

Professeur ou Professeure des Universités en Sciences de l'éducation et de la formation / *Education and training sciences*

- Corps : PR
- Section CNU : 70
- Article de recrutement : 46.1
- Département disciplinaire : Sciences de l'éducation et de la formation
- Composante principale d'enseignement : INSPE
- Unité de recherche : Laboratoire d'innovation et numérique par l'éducation LINE
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- ID établissement : ID 57 / ID ODYSSEE : 260856

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Le service d'enseignement concerne la formation des enseignantes et des enseignants au sein de l'INSPE. L'objectif est de renforcer la formation par l'intervention d'un EC spécialisé.

La personne recrutée devra assurer des enseignements auprès de futurs enseignants et enseignantes (en M1 ou M2), des enseignements en formation, ainsi que dans la licence des sciences de l'éducation. Il s'agira, dans l'enseignement dispensé, de construire un réel transfert entre recherche et formation dans le cadre de l'approche par compétences pour les disciplines concernées par les savoirs fondamentaux, priorités nationales fixées par l'éducation nationale.

De ce fait, il sera indispensable de posséder une excellente connaissance du fonctionnement des établissements scolaires français ainsi qu'une expérience professionnelle et/ou de recherche dans le milieu de l'enseignement primaire ou secondaire.

Une expertise dans le développement et les mises en œuvre dispositifs innovants, étroitement liée à un développement de la recherche en sciences de l'éducation et de la formation, est attendue pour venir renforcer les dispositifs de collaborations entre recherche et formation actuellement mis en œuvre au sein de l'INSPE.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire : Serge QUILIO
serge.quilio@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche :

La mission de recherche du poste PR en sciences de l'éducation et de la formation se développe au sein de l'Unité Propre de Recherche LINE (UPR CA02) de l'Université Côte d'Azur. Hébergé dans les locaux de l'INSPE, le Laboratoire d'Innovation et Numérique pour l'Éducation – LINE – est rattaché à l'école doctorale Sociétés, Humanités, Art et lettres – SHAL – et membre de trois Écoles Universitaires de Recherche (CREATES, DS4H et HEALTHY)). L'équipe réunit des personnels enseignants-chercheurs en poste à l'Institut de Formation du Professorat et de l'Éducation – INSPE – et au sein d'autres composantes de l'université. L'originalité de l'approche scientifique du LINE est d'inscrire ses travaux dans une synergie itérative terrain-recherche-formation en questionnant la place du numérique dans ce processus à travers les compétences à développer, les transformations de pratiques et de recyclages qui se développent.

Dans le cadre de sa mission, la personne recrutée sur le poste de Sciences de l'éducation et de la formation devra contribuer au développement du programme scientifique du LINE, notamment en développant des recherches orientées par la conception (Design-Based Research) fondées sur la conception, l'expérimentation et l'analyse des usages de dispositifs pédagogiques innovants. L'approche de la conception des travaux de recherche entrepris visera à soutenir la collaboration et la créativité. Une expertise des méthodes d'analyse des données selon les travaux menés : approches ethnographiques qualitatives ou méthodes quantitatives de type learning analytics sont attendues.

Au sein des actions AMPIRIC du LINE, la personne recrutée devra développer et renforcer le programme de recherche du LINE, en particulier au sein du dispositif LéA (Lieux d'éducation Associés à l'Institut Français de l'éducation).

Ce poste s'inscrit de manière prioritaire au sein des EUR CREATES et DS4H où l'expertise dans le domaine du Design-Based Research et de l'innovation permettra d'y développer une approche originale spécifiée à la diffusion des savoirs dans le champ des sciences de la culture. La personne recrutée doit être capable d'assurer l'élaboration et la gestion de projets de recherche d'envergure et d'excellence scientifique reconnus en sciences de l'éducation et de la formation.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire : Serge QUILIO
serge.quilio@univ-cotedazur.fr

Profil

Intitulé du profil recherché en français et en anglais :

Sciences de l'éducation et de la formation / *Education and training sciences*

La personne recrutée doit attester de son excellence académique au niveau de l'enseignement, de la recherche et de la gestion administrative et scientifique des projets. L'expertise dans les recherches orientées par la conception et la capacité de collaboration interdisciplinaire doivent pouvoir être évaluées sur ces trois volets. Elle doit avoir une connaissance approfondie du système éducatif français et international. Elle pourra s'impliquer dans les recherches liées au projet d'établissement de l'INSPE et au PIA3 AMPIRIC auquel l'Université Côte d'Azur est associée.

The candidate must attest to his/her academic excellence and contribution to the collective in teaching, research and the administrative and scientific management of the projects. Expertise in Design-Based Research and creativity, and capacity for interdisciplinary collaboration must be assessable in all three areas. He/she must have a thorough knowledge of the French and international education system. He/she will be able to be involved in research related to the INSPE establishment project and the PIA3 AMPIRIC to which the University Côte d'Azur is associated.

Mots clés Euraxess : Sciences de l'éducation ; collaboration enseignants/chercheurs ; innovation ; créativité

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'Institut national supérieur du professorat et de l'éducation (Inspé) est une composante de Université Côte d'Azur (UCA) en partenariat avec l'Université de Toulon (UTLN) et le rectorat de l'Académie de Nice.

L'Inspé est conçu comme un Institut professionnalisant universitaire attaché à délivrer une formation initiale en alternance, faisant appel aux compétences des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Inspé, des enseignants des autres composantes de l'université et des praticiens de terrain (enseignants des 1er et 2nd degrés, inspecteurs, conseillers pédagogiques de circonscription...).

Il s'attache en outre à développer une formation continue qualifiante ou diplômante pour tous les enseignants. L'objectif de l'Inspé est de construire un véritable continuum de formation entre la Licence, le Master et la formation continue des enseignants de l'Éducation Nationale.

<https://inspe.univ-cotedazur.fr/>

Description de l'unité de recherche :

Laboratoire d'Innovation et Numérique pour l'Éducation – LINE – est une équipe de recherche émergente d'Université Côte d'Azur rattachée à l'école doctorale Sociétés, Humanités, Art et lettres – SHAL – et membre de deux Écoles Universitaires de Recherche (CREATES et DS4H).

L'équipe réunit des enseignants-chercheurs et des enseignantes-chercheuses en poste à l'Institut de Formation du Professorat et de l'Éducation – INSPE – et au sein d'autres composantes de l'université. Elle est hébergée dans les locaux de l'INSPE de l'Académie de Nice. Elle accueille des doctorants, des post-doctorants et des ATER.

<https://line.univ-cotedazur.fr/>

Informations complémentaires sur le concours

L'audition peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984).

Mise en situation professionnelle : oui **X** (avec audition publique ☐ oui **X** non) non ☐

Sous forme :

☐ De leçon **X** De séminaire de présentation des travaux de recherche

- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une «zone à régime restrictif» au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- **Lors de la première année de stage, un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres ou maîtresses de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés ; puis dans le cadre de la deuxième année, un service d'enseignement allégé de 36 heures.**
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Déposez votre dossier via [ODYSSEE](#).

*Il est impératif de respecter les modalités de constitution du dossier définies par l'arrêté du 6 février 2023. Aucune pièce complémentaire ne pourra être acceptée après la date de clôture du dépôt des dossiers de candidature. Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. **Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français.** Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.*

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et pour tout problème technique lié à Odyssee, vous pouvez écrire à dgrh-a2.conseil@education.gouv.fr.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE, ...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap