

Maître ou Maîtresse de conférences en Psychologie clinique et médiations thérapeutiques par l'art / *Assistant professor in clinical psychology and therapeutic mediations through art*

- **Corps** : MCF
- **Section CNU** : 16
- **Article de recrutement** : 26.1
- **Département disciplinaire** : Psychologie
- **Composante principale d'enseignement** : EUR HEALTHY
- **Unité de recherche** : Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, Cognitives et Sociales (LAPCOS UPR 7278)
- **Date de prise de fonction** : 01/09/2026
- **ID établissement** : ID 09 / **ID ODYSSEE** : 260473

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée enseignera en Licence et en Master dans le parcours de la mention Psychologie « Psychologie clinique et médiations thérapeutiques par l'art ». Cette personne enseignante assurera tout au long du cursus des enseignements en psychologie clinique (approche psychanalytique), en particulier centrés sur les médiations par l'art. La personne candidate assurera également l'encadrement des recherches des étudiants de L3 et M1 et la supervision des stages de Licence 3, Master 1 et Master 2. Une partie du service du ou de la collègue pourra être effectué dans les parcours de la mention psychologie qui seraient intéressés par les médiations thérapeutiques, leur modélisation et les modalités de leur évaluation.

De plus le DU « Interaction, Art et Psychothérapie » est actuellement suspendu par cause d'insuffisance de personnel titulaire. La personne recrutée pourra pleinement contribuer à l'élaboration de sa nouvelle maquette et en prendre la direction.

Enfin, la personne recrutée pourra également intervenir dans le cadre de la convention de délocalisation du parcours PCMTA avec l'Université de Kiev.

Personne à contacter pour tout renseignement complémentaire : Frédéric Vinot (frederic.vinot@univ-cotedazur.fr) et Pierre Thérouanne (pierre.therouanne@univ-cotedazur.fr)

Missions de recherche :

Après avoir développé pendant plus de 15 ans des modèles de compréhension des enjeux psychiques suscités par les médiations thérapeutiques par l'art, nous souhaitons accentuer et approfondir les recherches sur les évaluations cliniques de ces dispositifs ainsi que sur les méthodologies de formation à ceux-ci. Le profil sera orienté par ces questions. Enfin, 2 programmes de recherche initiés depuis 2018 et financés à l'occasion du premier programme Idex (Micadôme et #14Juillet2016) sont encore actifs mais ne fonctionnent pas à plein régime du point de vue de la diffusion de la recherche. L'arrivée d'une nouvelle personne EC permettra de continuer à traiter les masses de données cliniques recueillies.

Personne à contacter pour tout renseignement complémentaire : Edith Galy(edith.galy@univ-cotedazur.fr)

Profil

Intitulé du profil recherché en français et en anglais

Psychologie clinique et médiations thérapeutiques par l'art / Assistant professor in clinical psychology and therapeutic mediations through art

La personne candidate doit être qualifiée en section CNU 16. Ouvert aux méthodes quantitatives, son référentiel sera psychanalytique. Cette candidature devra être appuyée sur une pratique de psychologue clinicien ou clinicienne ayant une expérience avérée de la mise en place et de la théorisation d'ateliers de médiation. La personne candidate devra également témoigner de son expérience du dialogue avec d'autres disciplines (anthropologie, psychologie cognitive, neuropsychologie, ...), ce qui lui permettra de s'intégrer rapidement dans les recherches pluridisciplinaires que le LAPCOS mène sur cette thématique (Axe 1 et 2). Son dossier de publication comprendra au moins 4 articles dans des revues à comité de lecture (indexées Scimago). La personne candidate devra avoir une expérience conséquente d'enseignement en psychologie clinique, en méthodologie de la recherche, et sur les médiations thérapeutiques par l'art.

Seront fortement appréciées :

- une expérience dans l'encadrement (mémoires de recherche, stages) ;
- la participation à des projets de recherche financés
- une expérience de collaboration universitaire internationale
- une maîtrise des outils d'enseignement à distance.

Savoir, savoir-faire attendus : connaître les épistémologies et méthodologies d'entretien et de pratiques cliniques médiatisées ; savoir mettre en œuvre un atelier clinique autour d'un ou plusieurs types de médium ; savoir transmettre aux étudiants les éléments théoriques et pratiques spécifiques aux médiations (élaboration et validité des hypothèses, repérage clinique des effets thérapeutiques) ; évaluer les travaux et productions des étudiants ; Engager un dialogue interdisciplinaire autour d'objets de recherche.

The candidate must be qualified in section CNU 16. Open to quantitative methods, its frame of reference will be psychoanalytical. The application must be supported by experience as a clinical psychologist with a proven track record in setting up and theorising mediation workshops. The candidate will also have to demonstrate experience of dialogue with other disciplines (anthropology, cognitive psychology, neuropsychology, etc.), which will enable him/her to integrate rapidly into the multidisciplinary research that LAPCOS is conducting on this theme (Axis 1 and 2). The candidate's publication record will include at least 4 articles in peer-reviewed journals (indexed by Scimago). The candidate should have substantial teaching experience in clinical psychology, research methodology and therapeutic mediation through art. The following will be highly appreciated:

- *supervisory experience (research dissertations, internships)*
- *participation in funded research projects*
- *experience of international university collaboration*
- *proficiency in distance learning tools*

The candidate should be familiar with the epistemologies and methodologies of interviewing and therapeutic mediation through art; know how to set up a clinical workshop using one or more types of medium; be able to teach students the theoretical and practical elements specific to mediation (development and validity of hypotheses, clinical identification of therapeutic effects); evaluate students' work and productions; engage in interdisciplinary dialogue on research topics

Mots clés Euraxess : psychologie clinique psychodynamique, médiations thérapeutiques, art
psychodynamic clinical psychology, therapeutic mediations, art

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche (EUR) HEALTHY – Ecosystèmes des sciences de la santé – est une composante sans personnalité morale d'Université Côte d'Azur. Elle soutient la recherche et porte la formation supérieure de second et de troisième cycle en centrant ses axes thématiques afin de développer une approche écosystémique de la santé pour répondre aux enjeux de société liés à la santé. Pour cela, elle propose un programme d'enseignement permettant de développer de nouvelles compétences et de nouveaux métiers pour promouvoir et prendre en charge la santé tout en renforçant l'intégration de la recherche et l'innovation dans les programmes de formation. Ainsi, elle coordonne et renforce l'activité de recherche dans le domaine de la santé, en particulier les interventions en santé. Par ailleurs, elle a également pour objet de créer et consolider un cluster écosystème de santé et de développer des collaborations internationales.

Description de l'unité de recherche :

Le LAPCOS (UPR 7278) est un laboratoire interdisciplinaire dont les travaux s'orientent autour de l'étude de la Qualité de Vie. Ces membres sont rattachés à différentes sections CNU (16 : Psychologie et ergonomie ; 20 : Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique ; 22 : Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du contemporain, de l'art, de la musique ; 70 : Sciences de l'éducation et de la formation ; 74 : STAPS). Le laboratoire est organisé en trois axes de recherche «

Axe1 : Territoires et environnements : approches plurivoques de l'habiter », « Axe 2 : Santé : du bien naître au bien vieillir » et « Axe 3 : Jugement, valeurs et discrimination ». <https://lapcos.univ-cotedazur.fr>

Les petits +

Parking gratuit

Parc arboré

Complexe sportif/Accès bibliothèque

Informations complémentaires sur le concours

L'audition peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984).

Mise en situation professionnelle : oui ☒ (avec audition publique ☐ oui ☒ non) non ☐

Sous forme :

☒ De leçon ☐ De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une «zone à régime restrictif» au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- **Lors de la première année de stage, un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres ou maîtresses de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés ; puis dans le cadre de la deuxième année, un service d'enseignement allégé de 36 heures.**
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Déposez votre dossier via [ODYSSEE](#).

*Il est impératif de respecter les modalités de constitution du dossier définies par l'arrêté du 6 février 2023. Aucune pièce complémentaire ne pourra être acceptée après la date de clôture du dépôt des dossiers de candidature. Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. **Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français.** Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.*

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et pour tout problème technique lié à Odyssee, vous pouvez écrire à dgrh-a2.conseil@education.gouv.fr.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE, ...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap