

**Maître ou Maîtresse de conférences en
Interactions virus–microbiote et immuno-
inflammation en santé orale / *Virus–microbiome
interactions and oral immuno-inflammation:
mucosal pathophysiology and translational oral
health research***

- **Corps** : MCF
- **Section CNU** : 87 (Sciences biologiques, fondamentales et cliniques)
- **Article de recrutement** : 26.1
- **Composante principale d'enseignement** : Faculté de Chirurgie Dentaire - Odontologie
- **Unité de recherche** : Laboratoire MICORALIS, UPR7354
- **Date de prise de fonction** : 01/09/2026
- **ID établissement** : ID 84 / **ID ODYSSEE** : 260851

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée assurera des enseignements théoriques et pratiques en **biologie orale, microbiologie orale, virologie orale, immunologie des muqueuses et physiopathologie bucco-dentaire**, au sein de l'UFR Odontologie.

Les activités pédagogiques incluent :

- Enseignement en 1^{er} cycle et 2^{ème} cycle des études odontologiques (**DFGSO et DFASO**) : Microbiologie et virologie orale ; Immuno-microbiologie des maladies orales ; Méthodes moléculaires avancées en microbiologie appliquées à l'écosystème oral.
- Participation aux enseignements de **Master 1 et Master 2** (différentes UE de masters) en relation avec la Microbiologie, la Virologie, et l'Immunologie orale et les Méthodes moléculaires avancées.
- Élaboration de supports pédagogiques modernes, bilingues (FR/EN), intégrant les approches diagnostiques récentes (qPCR, microfluidique Biomark, transcriptomique, séquençage).
- Encadrement académique : Étudiants de Master 1 et 2 ; Thèses d'exercice en chirurgie dentaire ; Doctorats d'Université (Sciences de la Vie et de la Santé ED85)
- Contribution active à la modernisation des enseignements en **biologie orale**, incluant une articulation forte entre les mécanismes moléculaires, les observations cliniques et les nouvelles approches diagnostiques et thérapeutiques.

Une excellente connaissance de la physiopathologie des principales pathologies bucco-dentaires est indispensable, afin d'assurer un enseignement cohérent et solide auprès des futurs chirurgiens-dentistes.

Une maîtrise très avancée de l'anglais est exigée, permettant d'assurer des enseignements ou séminaires en anglais (notamment en Master), la rédaction de supports pédagogiques bilingues, l'encadrement d'étudiants et étudiantes internationaux.

Un investissement fort dans la formation par la recherche est attendu, en cohérence avec la stratégie de l'UFR Odontologie et du laboratoire MICORALIS.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement : Pr. Laurence LUPI, Directrice de la Faculté de Chirurgie Dentaire -UFR Odontologie (laurence.lupi@univ-cotedazur.fr)

Missions de recherche :

La personne recrutée développera un programme de recherche **translationnelle** au sein de l'UPR 7354 MICORALIS, centré sur la compréhension des **interactions entre virus, microbiote et réponse inflammatoire des muqueuses orales**, et sur leur rôle dans la **physiopathologie des maladies carieuses, parodontales et muqueuses**.

Ce programme devra associer de manière intégrée et organique :

- Les mécanismes fondamentaux étudiés au laboratoire (infection virale, dysbiose, inflammation, expression génique, interactions cellule-microorganisme),
- Les observations cliniques issues des patients suivis au CHU de Nice,
- Et des méthodologies avancées permettant de relier étroitement ces deux niveaux (modèles cellulaires primaires, analyses multiomiques, approches moléculaires de haute sensibilité).

L'objectif est de développer un continuum **recherche fondamentale → clinique** permettant :

1. D'identifier comment les infections virales (EBV, HSV-1, etc.) interagissent avec une dysbiose bactérienne pour altérer l'homéostasie gingivale,
2. De caractériser les conséquences immuno-inflammatoires de ces interactions, au niveau oral et systémique,
3. De comprendre les déterminants moléculaires et microbiens expliquant pourquoi certains patients évoluent vers des formes agressives ou complexes de maladie,
4. D'ouvrir la voie à de nouvelles approches diagnostiques, pronostiques ou thérapeutiques **en santé orale**

Ce projet devra être mené en **synergie étroite avec les praticiens chirurgiens dentistes de l'Institut de Médecine Bucco-Dentaire du CHU de Nice**, afin d'intégrer précocement les questions cliniques dans les modèles mécanistiques, d'exploiter pleinement les cohortes existantes (HERPARO, EARLYPARO, PERIOVIR-G, PREPERMIO) et de coconstruire des approches innovantes (antiviraux, biomarqueurs, analyses multiomiques).

La personne recrutée aura vocation à jouer un **rôle structurant** dans :

- La consolidation des projets en cours (Horizon Europe **PerioVir**, ANR PerioVir, PHRC HERPARO, PHRC ORAMICAL, AOI divers),
- Le développement de nouveaux volets translationnels articulant recherche fondamentale, clinique et technologie,
- L'animation des collaborations nationales et internationales en cours (États-Unis, Italie, Allemagne, Danemark).

Le poste requiert :

- Une compréhension approfondie de la **biologie orale** et de la physiopathologie des **pathologies bucco-dentaires**,
- Une solide maturité scientifique, incluant un **post-doctorat** en microbiologie, virologie ou immuno-microbiologie,
- Une maîtrise avancée des approches **moléculaires et cellulaires** (PCR microfluidique, génomique fonctionnelle, culture en flux, etc.),
- Une maîtrise très avancée de l'anglais, correspondant à un niveau quasi-fluent (C1/C2), indispensable à la conduite de projets internationaux et à la rédaction d'articles et de projets européens.

Ces éléments devront être clairement objectivés, notamment par une production scientifique adaptée dans les revues reconnues du domaine.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :
Dr Alain DOGLIO, Directeur du Laboratoire MICORALIS (alain.doglio@univ-cotedazur.fr)

Profil

Intitulé du profil recherché en français et en anglais

Interactions virus-microbiote et immuno-inflammation en santé orale : physiopathologie des muqueuses orales et recherche translationnelle.

Virus-microbiome interactions and oral immuno-inflammation: mucosal pathophysiology and translational oral health research.

Mots clés Euraxess : Oral biology ; Virus–microbiome interactions ; Oral virology ; Mucosal immunology ; Oral mucosa ; Dysbiosis ; Periodontal disease ; Translational research ; Multi-omics ; Host–pathogen interactions ; Oral health

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'UFR Odontologie est située sur le Campus Saint d'Angély. L'équipe pédagogique assure l'ensemble des enseignements précliniques et cliniques de DFGSO (2^{ème} et 3^{ème} années), de DFASO (4^{ème} et 5^{ème} années) et de 3^{ème} cycle court (6^{ème} année) en vue de l'obtention du Diplôme d'État de Docteur en Chirurgie Dentaire.

Les stages hospitaliers des étudiants se déroulent au sein de l'Institut de Médecine Bucco-dentaire du CHU de Nice situé 28 boulevard de Riquier.

Description de l'unité de recherche :

L'unité **MICORALIS (UPR 7354)** est implantée au sein de l'UFR d'Odontologie de l'Université Côte d'Azur, sur le campus Saint-Jean-d'Angély. Elle réunit une équipe pluridisciplinaire de chercheurs issus des sciences fondamentales (PhD) et des sciences odontologiques (DDS), favorisant une articulation étroite entre biologie, clinique et santé orale. La stratégie scientifique de l'unité s'inscrit pleinement dans les priorités définies par l'OMS pour 2030, qui reconnaissent la santé orale comme un pilier majeur de la santé publique mondiale.

MICORALIS occupe un **positionnement de niche**, encore peu développé mais désormais identifié comme prioritaire : l'étude des **interactions entre virus, microbiote et immuno-inflammation des muqueuses orales**, appliquée à la physiopathologie parodontale. L'unité a été la première à décrire les mécanismes associant **EBV et HSV-1 à l'inflammation parodontale**, positionnant le laboratoire comme un acteur de référence sur ces thématiques émergentes.

Parfaitement intégrée dans le réseau de recherche niçois et national, l'unité travaille en synergie avec l'Institut de Santé Bucco-Dentaire du CHU de Nice et les grands instituts de biologie de la région. Elle a également structuré un **réseau collaboratif international solide**, réunissant notamment des partenaires académiques et industriels en Europe et aux États-Unis.

MICORALIS est fortement impliquée dans plusieurs **projets structurants** (PHRC HERPARO, HERPARO-G, EARLYPARO, ANR PerioVir, Horizon Europe PerioVir) et offre un environnement dynamique où recherche fondamentale, clinique et translationnelle se rejoignent pour éclairer les mécanismes des maladies bucco-dentaires et développer des approches diagnostiques et thérapeutiques innovantes.

Les petits +

Parking gratuit

Parc arboré

Complexe sportif/Accès bibliothèque

Informations complémentaires sur le concours

L'audition peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984).

Mise en situation professionnelle : oui ☒ (avec audition publique ☐ oui ☒ non) non ☐

Sous forme :

☒ De leçon ☒ De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- **Lors de la première année de stage, un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres ou maîtresses de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés ; puis dans le cadre de la deuxième année, un service d'enseignement allégé de 36 heures.**
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Déposez votre dossier via [ODYSSEE](#).

*Il est impératif de respecter les modalités de constitution du dossier définies par l'arrêté du 6 février 2023. Aucune pièce complémentaire ne pourra être acceptée après la date de clôture du dépôt des dossiers de candidature. Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. **Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français.** Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.*

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et pour tout problème technique lié à Odyssee, vous pouvez écrire à dgrh-a2.conseil@education.gouv.fr.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE, ...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap