

Maître ou Maîtresse de conférences en Archéologie de la préhistoire paléolithique / *Archaeology of paleolithic prehistory*

- Corps : MCF
- Section CNU : 20
- Article de recrutement : 26.1
- Département disciplinaire : Histoire
- Composante principale d'enseignement : EUR ODYSSEE
- Unité de recherche : Cultures et Environnements. Préhistoire, Antiquité, Moyen-Âge (CEPAM CNRS UMR 7264)
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- ID établissement : ID 03 / ID ODYSSEE : 260471

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La mission d'enseignement concerne des cours magistraux, des travaux dirigés, des travaux pratiques et des sorties de terrain, dans le domaine de la Préhistoire, du Paléolithique ancien au Mésolithique, au sein de la Licence SHS mention Histoire et au sein du parcours de Master 2P2A (Préhistoire, Paléoenvironnements, Archéosciences, Archéologie). La personne recrutée assurera un service de 192h au premier et au second semestre de l'année universitaire 2026-2027. La personne recrutée assurera en Licence 1 une introduction à la Préhistoire et en Licence 2 une UE d'approfondissement. En Licence 3, elle participera à deux enseignements partagés : « Sociétés de la Préhistoire » et « Pratique archéologique ». En Master 1 et 2, elle co-assurera les enseignements fondamentaux et d'approfondissement en Préhistoire ; elle assurera des cours spécialisés en technologie lithique ; elle, enfin, participera aux enseignements méthodologiques, à l'organisation des séminaires interdisciplinaires ainsi qu'à l'encadrement des travaux de recherche et des stages. Ce recrutement doit accompagner le déploiement de la Préhistoire, depuis la Licence jusqu'au Master, assuré par deux Maîtresses de Conférences (spécialité Néolithique et spécialité bioarchéologie), par 11 chercheurs et chercheuses et ingénieurs et ingénieures CNRS et 6 enseignants-chercheurs et enseignantes chercheuses. La personne recrutée contribuera à encourager les étudiants et étudiantes souhaitent poursuivre en Master à UniCA et à attirer les étudiantes et étudiants au niveau national et international.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Isabelle Pimouguet-Pédarros : dd-histoire.direction@univ-cotedazur.fr (direction du Département disciplinaire d'Histoire)

Lionel Gourichon : direction.cepam@univ-cotedazur.fr (direction du CEPAM)

Missions de recherche :

Le CEPAM développe une recherche pluridisciplinaire et multifocale pour éclairer les grandes dynamiques de transformation des sociétés humaines depuis la Préhistoire jusqu'au Moyen Âge. À ce titre, la Préhistoire et le Paléolithique en particulier, qui couvre l'ensemble des sociétés humaines de la fin du Pliocène jusqu'au début de l'Holocène, représente un champ d'étude extrêmement vaste. Les chercheurs et chercheuses du laboratoire mènent des opérations archéologiques sur le terrain en France et à l'international. Le CEPAM promeut l'analyse systémique des objets témoignant de la culture matérielle des populations préhistoriques, de leurs comportements techno-économiques et symboliques. Il développe des approches technologiques et physico-chimiques sur les vestiges de toutes natures (industries lithiques, parures, etc.). L'étude technologique et fonctionnelle des industries lithiques est l'une des spécialités du laboratoire qui dispose d'un équipement de pointe en imagerie (macro- et microscopie 2D et 3D, MEB), ainsi que de collections de référence importantes en tracéologie et en pétrographie. La personne recrutée favorisera ainsi le développement des recherches en Paléolithique et/ou en Mésolithique du laboratoire en contribuant à l'acquisition de données primaires issues du terrain et/ou d'analyses de collections, en réponse à des problématiques renouvelées, éventuellement au moyen de méthodologies innovantes et/ou en pleine expansion. Ses activités de recherche contribueront ainsi aux travaux du laboratoire et s'inscriront notamment dans le champ du groupe de recherche SOCCA (Sociétés de Chasseurs-cueilleurs : diversité, adaptations, évolutions, pôle SYTES : <https://www.cepam.cnrs.fr/poles-recherche/sytes-systemes-techniques-et-trajectoires-des-societes>).

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Lionel Gourichon : direction.cepam@univ-cotedazur.fr (direction du CEPAM)

Profil

Intitulé du profil recherché en français et en anglais

Le profil attendu est celui d'un ou d'une spécialiste du Paléolithique et/ou du Mésolithique dont les recherches portent sur les industries humaines (lithiques ou autres) dans une perspective technologique et techno-économique, sans limitations géographiques. La personne recrutée devra maîtriser les grands domaines de la connaissance de la Préhistoire. Le portage d'opérations archéologiques de terrain et/ou une spécialisation en pétro-archéologie ou en tracéologie lithique seraient appréciés.

The expected profile is that of a specialist in the Palaeolithic and/or Mesolithic whose research focuses on human industries (lithic or otherwise) from a technological and techno-economic perspective, without geographical limitations. The recruited person must have a strong command of the major areas of knowledge in Prehistory. Experience in field archaeological operations and/or a specialization in petroarchaeology or lithic traceology would be appreciated.

Mots clés Euraxess : Archéologie préhistorique, Préhistoire

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche SOCIÉTÉ ET ENVIRONNEMENT (ODYSSEE) propose une offre de formation innovante et unique articulée autour des sciences de l'Homme et de la Société en lien avec les sciences de l'environnement. Les champs d'étude et de recherche de l'EUR ODYSSEE, bien que très variés thématiquement, tournent autour des interactions passées, présentes et futures entre l'Homme, et son environnement et de manière générale à de nombreux enjeux sociaux et socio-environnementaux. <https://odyssee.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche :

Les recherches pluridisciplinaires développées au sein de l'UMR CEPAM (« Cultures et environnements. Préhistoire, Antiquité, Moyen Âge ») portent sur la connaissance des sociétés prémodernes, leur fonctionnement et leur évolution, leurs relations à l'environnement et leurs productions (matérielles et culturelles). Ce socle commun est abordé suivant une large déclinaison de thématiques et à partir d'une grande variété d'archives. Le profil du poste correspond particulièrement aux problématiques traitées au sein du laboratoire dans le nouveau pôle de recherche « SYTES. Systèmes Techniques et Trajectoires des Sociétés » (<https://www.cepam.cnrs.fr/poles-recherche/sytes-systemes-techniques-et-trajectoires-des-societes>). Site web du laboratoire : <https://www.cepam.cnrs.fr>

Les petits +

Parking gratuit

Parc arboré

Complexe sportif / Accès bibliothèque

Informations complémentaires sur le concours

L'audition peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984).

Mise en situation professionnelle : oui ☒ (avec audition publique ☐ oui ☒ non) non ☐

Sous forme :

☒ De leçon ☐ De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- **Lors de la première année de stage, un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres ou maîtresses de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés ; puis dans le cadre de la deuxième année, un service d'enseignement allégé de 36 heures.**
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un WelcomeCenter, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Déposez votre dossier via [ODYSSEE](#).

*Il est impératif de respecter les modalités de constitution du dossier définies par l'arrêté du 6 février 2023. Aucune pièce complémentaire ne pourra être acceptée après la date de clôture du dépôt des dossiers de candidature. Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. **Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français.** Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.*

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et pour tout problème technique lié à Odyssee, vous pouvez écrire à dgrh-a2.conseil@education.gouv.fr.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE, ...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponibles sur notre portail web [«Travailler à l'Université Côte d'Azur»](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap