

## Maître ou Maîtresse de conférences en Bâtiment et territoires intelligents / *Smart Buildings and Intelligent Territories*

- Corps : MCF
- Section CNU : 60
- Article de recrutement : 26.1
- Département disciplinaire : Mécanique, génie mécanique, génie civil
- Composante principale d'enseignement : POLYTECH
- Unité de recherche : POLYTECH'LAB
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- ID établissement : ID 70 / ID ODYSSEE : 260846

### Description de l'emploi

#### Missions d'enseignement :

La personne recrutée interviendra dans tous les domaines de la mécanique et de la structure associés au bâtiment et au territoire (échelle quartier, ville, agglomération) :

- Contexte règlementaire : EUROCODES génération 2
- Dimensionnement des structures (nouves, réemploi, changement d'usage, exploitation...)
- Conception intelligente et rationnelle (durabilité, résilience, sobriété, efficacité)
- Les fonctions intelligentes du bâtiment
- Outils de programmation (appliquée au bâtiment / génie civil / smart cities)
- Outils numériques (appliqué au bâtiment / génie civil / smart cities)
- Travaux pratiques de bâtiment (mécanique, structure, matériaux...)
- Analyse de cycle de vie et atteintes à la biodiversité dans le bâtiment

Il est aussi attendu de la personne recrutée une implication forte dans :

- L'encadrement de projets (projet E&R, projet pluri-disciplinaire...)
- Le suivi et l'évaluation de stages (4A et/ou 5A)
- Le suivi et l'évaluation d'élèves en apprentissage de 3A, 4A et/ou 5A sur chaque semestre.
- La prise de responsabilités pédagogiques et administratives, direction, formation par alternance, année, UE

**Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :** Jean-Laurent BURLET : [Jean-Laurent.BURLET@univ-cotedazur.fr](mailto:Jean-Laurent.BURLET@univ-cotedazur.fr)

#### Missions de recherche :

La personne recrutée devra s'intégrer dans l'axe « Bâtiments » de Polytech'Lab, et adhérer à la volonté du laboratoire de répondre aux enjeux sociétaux et technologiques liés à l'énergie, la consommation de matière et de ressources, et les impacts à l'environnement. L'apport principal concernera la prédiction et le suivi de la durabilité, des interactions et du comportement des ouvrages, de l'échelle du bâtiment à son environnement proche à l'échelle d'un quartier ou de la ville intelligente, en lien direct avec les autres fonctions essentielles (gestion de l'énergie, qualité de vie, confort, crises et risques...) au travers des GTB (métrologie étendue et holistique) ou du BIM, ou autres outils d'IoT (capteurs, actionneurs, etc.).

Il s'agit donc d'être capable d'estimer et de simuler pour des comparaisons et/ou optimisations les paramètres mécaniques, dynamiques, géotechniques, etc. en les reliant aux contraintes urgentes imposées par la nécessaire réponse au changement climatique : utilisation de nouveaux matériaux avec de plus faibles impacts environnementaux, suivi et préconisation de protection de la biodiversité, réalisation de cartographies, outils d'aide à la décision, gestion de l'eau sur site, liens et interactions avec le quartier/ville... Une bonne maîtrise des outils d'ACV ou de suivi environnemental (en lien avec les ODD ou la biodiversité), ou du contexte réglementaire, ou des analyses multi-factoriels, est aussi recherchée. Concrètement, il s'agit donc de recruter une personne ayant une approche et une appétence pluri-disciplinaire qui propose des méthodes disruptives modernes visant à intégrer et coupler plusieurs problématiques afin de définir des solutions ou pratiques plus générales, et plus aptes à répondre efficacement aux enjeux de la transition écologique et aux défis des crises (climatiques, biodiversité, ressources) à venir. Une expérience de participation à des projets d'envergure avec un caractère multi-disciplinaire, notamment en coordination (complète ou de lots/tâches), est fortement recherchée.

**Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :**

Erwin Franquet : [Erwin.FRANQUET@univ-cotedazur.fr](mailto:Erwin.FRANQUET@univ-cotedazur.fr)

## Profil

**Intitulé du profil recherché en français et en anglais :**

**Bâtiment et territoires intelligents / *Smart Buildings and Intelligent Territories***

La personne recrutée justifie d'une formation et d'une expertise solides dans ce qui relève de la problématique du Génie civil au sens large et de la structure des bâtiments en particulier (tous matériaux confondus), à l'échelle globale et dans son environnement proche (quartier, territoire). Cette expertise et l'approche associée intègrent les objectifs de la stratégie nationale bas-carbone (SNBC), visant pour la France une neutralité carbone en 2050. La personne recrutée proposera aussi une cohérence par rapport aux axes stratégiques d'Université Côte d'Azur, définis dans son plan stratégique 2021-2025. Cela concerne notamment la volonté de développer des projets transdisciplinaires de formation sur la thématique de la ville et du territoire intelligent (objectif 1.2), ou bien encore de pouvoir proposer des démonstrateurs destinés à recevoir du public que pourraient être des installations avec jumeau numérique, réalité virtuelle et/ou réalité augmentée, sécurité des biens et des personnes, etc.

(objectif 2.5). Il s'agit aussi de répondre à l'action visant à agrandir la formation d'ingénieurs sur le territoire

(objectif 3.1) : territoire ayant fait remonter d'énormes besoins sur la thématique du bâtiment, et sur sa composante « intelligence » propre et fortement corrélée à tout l'écosystème de Sophia et Azuréen.

Au-delà de la maîtrise des concepts de bâtiment ou territoire intelligent, la personne recrutée démontrera une excellente capacité à travailler en équipe et à s'intégrer dans le laboratoire, ainsi qu'une appétence et/ou une aptitude pour la transdisciplinarité thématique et sectorielle : l'électronique, la gestion de l'eau (cohérence avec le projet du laboratoire), l'intelligence artificielle, les sciences humaines et sociales (cohérence avec le projet d'établissement).

**Mots clés Euraxess :** Mécanique, génie mécanique, génie civil

## L'environnement de travail

### Description de la composante :

Polytech Nice Sophia est l'école d'ingénieur d'Université Côte d'Azur et fait partie du réseau national Polytech regroupant 16 écoles. Elle est implantée géographiquement au cœur de la technopole de Sophia Antipolis qui regroupe plus de 2500 entreprises lui conférant une place de choix pour former de jeunes ingénieurs. Les missions d'enseignement concernent le département Bâtiments de Polytech Nice Sophia et s'adressent à la filière Ingénieur Bâtiments Durables et Intelligents. Sous statut d'étudiant, les promotions sont de 48 étudiants par année, soit 150 étudiants environ, et sous statut d'apprenti, les promotions sont de 24 apprentis par année, soit 72 apprentis environ. Le département gère donc plus de 200 élèves-ingénieurs dans sa spécialité et constitue de loin le premier pourvoyeur de compétences sur le domaine dans la Région Sud. Comme dans toute école d'ingénieurs, la personne recrutée devra aussi contribuer aux activités d'administration de la formation et de suivi des élèves en dehors des activités pures d'enseignement telles que participation aux réunions pédagogiques, suivi de stagiaires et d'apprentis, participations aux commissions de fin de semestre, prise de responsabilités, opérations de communication, etc.

### Description de l'unité de recherche :

Le laboratoire Polytech'Lab est l'unité de recherche de l'école Polytech Nice-Sophia, au sein de l'Université Côte d'Azur. Créé en Janvier 2017 avec la fusion de deux laboratoires I-CiTy (URE UNS 006) et EpOC (URE UNS 007), ce laboratoire accueille également une équipe issue du département Bâtiments Intelligents de l'école. Le laboratoire a été reconnu en Février 2018 par le ministère de l'enseignement supérieur : EA 7498. Avec la création de l'Université Côte d'Azur en Janvier 2020, le laboratoire est devenu UPR UniCA 7498.

Les principales activités de recherche de ce laboratoire, tourné vers le monde socio-économique et le transfert industriel, sont focalisées sur la problématique de la gestion de l'énergie, de l'eau et du risque autour du concept de Ville Intelligente, en s'appuyant sur les technologies de l'information et de la communication. La stratégie de Polytech'Lab repose sur trois piliers : (i) une vision scientifique ambitieuse disruptive, (ii) une relation privilégiée avec le monde socio-économique que ce soit les industriels ou les collectivités locales ou régionales, (iii) une synergie très forte entre l'enseignement, la recherche et l'innovation.

### Les petits +

Parking gratuit

Parc arboré

Complexe sportif/Accès bibliothèque

## Informations complémentaires sur le concours

L'audition peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984).

**Mise en situation professionnelle** : oui ☒ (avec audition publique ☐ oui ☒ non) non ☐

Sous forme :

☒ De leçon ☐ De séminaire de présentation des travaux de recherche

- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une «zone à régime restrictif» au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

## Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- **Lors de la première année de stage, un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres ou maîtresses de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés ; puis dans le cadre de la deuxième année, un service d'enseignement allégé de 36 heures.**
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

## Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Déposez votre dossier via [ODYSSEE](#).

*Il est impératif de respecter les modalités de constitution du dossier définies par l'arrêté du 6 février 2023. Aucune pièce complémentaire ne pourra être acceptée après la date de clôture du dépôt des dossiers de candidature. Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. **Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français.** Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.*

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : [drh.enseignants@univ-cotedazur.fr](mailto:drh.enseignants@univ-cotedazur.fr) et pour tout problème technique lié à Odyssee, vous pouvez écrire à [dgrh-a2.conseil@education.gouv.fr](mailto:dgrh-a2.conseil@education.gouv.fr).

## Calendrier de recrutement :



## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

### > En chiffres

**36 116** étudiants

**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et 6 composantes  
dérogatoires

**60** Laboratoires et  
unités de recherche

**5432** personnels  
permanents  
dont 1809 enseignants/chercheurs,  
1347 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 2276 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE, ...

### > Les valeurs



## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

### > Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

### > Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons  
de nous rejoindre](#)

### > Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap