

Intitulé du poste : Journalisme audiovisuel

MAST 50%

ID 97

Descriptif du poste

Missions et activités :

Enseignement :

Ce professionnel interviendra au sein du parcours journalisme du département Information-Communication de l'IUT de Nice Côte d'Azur (Ecole de Journalisme de Cannes).

L'Ecole de journalisme de Cannes propose à ses étudiants une formation généraliste au journalisme (presse, radio, web et télévision). Elle présente cependant une formation particulièrement orientée vers l'audiovisuel. Le journaliste recruté devra, en lien avec les enseignants du département, proposer une approche théorique et pratique de la production de documents audiovisuels, qu'il s'agisse de reportages ou de magazines. Son expérience sera également mise à contribution pour la production de l'ensemble des documents requis pour la présentation des candidats aux concours audiovisuels réservés aux Ecoles de journalisme reconnues. Il convient de souligner que ces concours sont particulièrement disputés et requièrent le suivi d'un professionnel.

En tant que membre de l'équipe pédagogique, il assurera le suivi de stages ou d'alternance, participation aux jurys de recrutement et de validation des semestres. Son expérience professionnelle lui permettra de participer à l'écriture des nouveaux programmes du BUT en cours d'élaboration ; d'interagir avec les entreprises de presse afin d'accompagner l'insertion professionnelle par des stages, des partenariats, de l'alternance ; et d'assurer la liaison avec les instances professionnelles au sein de la conférence des écoles de journalisme, organisation qui accompagne les 14 écoles de journalisme reconnues par la profession et dont l'EJC fait partie.

Recherche :

Le/la MAST recruté(e) contribuera aux recherches conduites en lien avec l'Ecole de journalisme de Cannes et la Conférence des Ecoles de journalisme au sein d'instances comme la Conférence Nationale des Métiers du journalisme à l'observation des mutations de la profession sous l'influence des développements du numérique.

Dans ce cadre, et dans une optique ouverte concernant les thématiques de recherches, il pourra traiter de problématiques liées :

- aux discriminations au sein des rédactions
- à la perception des risques du métier par les journalistes et les étudiants en journalisme
- à la perception de la notion de liberté de l'information
- aux stéréotypes véhiculés par l'information et à la représentation de la diversité

Il participera également aux recherches conduites dans Transitions sur le développement des polémiques liées à l'environnement .

Profil du candidat :

Journaliste web au sein d'une entreprise de presse avec une expérience significative en journalisme.

Conditions :

Date de prise de poste : 01/09/2022

Quotité : 50%

Modalités de candidature :

Si vous êtes intéressé, merci d'envoyer votre CV ainsi que votre [dossier de candidature complet à télécharger sur notre site internet](#) à drh.enseignants@univ-cotedazur.fr avant le 10 mai 2022.

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Étique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)