire, techniques, développement, environnement, santé, ville (anthropology, territory, techniques, development, environment, health, urban anthropology)

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche SOCIÉTÉ ET ENVIRONNEMENT (ODYSSEE) propose une offre de formation innovante et unique articulée autour des sciences de l'Homme et de la Société en lien avec les sciences de l'environnement. Les champs d'étude et de recherche de l'EUR ODYSSEE bien que très variés thématiquement tournent autour des interactions passées, présentes et futures entre l'Homme, et son environnement et de manière générale à de nombreux enjeux sociaux et socio-environnementaux. <https://odyssee.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche :

Le LAPCOS (UPR 7278) est un laboratoire interdisciplinaire dont les travaux s'orientent autour de l'étude de la Qualité de Vie. Ces membres sont rattachés à différentes sections CNU (16 : Psychologie et ergonomie ; 20 : Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique ; 22 : Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du contemporain, de l'art, de la musique ; 70 : Sciences de l'éducation et de la formation ; 74 : STAPS). Le laboratoire est organisé en trois axes de recherche « Axe1 : Territoires et environnements : approches plurivoques de l'habiter », « Axe 2 : Santé : du bien naître au bien vieillir » et « Axe 3 : Jugement, valeurs et discrimination ». <https://lapcos.univ-cotedazur.fr>

Les petits +

Parking gratuit

Parc arboré

Complexe sportif/Accès bibliothèque

Informations complémentaires sur le concours

L'audition peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984).

Mise en situation professionnelle : oui ☐ (avec audition publique ☐ oui ☐ non) non ☒

Sous forme :

☐ De leçon ☐ De séminaire de présentation des travaux de recherche

- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- **Lors de la première année de stage, un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres ou maîtresses de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés ; puis dans le cadre de la deuxième année, un service d'enseignement allégé de 36 heures.**
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Déposez votre dossier via [ODYSSEE](#).

*Il est impératif de respecter les modalités de constitution du dossier définies par l'arrêté du 6 février 2023. Aucune pièce complémentaire ne pourra être acceptée après la date de clôture du dépôt des dossiers de candidature. Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. **Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français.** Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.*

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et pour tout problème technique lié à Odyssee, vous pouvez écrire à dgrh-a2.conseil@education.gouv.fr.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE, ...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap